

劳动合同书 24

劳动合同 书

招聘方：
(以下简称甲方)

受聘方：
(以下简称乙方)

根据《劳动法》的有关规定甲乙双方在自愿、平等、协商一致的基础上签订本合同，以便共同遵守。

一、工作内容

甲方聘乙方 _____ 担任行政总厨职务，厨房人数不得低于人，包括川黔菜师傅。《厨房聘用的一切人员由行政总厨按劳动合同管理》。

二、合同期限

合同期限自 _____ 年 _____ 月 _____ 日至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止，为期一年。合同有效期满，甲方提前 30 天通知乙方是否续签合同。

三、薪金（劳动报酬）

甲方根据乙方的技术水平、劳动态度、工作效率及酒楼的实际经营情况议定：

1、每月厨师税后总工资为（人民币） _____ 元（小写：

元）包括劳动合同规定其它费用。

2、工资发放时间：从 _____ 月起每月 _____ 日为工资发放时间（工资发放不能推迟三天）。

3、广东厨师到时岗后甲方的报销软卧火车票每人一张。

4、甲方支付乙方的薪金，由乙方的行政总厨自行发放。

四、工作时间及假期

1、乙方上下班按甲方规定执行，在保证工作正常运转的情况下，乙方每月享有四天轮休假（如轮休须提前通知部门经理批准），广东厨师累计八个

月享受十二天带薪探亲假。（如回广东探亲，厨师应合理调配好工作，保证厨房正常运行，且必须保证有人在岗若因工作需要不能回家探亲，甲方按规定补发交通费用和加班费。如合同到期不再续签，酒楼将补发回程交通费。

2、探亲交通补贴：厨师 1 人享受 贵阳 - 广州 往返飞机标各 1 张，另外的广东厨师每人享受贵阳 - 广州往返软卧火车票各 1 张（八个月一次）

3、在合同工作期间，因乙方个人原因（辞职：请假或技术不符合酒楼的要求而需要换厨师等事由）而造成不在岗，厨师长有责任在不影响经营的前提下调配好工作，如需另外从外地请人在酒楼，往返的费用由乙方承担。

五、劳动条例和劳动保护

1、甲方将为乙方提供符合国家规定的安全卫生环境，并于需要时向乙方提供必须的劳动保护用品。

2、酒楼不可抗拒的因素造成乙方因公负伤，甲方应负责一切医疗费用，并享有带薪病假。

六、甲方责任

甲方负责乙方的食宿：

1、提供住房（水、电、煤气），床上用品中、洗衣机、电视机、饮水机及热水器。

2、因乙方生活习惯不能吃辣椒，可另安排伙食，标准为每餐 _____ 元 / 人，包括 3 餐，用餐时间根据酒楼的实际情况为准。

七、乙方的责任与义务

1、遵守中国法律、规定、政策和酒楼的各项管理制度维护酒楼的利益，服从甲方管理并配合完整厨部各项管理。

2、乙方确保熟悉和掌握一切货源，负责制定申购计划，监督进货情况，做好原材料的质量验收和保管工作，防止原材料变质，控制成本，减少浪费，保证出品质量，使厨房出口毛利达到

_____ % 以上，（不包括餐厅营业成本如：水、电燃料、工资）。

3、抓好出品质量，提供准确快捷的服务，推陈出新不断研制新菜式（定期每个月推出新菜式，时间内定）创造酒楼特色，并协助酒楼搞营销策划工作。

4、乙方在厨房行使管理职能，负责提供技术指导和定期培训当地员工的菜肴知识及技能、技艺。

八、奖惩条例

乙方必须服从甲方总经理管理，负责卫生达标，厨房出品质量，员工伙食，固定资产的保值等工作，若有失误视情节轻重按以下条例处罚。

1、重大失误由店务会研究决定处理意见

2、省、市、区卫生检查单位下整改通知单，厨师长必须配合整改。

九、职业按排

1、乙方师傅按排如下：

厨师长 _____ 名、炉头 _____ 个、墩子 _____ 个、面点 _____ 名。

2、甲方按排的采购人员，必须按要求配合乙方需要的出品原料的质量和价格。

3、甲方财务人员计算厨房部毛利率必须真实。

十、解除聘用合同

1、在下例情况之一，甲方可以解除本合同辞退乙方。

（1）乙方不再符合合同工作条件。

（2）乙方严重违反劳动纪律和酒楼的规章制度国家法律法规，造成失职或蓄意、徇私舞弊，对甲方的名誉、经济造成一定的损害，按照甲方规定应予解除劳动合同。

2、乙方因本人原因需要提前解除合同的，经与甲方协商同意，可提前解除劳动合同。

3、甲、乙双方任何一方提出解除合同，须提前 _____ 天书面通知对方，方可解除合同。

4、如果乙方在本合同期内，由甲方出资进修（包括境内、外）培训甲、乙双方需另签协议，如有违约乙方需协议的约定，赔偿甲方所支付的培训费用。

5、如乙方因触犯国家法律法规，被公安部门拘留、劳动教养或判刑的，本合同自行解除。

6、在合同期间若甲方无故中断合同（或未提前 _____ 天书面通知乙方）除结清工资应追加发放工资的 _____ 天为乙方补偿及返程交通费（注：总厨机票 _____ 张，广东师傅各火车票 _____ 张）

7、甲方拖欠乙方工资超 _____ 天，乙方有权解除本合同。

十一、劳动争议

甲乙双方履行本合同而发生劳动争议时，应由双方协商解决，协商不能解决时，双方可依法保护自己的权益，由 仲裁 机构解决。

十二、其他

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同，如有未尽事宜，需要变更合同时，须经甲乙双方同意。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

法定代表人：

签章：

年 月 日