

关于劳务劳动合同书

甲方：_____ 甲方法定代表人：_____
_____ 注册地址：_____ 乙方：_____ 性别_____
_____ 居民身份证号_____ 出生日期_____ 年_____
_____ 月_____ 日 家庭住址_____ 省
_____ XX 编码_____ 户口所在地_____ 市_____
_____ (市)_____ (县)_____ 乡_____

根据《中华人民共和国 劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同 期限

第一条 本合同为_____ 期限劳动合同。 本合同于_____ 年_____ 月_____ 日生效，其中 试用期 至_____ 年_____ 月_____ 日止。本合同于_____ 终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____ 岗位（工种）工作，甲方应提供必要的生产(工作)条件。

第三条 乙方工作应达到_____ 标准，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制要求完成规定的工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行_____ 工时制度。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第六条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的 教育 。

四、劳动报酬

第七条 甲方每月_____ 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____ 元或按_____ 执行。乙方在试用期间的工资_____。甲乙双方对工资的其他约定_____

第八条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____ 元或按_____ 执行。

五、保险福利待遇

第九条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

第十一条 乙方患 职业病 或因工负伤的待遇按国家的有关规定执行。

六、劳动纪律

第十二条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十三条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

第十四条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：
（一） 甲乙双方协商一致的；
（二） 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十五条 当事人依据

第十四条第

(二) 项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在____日内(含____日)书面答复对方；____日内未答复的视为同意终止本合同。

第十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

第十八条 有下列情形之一的 39;，甲方可以解除本合同，但应当提前____日以书面形式通知乙方：

(一) 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的；

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十九条 甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前____日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

(一) 濒临破产进行法定整顿期间的；

(二) 因防治工业污染源搬迁的；

(三) 生产经营状况发生严重困难的