

计件劳动合同

用人单位(以下简称甲方)_____

劳动者(以下简称乙方)_____

根据《中华人民共和国 劳动法》《中华人民共和国 劳动合同法》及有关的法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订合同并承诺共同遵守本合同所列条款：

一、 合同期限

第一条、

1、 试用期：自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

2、 合同期限：自日起至年

二、 工作内容与工作地点：

第二条：经甲乙双方协商一致，乙方在甲方处从事 工作。在本合同有效期内，甲方可以根据生产和工作需要及乙方的能力、表现，调整和变更乙方的工作，乙方同意服从甲方分派的生产和工作任务及遵守甲方企业的员工手册和其他规章制度。

第三条：乙方同意在甲方安排的工作地点_____按时、按质、按量完成甲方分派的生产或工作任务。

三、 劳动报酬：

第四条、

1、 甲方根据本单位生产经营特点和经济效益，依法自主确定工资分配制度和工资支付制度。乙方提供正常的劳动，甲方应当按照依法制定的集体合同和工资制度确定乙方的工资标准，并不得低于当地 最低工资 标准。

2、 乙方试用期工资_____元/月(保底工资为/月，若操作熟练超过/月，则按实际计件工资)试用期满后，甲方实行计件工资制度，计件工资按乙方实际完成的工作量进行确定。乙方每月应完成基本工作量为 。甲方以货币形式按月支付乙方工资(含甲方通过银行纳入乙方工资专用账户)， 发放日期为次月____号，前款所称的乙方工资为 税前工资 ，乙方的 个人所得税 由甲方代扣代缴。

第五条、 甲方有权根据企业经营状况、规章制度及乙方岗位调整、 绩效考核、违纪行为、工作评价等，对乙方工资作相应的调整。

四、 工作时间和休息休假：

第六条、

1、乙方在甲方工作期间内，根据其所在岗位要求，按照国家规定执行相应的定时工作制。

2、除《中华人民共和国劳动法》规定不受限制的情形外，甲方因生产经营需要，经与乙方协商，可安排乙方加班。甲方安排乙方延长工作时间又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资 150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资 200%的工资报酬；甲方安排乙方法定节假日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资 300%的工资报酬。

第七条、甲方对于国家规定的法定节假日、女员工生育假、带薪休假应按照劳动法要求把执行；甲方根据实际工作情况酌情安排乙方婚丧假期、女性哺乳假、病假等。但乙方计划性的休假如生育假、带薪年假、婚假等应提前至少 30 天申请，以便甲方安排工作，如遇直系亲属亡故、本人生病及不可预见性的情况可申请临时安排。

五、劳动条件和劳动保护

第八条、甲方根据国家的有关法律、法规，建立、健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，为乙方提供符合安全卫生标准的工作场所和完成任务所必须的工具。

第九条、甲方根据乙方岗位的实际情况，向乙方提供甲方规定的劳动保护用品。

第十条、乙方必须严格遵守甲方制定的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

六、社会保险和福利待遇

第十一条、甲方根据国家和地方政府规定为乙方办理社会保险并缴纳相关费用，乙方应缴费用由甲方从乙方工资中代扣代缴。乙方工伤待遇按国家和地方有关部门政策法规执行。

第十二条、甲方根据乙方服务时间、岗位特点酌情核发年功津贴、职务津贴以及其他福利待遇。乙方发生工伤事故，甲方负责及时医治，并在规定时间内向劳动和社会保障行政部门提出工伤认定申请，依法办理劳动能力鉴定，为乙方享受工伤待遇履行必要的义务。乙方应当享受的工伤待遇按照国家规定执行。

七、劳动纪律与规章制度

第十三条、甲方根据国家有关规定，负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和公司规章制度的培训。

第十四条、乙方愿意遵守甲方依法制定各项规章制度，同时爱护甲方的财物，维护甲方的利益。

第十五条、在本合同履行过程中，甲方根据国家有关规定可制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度进行修订。

八、劳动合同变更、解除、终止、续订

第十六条、劳动合同的变更 用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同的内容，采取书面形式。变更后的劳动合同文本由甲方与乙方各执一份。

第十七条、劳动合同的解除。

1、甲乙双方订立、解除、终止本合同按照《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等相关规定执行。

2、乙方提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前七日通知用人单位，可以解除劳动合同。

3、乙方有以下情形之一，甲方可以解除劳动合同；

3.1 在试用期间被证明不符合录用条件的；

3.2 严重违反甲方规章制度的；

3.3 严重失职，营私舞弊，对甲方造成极大伤害的；

3.4 同时与其他单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者甲方要求乙方不能与其他单位建立劳动关系，乙方拒不改正的；

