

# 关于用工劳动合同

性质：\_\_甲方：。乙方：\_\_ 名称：\_\_姓名：\_\_用工形式：\_\_鉴证编号：\_\_  
编号：\_\_甲方因生产、工作需要，经考核录用乙方为工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

一、甲方录用乙方从事，某某工作（岗位）。 劳动合同 期限为年（月），从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中 试用期 为个月2至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

二、基本权利和义务 甲方：

1、根据生产（工作）需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定对乙方进行管理；

2、保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴；

3、做好乙方上岗前的安全 教育 并提供符合安全、卫生要求的劳动作业条件；

4、依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。 乙方：

1、劳动合同制工人享有本单位固定工人权利、义务及各项待遇。合同工、季节工、农民轮换工的权利、义务及各项待遇另行商定；

2、遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；

3、严格遵守操作规程，保证安全生产；

4、完成甲方分配的生产（工作）任务和经济指标。

三、双方应明确的具体事项

1、工资待遇；

2、劳动保险及福利待遇；

3、根据行业特点协议劳动合同 保证金 和人身保险；

4、其他。

四、合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前 解除合同 。任何一方解除合同，须提前通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

五、一方违反合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失