

常用版短期劳动合同样书

甲方（用工单位）_____ 乙方 _____ 县 _____
_____（单位） 或 _____（农民轮换工工人）姓名 _____
_____ 性别 _____ 年龄 _____ 文化程度 _____ 住址 _____

为了提高矿山企业的劳动生产率和经济效益，发挥农民在矿山生产建设中的作用，保护农民轮换工的劳动权益。根据《矿山企业实行农民轮换工制度试行条例》的规定，甲方从乙方（或招用_____为本企业农民轮换工）招用_____名农民轮换工。双方本着正确处理三者关系的原则，经协商一致签订如下 劳动合同。

一、招用人数：_____名。

二、招用农民轮换工的基本条件：政治表现好、年满____周岁的男性农民（个别工种可放宽到35周岁），身份检查合格，能坚持矿山体力劳动，家庭有富余劳动力，合同期间能坚持正常生产。

三、合同期_____年，自_____年____月____年____月____日。

劳动合同期满，必须终止，不得延长，农民轮换工返回农村。

四、农民轮换工的熟练期：农民初换工进矿后，根据工种，规定____个月的熟练期，农民轮换工在熟练期内，因身体健康状况或其他原因不能适应生产要求时，经 公司 同意，可以提前离矿，在熟练期内，企业发现农民轮换工不符招用条件退回的，乙方应作好安置工作，并按甲方要求及时补充缺员。

五、生产任务与工作安排 家民轮换工一律安排在井下采掘第一线和井上需要进行轮换的生产岗位，不得借调从事其他工作或转为固定职工。 被招用的农民轮换工必须服从企业分配的工种和岗位。完成生产（工作）任务。

六、农民轮换工的工资待遇

（1）农民轮换工工资待遇在熟练期内，与同工种固定工相同，熟练期满后，应高于固定工的工资的____%。

（2）奖金、下井津贴、夜班津贴、保健津贴、班中餐、副食品价格补贴等，均应与固定工人相同。

（3）进矿满_____年，可享受 探亲假 待遇，探亲假每年15天（包括路程在内），工资照发、路费报销。录用后来矿和按合同规定正常离矿的路费，均由企业按规定支付。

（4）农民转换工年工勤超过250个工日的，每年一次，由企业加发一个月本人原标准工资，于合同期满时发给。

七、农民轮换工的劳动保险待遇

（1）农民轮换工患病或非因工钠伤，停工医疗期以3个月为限，医疗费和停工医疗期间的生活费待遇与固定工相同，病愈后不能继续从事原工作的，或停工医疗期间的生活费待遇与固定工相同，病愈后不能继续从事原工作的，或停工医疗期到期尚未痊愈的，企业可以辞退，并酌情发给1—2个月本人原标准工资的医疗补助费。

（2）因工负伤，由企业医疗，按月发给本人原标准工资的生活费，也可以一次性向乙方支付、结算，由乙方负责处理。

（3）因工致残，不能从梧X工作的，由乙方负责送回所在生产队安置，由企业按国家规定的标准，发给因工致残抚恤费。

（4）患矽肺病的医疗和生活待遇，按固定工办法处理。

八、农民轮换工的管理

（1）农民轮换工在矿山工作期间，由企业负责管理。企业应对轮换工进行思想教育、技术培训，以及安全操作规程的教育，经考核合格，方可参加生产。

（2）农民轮换工的劳动保护用品，按同工种固定工标准发给。

- (3) 企业应妥善解决农民轮换工的食、宿及其他生活问题。
 - (4) 企业要按月向乙方交纳相当于在矿农民轮换工当月标准工资总额_____的管理费，作为管理农民轮换工的费用。
 - (5) 农民轮换工在矿工作期间的口粮，按国家规定办理。
 - (6) 农民轮换工要向所在社队交纳本人标准工资_____的公益金。农民轮换工仍享有社员待遇，责任田应予保留。
 - (7) 农民轮换工在矿期间，违反劳动纪律，按国务院关于_____的规定予以辞退或给予行政处分，直至除名或开除。_____被开除、辞退、除名的农民轮换工，由乙方负责退回所在生产队，并按企业要求及时补员。
- 九、劳动合同的解除 甲方或乙方要求提前解除劳动合同时，必须有正当理由，并提前_____月向对方提出。经双方协商同意签订提前解除劳动合同协议书。

十、争议的处理及违约责任 在履行本合同时发生争议，双方应及时协商解决，协商不成，任何一方均可向当地劳动部门申请调解或 仲裁 。 任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失时，应负违约的赔偿责任。 本合同签订后，经 公证 后生效，并报甲方主管部门和当地劳动部门备案。

甲方 盖章_____ 法定代表人_____ 乙方 盖章_____ 法定代表人_____