

# 季节性临时工劳动合同

甲方因生产工作需要，招用\_\_\_\_\_（以下简称乙方）为临时（季节）工。为维护劳动关系双方的合法权益，经协商一致，签订本合同，共同遵守。

甲方（单位）名称：\_\_\_\_\_

单位所有制性质：\_\_\_\_\_

电话号码：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

乙方（工人）姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国务院《全民所有制企业临时工管理暂行规定》（以下简称《临时工管理暂行规定》），\_\_\_\_\_（甲方）因生产工作需要，招用\_\_\_\_\_（以下简称乙方）为临时（季节）工。为维护劳动关系双方的合法权益，经协商一致，签订本合同，共同遵守。

## 一、合同期

本合同有效期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。本合同期限届满，即终止执行。

## 二、生产（工作）任务

1. 在合同期内，乙方同意按甲方生产工作需要，到\_\_\_\_\_车间（部门）从事临时性生产（工作）

2. 甲方对乙方应完成的生产、工作任务提出具体要求：

## 三、劳动保护和劳动条件

甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫生健康等规定，改善劳动环境，为乙方提供必要的生产（工作）条件，保障乙方的安全和健康。并对乙方进行安全生产知识教育和技术培训。

## 四、工资、保险、福利和政治待遇

1. 甲乙双方根据《临时工管理暂行规定》第五条商定，执行\_\_\_\_\_工资形式（日工资、月工资、计时工资、计件工资、百元含量包干等），工资金额为\_\_\_\_\_；

2. 由于甲方原因造成停工停产，甲方应按日付给乙方待工费；

3. 乙方在甲方工作期间劳动保险、福利待遇等，按《临时工管理暂行规定》第六条、第七条、第八条执行。

4. 乙方政治上应与甲方固定工一视同仁。

## 五、合同的解除

(一) 在下列情况下，甲方可以解除合同：

1. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满（医疗期为三个月）不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的；

2. 乙方违反劳动纪律和规章制度，经教育无效的；

3. 乙方被依法追究刑事责任的；

4. 甲方宣告破产或者濒临破产处于整顿期间的。

(二) 在下列情况下，乙方可以解除合同：

1. 经有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害工人身体健康的；

2. 甲方不能按合同规定支付劳动报酬的；

3. 甲方违反国家法律、法规、政策，侵害乙方合法权益的；

4. 乙方经甲方同意，考入中等专业以上学校学习的。

## 六、劳动纪律和奖惩

乙方必须严格遵守用工单位各项规章制度和生产操作规程，保证完成生产任务。对国家、企业作出贡献或违反劳动纪律、国家法令，甲方依《企业职工奖惩条例》和企业规章给予乙方奖励和惩处。

## 七、双方认为需要规定的其他事项

八、本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

九、本合同一经签订，甲乙双方必须严格遵照执行，任何一方不得随意变更、终止和解除合同。其中一方确有正当理由需要解除合同时，必须提前30天通知对方，并征得对方同意。任何一方违反本合同、给另一方造成经济损失的，必须给予赔偿。

十、在履行本合同过程中，甲乙双方如有争议，任何一方有权向本单位劳动争议调解委员会或向市（县）劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。

十一、本合同一式二份，经当地劳动行政机关鉴证部门鉴证后生效，甲乙双方各执一份。合同应妥善保管，如有遗失，需及时申报鉴证机关。

十二、本合同不得代签，不得涂改，否则无效。

甲方签字盖章：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方签字盖章：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

鉴 证 人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日