3.5 违反劳动纪律，泄露甲方机密的；

3.6 被依法追究法律责任的。

4、甲方有以下情形之一，应提前____日以书面形式通知乙方解除本合同，并根据乙方为甲方服务年限支付一定的经济补偿金：

4.1 依照企业 破产法 进行重整的；

4.2 生产经营及发生一定困难的；

4.3 转产，重大技术革新或经营方式调整，经变更本协议后仍需裁员的；

4.4 本协议订立时所依据的客观情况发生重大改变，致使本协议无法执行的；

5、乙方有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

5.1 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

5.2 未及时足额支付劳动报酬的；

5.3 未依法为乙方缴纳社会保险费的；

5.4 以欺诈、胁迫或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或变更劳动合同的；

5.5 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的或者甲方 违章 指挥、强令冒险作业危机乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事前通知甲方。

第十八条、劳动合同的终止。

1、在下列情形下，劳动 合同终止：

1.1 劳动合同期满的；

1.2 乙方开始依法享受基本 养老保险 待遇的；

1.3 乙方死亡，或被人民 法院 宣告死亡或者失踪的；

1.4 甲方被依法宣告破产的；

1.5 甲方被吊销 营业执照 、责令关闭、撤销或者甲方提前解散的。

2、甲方应在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在___日内为乙方办理档案盒社会保险关系转移手续；乙方应按照双方约定，办理工作交接；甲方依照有关规定应向乙方支付经济赔偿的，在工作交接时支付。

第十九条、本合同期满，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十条、乙方未征得甲方同意而离职或擅自离开，应承担由此引起的经济损失和相关责任。

第二十一条、乙方需要 辞职 的，必须提前 30 天以书面形式通知甲方，须经相关主管同意签字后，可以辞职；特殊情况或特殊岗位辞职的须按《离职管理制度》申请离职程序办理。

第二十二条、非乙方原因，甲方辞退乙方，则应一次性结清所有约定工资。

第二十三条、乙方在离职前，应按甲方规定办理工作交接手续，工作中的未尽事项、文件、资料、凭证、各种办公用品等，须全部清点移交甲方指定人员。乙方未按规定办妥离职手续，甲方将不予办理工资结算，并有权追究乙方的经济责任。

九、经济补偿

第二十四条、甲方违反《劳动合同法》规定解除或终止劳动合同的，依照相应的管理规定支付经济补偿。 第二十五条、乙方违反规定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方招收录用费、生产、经营和工作造成的直接经济损失及依据甲方规章制度承担相应的赔偿责任。

十、 劳动争议 处理

第二十六条、甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，双方当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可协商解决。

第二十七条、劳动争议发生后，提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内，以书面形式向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

十一、 知识产权 、 商业秘密 和 竞业限制 条件

第二十八条、

1、乙方在劳动合同期及劳动合同解除后的一年内，因执行甲方的任务或从事甲方的生产经营活动以及运用甲方所有或提供的技术信物质技术条件等所完成的技术成果的所有权、使用权、转让权及双方协商一致与该成果有关的知识产权归属甲方，如果该技术成果申请专利并被授予专利权的，其申请权及专利权归属甲方。

2、甲方的技术信息(包括专用技术，技术诀窍，非专利技术成果等)和经营信息(管理诀窍、客户名单、货源情报、产销策略等)属于商业机密、技术秘密，乙方必须保守秘密，不得对外泄露，不得用于个人或者帮助他人谋利。给甲方造成的损失，乙方应赔偿甲方损失。

3、乙方在职期间和离职后_____年内，不得再与公司业务有竞争关系的其他公司投资、任职，不得从事与甲方业务有竞争关系的活动。

第二十九条、公司所制定的各项规章制度及甲乙双方签订的补充协议均为合同附件，是本合同不可分割的组成部分

第三十条、甲乙双方在履行合同中发生争议，应当协商解决，协商无效的，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十一条、本合同壹式两份，甲乙双方各执壹份，经双方签字、盖章后生效，并具有同等法律效力。

第三十二条、其他约定事项：

1、劳动合同期间内，乙方户籍地址、居住地址、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方，以便联系。

2、本合同未及事宜以及本合同约定的内容与国家规定有抵触的，均按国家有关规定执行。

3、本合同不得涂改，不得代签。

甲方(单位)公章： 乙方(劳动者)签名：

法人代表 或委托代理人签名

_____年__月__日_____年__月__日

劳动合同鉴证机关(章)

_____年___月___日