

# 公司劳动合同书样书一

公司 劳动合同 篇 1

## 一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

## 二、乙方工作内容(需填写)

## 三、甲方的权利与义务

- (一)负责乙方的日常人事管理；
- (二)负责支付乙方工资，每日 元。
- (三)其它；

## 四、乙方的权利与义务

- (一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务；
- (二)享受合同规定的工资待遇；
- (三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；
- (四)其他

## 五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以 解除合同 ，须提前 30 天以书面形式通知：

- 1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
- 2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；
- 3. 患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的；
- 4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

- 1. 严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；
3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；
4. 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四) 合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

## 六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关 仲裁 机构申诉。

## 七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲 方(盖章) 乙 方(签名)

年 月 日 年 月 日

公司劳动合同 篇2

甲 方：

法定代表人：

地 址：

乙 方：

居民身份证 号码：

家 庭 住 址：

根据《中华人民共和国 劳动法 》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限。

第一条 本合同为期限劳动合同。

合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止,其中 试用期 为 月。

### 二、工作内容。

第二条 依据甲方工作需要,乙方同意从事\_岗位工作。经甲乙双方协商同意,可以变换工作岗位。

第三条 乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作数量,达到规定的质量标准。

### 三、工作时间及休息休假。

第四条 甲方安排乙方执行。

执行标准工时制的,乙方每日工作时间\_小时,每周工作\_小时。

综合计算工时工作制，乙方平均每天工作时间不超过\_小时，平均每周工作不超过\_小时

第五条 乙方在合同期内享受国家规定的各种休息休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

### 三、劳动条件及劳动保护。

第六条 甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规及规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和有关规章制度的教育及培训。

### 四、劳动报酬。

第八条 乙方试用期的工资标准为人民币\_元。

第九条 乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方实行综合工资制：基本工资为\_元；提成工资：按照月销售量考核，具体为\_。

第九条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_日，不得克扣或无故拖延。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

第十条 乙方依法享受年休假、探亲假等假期期间，甲方应按国家和地方有关的标准，或劳动合同的标准，支付乙方工资。

### 五、社会保险。

第十一条 甲应按国家和海口市的有关社会保险的法律、法规和政策规定，为乙方办理有关社会保险手续；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十二条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

### 六、劳动纪律。

第十三条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律；各项规章制度应向乙方公示。

第十四条 乙方应做到：严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务；服从甲方安排，忠于职守，珍惜甲方声誉，维护甲方利益，保守甲方秘密，全心

全意为甲方服务;乙方违反劳动纪律, 甲方可依据单位规章制度, 给予相应的纪律处分, 直至解除本合同;积极参加甲方组织的培训, 提高自身素质。

## 七、劳动合同的变更及解除。

第十五条 有下列情形之一的, 甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续: 甲乙双方协商一致的;订立本合同所依据的客观情况发生重大变化, 致使本合同无法履行的;订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十六条 经甲乙双方协商一致, 本合同可以解除。

第十七条 乙方有下列情形之一的, 甲方可以解除本合同:

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的;
2. 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度, 按照甲方规定或者本合同约定可以解除劳动合同的;
3. 严重失职, 营私舞弊, 对甲方经济利益造成重大损害的;
4. 乙方患病或者非公负伤, 在规定的医疗期满后, 不能从事原来岗位工作的;

第十八条 有下列情形之一的, 甲方可以解除本合同, 但应当提前 30 日以书面形式通知乙方:

1. 乙方不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位, 仍不能胜任工作的;
2. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使本合同无法履行, 经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十九条 有下列情形之一的, 乙方可以随时通知甲方解除本合同:

在试用期内的:

甲方违反国家 法律法规 , 严重侵害职工合法权益的;

甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

## 八、劳动合同的终止、续订。

第二十条 有下列情形之一的, 本 合同终止 :

合同期限届满的;

乙方达到法定退休条件的;

乙方被依法劳动教养或追究刑事责任的;

第二十一条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

甲乙双方同意续订劳动合同的；

本合同期限届满后，乙方仍在甲方工作，甲方未提出异议，乙方要求续订劳动合同的。

九、违约责任。

第二十二条 合同期内，任何一方违反本劳动合同，给对方经济损失的，应依据产生损害后果和责任大小，给予经济赔偿。

第二十三条 甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除劳动合同的赔偿标准为人民币\_元。

第二十四条 乙方因存在本合同规定的第十五条第项、第项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十五条 乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守 商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

十一、 劳动争议 处理

第二十六条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、其它。

第二十七条 以下规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力，该附件与本合同具有同等法律效力。

第二十八条 甲、乙双方对本合同所有条款均认真地进行了阅读，其内容均已熟知，并积极自愿履行。

第二十九条 本合同未尽事宜，可由双方协商解决，必要时签订补充协议。

第三十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

法定代表人： 居民身份证号码：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

公司劳动合同 篇3

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国 劳动合同法 》等有关法律、法规规定，经甲乙双方平等协商，自愿订立本劳动合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限采用下列第 方式。

