

国营企业劳动合同样本

劳动合同（国营企业） 编号： 国营企业职工劳动合同书 职工姓名：
单位：XX厂 根据____省《国营企业全员劳动合同管理试点工作方案》
和我厂全员劳动合同管理实施办法的有关规定，经XX厂法人代表 与共同协商，
双方同意签订本劳动合同书，其内容如下：

一、合同期限：自_____年____月____日起至_____年____月____日止，
共年个月。

二、试用期限：自_____年____月____日起至_____年____月____日止，
年个月。

一、工作内容、劳动保护及劳动条件 1. 本厂实行八小时工作制和一周一
休制。 2. 铅印、商标车间生产岗位实行常年两班制生产，华XXX实行三
班连转制，其他工种实行一班制生产，但遇到紧急任务时，本厂可以组织加班
加点，并支付合理 加班费。 3. 铸字、拣字、排版、纸型、铅版、照相
制版等有害职工身体健康的工种，均有通风排气等防护措施，并享受相应劳动
保护。 4. 除排版、装订外基本上都是机械化、半自动化操作。 5.
本厂根据生产、工作需要，按国家有关法律规定，为职工提供必需的安全、卫
生的劳动条件和工作环境。

二、企业的权利和义务 权利： 有权按照国务院常务会议通过的《企业
职工奖惩条例》和国务院发布的《国营企业辞退违纪职工暂行规定》以及我厂
《职工奖惩条例》的有关规定，对职工进行管理和奖惩。 义务： 1.
对职工要进行国家法律、法规、职业道德、社会治安、企业各项规章制度等 教
育。 2. 对职工要进行技术业务培训，不断提高职工素质。 3. 加强
劳动安全与保护，不断改善劳动条件，保证职工的身体健。 4. 尊重职
工的合法权益，维护职工的主人翁地位，充分调动职工的积极性、创造性。

三、职工的权利和义务 权利： 签订劳动合同的职工享有同等的工作、
学习，参加民主管理，获得劳动报酬、政治荣誉、物质鼓励及享受劳动保险福
利的待遇。 义务： 1. 努力学习政治文化技术，不断提高思想政治觉
悟和技术水平。 2. 热爱本职工作，服从分配，努力完成生产工作任务。
3. 遵守国家的法律、法律和有关政策及厂内各项规章制度。 4. 爱护公
共财产、机械设备、生产工具，节约原材料、能源。

四、劳动报酬及保险福利待遇 1. 试用期工资：级月元。 2. 学徒工
资：第_____年月元。 第_____年月元。 第_____年月元。
3. 转正后工资：元。 4. 定级后工资：元。 5. 调资晋级： 6.
保险福利待遇。 依据《中华人民共和国劳动保险条例》并结合我厂实际情
况执行。

五、劳动纪律 1. 遵守国家有关法律、法规。 2. 遵守我厂制订的各
项规章制度和劳动纪律。

六、劳动合同的续订、变更、解除、终止及违约责任 1. 劳动合同期满之
前，企业与职工协商一致，可以续订劳动合同。 2. 劳动合同期限内，企
业与职工协商一致，可以变更劳动合同。 3. 劳动合同期限内，企业与职
工协商一致，可以解除劳动合同。 4. 下列情况企业可以解除劳动合同：

- ① 在试用期内发现不符合上岗条件的。
- ② 职工不履行劳动合同，经企业提出警告后，仍不改正的。
- ③ 职工被除名、开除、辞退、以及被劳动教养、判刑的。
- ④ 职工因病或非因工负伤，医疗终结，经劳动鉴定委员会鉴定，具有劳动能力，
企业分配适当工作，本人不服从的。
- ⑤ 经有关部门批准企业宣告破产，或濒临破产处于法定整顿期间的。 5.

下列情况企业不得提出解除劳动合同：

- ① 劳动合同期限未满，又不符合解除劳动合同有关规定的。
- ② 患有 职业病 或因工负伤，并经劳动鉴定委员会鉴定符合评残等级的。

③ 女职工在孕期、产期和哺乳期的。 6. 下列情况职工可以提出与企业解除劳动合同：

- ① 经国家有关部门确认企业劳动安全卫生条件恶劣，严重危害职工人身安全和身体健康的。
- ② 企业不能按照劳动合同规定，保证支付劳动报酬和其他福利待遇超过三个月以上的。
- ③ 企业不履行劳动合同，或者违反国家法律和有关政策规定，侵犯职工合法权益的。
- ④ 经批准出国或赴港、澳、台定居的。
- ⑤ 经企业同意自费考入大中专院校学习的。

7. 下列情况职工不得提出解除劳动合同：

- ① 由企业公费培训没有达到协商规定服务期限的。
 - ② 在企业中担任重要生产经营、科研任务，任务未完成的。
8. 劳动合同期满后自行终止。 9. 任何一方提出解除劳动合同，必须提前一个月通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。 10. 签订劳动合同的职工一方，违反劳动合同，对厂里造成经济损失的应根据后果和责任大小予以赔偿