

福州市劳动合同范本

甲方(用人单位):

法定代表人:

地址:

联系方式:

乙方(劳动者):

身份证:

住址:

联系方式:

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜,根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度,遵循自愿、平等、协商一致的原则,一致同意订立本劳动合同(以下简称合同),双方共同信守合同所列各条款,并确认合同为解决争议时的依据。

一、合同的类型与期限

(一)经甲、乙双方协商,确定本合同为固定期限劳动合同,自____年____月____日起至____年____月____日止。

(二) 试用期

甲乙双方约定试用期自____年____月____日起至____年____月____日止,共____个月,试用期月工资为人民币____元。若乙方实际到岗之日与试用期约定上岗之日不符的,试用期同时提前或顺延。

二、工作内容与工作地点

(一)甲方聘用乙方从事_____工作。

(二)乙方的工作地点为_____。

三、工作时间与休息时间

(一)乙方所在岗位执行标准工时制。

(二)甲方根据国家法律法规的规定给予乙方节假日休息及婚假、丧假、产假等。

(三)甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的,乙方应服从甲方统一安排;甲方按规定支付加班加点的报酬,以保证乙方合法权益。

四、劳动报酬

(一) 乙方在试用期间的工资为_____元/月。试用期满后，甲方以下列第_____种计算方式支付乙方工资：

1、计时工资。工资为_____元/月。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，双方及时协商约定计件单价。

3、其他形式。甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，支付日期为每月的_____日。乙方月工资不得低于省政府公布的最低工资标准。加班加点工资按法律法规执行。

(二) 甲方可根据其实际经营情况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平。乙方工作岗位调整后，其工资参照同岗位、同工种、同职务的标准执行。但不低于当地最低工资标准。

五、社会保险和福利待遇

(一) 甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

(二) 依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方建立健全业务操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

(二) 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按照要求穿戴劳防用品。

(三) 甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

七、劳动合同的变更、解除和终止

(一) 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

(二) 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

(三) 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除劳动合同。

(四) 乙方有下列情形之一的, 甲方可立即解除合同, 辞退乙方, 如造成甲方经济损失的, 乙方应承担赔偿责任:

1、如无特别约定的, 合同签约后 5 天内员工未能上岗的。

2、因乙方未能在 15 天内提供其被录用的相关资料, 至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

3、乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的, 包括但不限于: 离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的; 应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的; 应聘前曾受到其它单位记过、留用察看、开除或除名等严重处分、或者有赌博、吸毒等劣迹而在应聘时未声明的; 应聘前曾被劳动教养、拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

4、严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

5、法律法规规定的其他情形。

本合同一式两份, 双方各执一份。

甲方签字:

_____年_____月_____日

乙方签字:

_____年_____月_____日