1、固定期限：本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期 个月，至 年 月 日止。

2、无固定期限：本合同期限自年月日开始履行，至法定条件出现时终止履行。其中试用期 个月，至 年 月 日止。

## 第二条 工作内容和工作时间

甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在 生产（工作）岗位，并为乙方提供必要的生产（工作）条件。乙方应按照甲方对本岗位生产（工作）任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标。

甲方应执行国家和省、市有关政策法律的规定，依法建立和完善劳动规章制度；乙方应自觉遵守劳动纪律和甲方依法制定并向职工公示的各项规章制度。

甲方应认真执行国家和省有关工作时间和休息休假等规定：安排乙方加班，应依法向乙方支付 加班工资 。

## 第三条 劳动保护和劳动条件

甲方应严格执行国家和省有关职工劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定，对乙方进行业务技术、安全卫生等方面基础知识的教育，为乙方提供符合国家规定的劳动卫生条件和必要的劳动保护用品，保护乙方的 安全和健康。甲方对工作中可能产生的 职业病 和其它危害及后果、职业病防护和待遇等必须如实告知乙方。

## 第四条 劳动报酬

甲方每月以货币形式支付乙方劳动报酬，数额不低于用人单位所在地最低工资标准。其中，试用期月工资为 元；试用期满后，月工资标准为 元（有特别书面约定的从其约定）。乙方奖金、 绩效 工资和津贴等按甲方依法制定的企业内部工资分配制度执行。

（注：双方对工资待遇约定不明确、引发争议的，甲乙双方可以重新协商；协商不成的，适用集体合同规定；没有集体合同或者集体合同未规定劳动报酬的，实行同工同酬。）

## 第五条 保险福利

在合同期内，甲、乙双方必须依据国家和省、市有关规定，按时足额向社会保险机构缴纳社会保险费，乙方依法享受社会保险待遇。

乙方其它福利待遇按照国家和省、市或本单位集体合同的有关规定执行。

## 第六条 合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式，劳动合同变更书由甲乙双方各执一份。

2、甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

3、甲方发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效。劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

#### 第七条 合同中止

有下列情形之一的，劳动合同中止履行

- 1、甲方和乙方协商一致；
- 2、乙方被依法限制人身自由的；
- 3、因不可抗力致使劳动合同暂时无法履行的；
- 4、法律、法规规定的其它情形。

中止履行的情形消失、仍具备履行条件的，劳动合同继续履行；法律、法规另有规定的除外。

#### 第八条 合同的解除

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、在试用期内，乙方提前三日通知甲方，或者甲方向乙方说明不符合录用条件的，可以解除劳动合同。

3、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，且不需支付经济补偿金：

- (1) 在试用期内被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；
- (3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

(4) 同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

(5) 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意愿的情况下订立或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的；

(6) 被依法追究刑事责任的。

4、具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同。



(1) 乙方患病或者非因工负伤的，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

(2) 乙方不能胜任工作，经甲方培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的；

5、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据前款的规定解除本合同；

(1) 患职业病或因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(2) 患病或非因工负伤，在规定医疗期内的；

(3) 《劳动合同法》第四十二条规定的其他情形。

6、具有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意愿的情况下订立或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的；

(3) 未及时足额支付劳动报酬的；

(4) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(5) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(6) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的，或者甲方 违章 指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第九条 本合同终止

有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1) 劳动合同期满的；

(2) 乙方开始依法享受基本 养老保险 待遇的；

(3) 甲方被依法宣告破产的；

(4) 甲方被吊销 执照 、责令关闭、撤销或甲方决定提前解散的；

(5) 法律、行政法规规定的其他情形。

其中，除甲方维持或提高劳动合同约定条件续订劳动合同、乙方不同意续订的情形外，符合上述第（1）、（3）、（4）项情形终止劳动合同的，甲方需向乙方按相关法律规定支付经济补偿金。

劳动合同期满，有本合同第十条规定情形之一的，劳动合同应当延续至相应的情形消失时终止。但是，本合同第十条第（2）项规定丧失劳动能力的劳动者劳动合同的终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

## 第十条 特殊保护

乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第八条的规定解除劳动合同：

- （1）从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或医学观察期间的；
- （2）在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；
- （3）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- （4）女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- （5）在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- （6）法律、行政法规规定的其他情形。

## 第十一条 劳动争议处理

因履行本合同发生争议，甲乙双方应及时协商解决；经协商不成的，可以依法申请调解、仲裁。

第十二条 本合同未尽事宜，由双方协商约定。

有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执行。

第十三条 双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

第十四条 本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方（单位公章）： 乙方（签章）

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

公司劳动合同 篇4

签订劳动合同是指用人单位与劳动者达成用工意向，用人单位聘请劳动者并与之签订的确认劳动关系的合同。那么大家知道如何签订广告公司劳动合同？

甲方(单位)名称：xxxx广告有限(责任)公司

主管部门：xxxx广告有限责任公司\_(人事部)

乙方(职工)姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

业务编号：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

文化程度：\_\_\_\_\_

居民身份证号码 \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》的有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本聘用合同确定劳动关系并共同遵照执行。

### 一、合同期限：(本合同采用下列方法之一)\_\_\_\_\_

1、固定期限合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月；其中，试用期为\_\_\_\_个月，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、甲方安排乙方从事特定工作任务为期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，该任务完成后，本合同即终止执行。

3、无固定期限合同，除按规定变更、解除、终止外，本合同可至乙方达到退休年龄时终止。

### 二、工作内容和条件

1、甲方根据单位情况和有关人事政策法规，通过双向选择、择优聘任、竞争上岗等方法，确定乙方的工作岗位，其岗位职责按签订的岗位聘任合同或岗位责任书执行。

2、甲方根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

### 三、报酬和保险、福利待遇

1、员工的工资保障前提是每月完成\_\_\_\_\_元的业务量。超额部份以\_\_\_\_\_%提成。如不能按期完成每月所定业务量的将按照实际业务金额的\_\_\_\_\_%提成。(备注：适合于报刊分类广告)，印刷品业务单独以\_\_\_\_\_%核算。  
/ 在试用期间，公司给予\_\_\_\_\_元的试用期工资，转为正式员工后，

其一：每月薪金为\_\_\_\_\_元。/

其二：底薪为：\_\_\_\_\_元+\_\_\_\_\_ %的期提成。（其一□ 其二□）

2、根据按劳分配为主体、多种分配方法并存的分配制度,甲方依据国家有关规定和乙方完成工作任务等情况,以货币按月核发乙方应得的工作报酬,不得克扣或无故拖欠,并根据国家有关规定,为乙方建立档案工资。

3、乙方在合同期内的工时制度、公休假日均按国家及本省有关规定执行。特殊情况请参阅《公司管理制度》

#### 四、工作纪律

1、甲方应明确并切实加强公司内部的岗位责任制,建立健全考核制度,做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

2、甲方有权根据国家现行有关法律、法规和政策,制定本单位的规章制度,乙方有违反的,甲方可按规定给予必要的处理。

3、乙方应努力学习政治文化,主动参加岗位技能培训,忠于职守,服从领导,团结同志,努力完成本职工作。

#### 五、聘用合同的变更、解除、终止

1、因特殊情况致使合同无法履行,经双方协商同意可以变更本合同的相关内容,也可以解除本合同。

2、乙方有下列情况之一的,甲方可以解除本合同:

(1)在试用期间被证明不符合聘用条件的。

(2)严重违反甲方规章制度和工作纪律,经批评教育仍不改正的。

(3)严重失职,营私舞弊,泄露商业秘密事项给甲方利益造成重大损害的。

(4)被依法追究刑事责任的。

(5)乙方患病或非因工负伤,医疗期满后不能从事原工作,也不服从另行安排适当工作的。

(6)连续两年考核不合格的,又不服从组织安排或重新安排后年度考核仍不合格的。

(7)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使原合同无法履行,经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3、有下列情况之一的,乙方可以解除聘用合同:

(1)试用期内的。

(2) 甲方未按照国家规定或聘用合同支付工作报酬或提供工作条件的。

(3) 按照国家规定乙方经甲方同意考入普通高等、中等专业学校, 应征入伍, 以及经甲方同意调出的。

4、有下列情况之一的, 聘用合同终止:

(1) 聘用合同期满。

(2) 双方约定的终止条件出现的。

(3) 乙方被开除、自动离职以及死亡的。

5、有下列情况之一的, 甲方不得终止或解除聘用合同:

(1) 在正常的合同工作期间的。

(2) 乙方患病或者负伤, 在规定的医疗期内的。

**六、甲乙双方解除合同** 同应以书面形式通知对方, 其中有本聘用合同第五条第2款的第5、6、7项情形的, 应提前30天通知对方。

## **七、 违约和解除合同责任**

甲方或乙方不履行合同义务或者履行合同义务不符合本合同所约定的, 应承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任。

(1) 合同期间, 一方违反合同有关条款规定, 应付给对方违约金\_\_\_\_\_元; 给对方造成经济损失的, 应承担相应的经济赔偿责任。

(2) 乙方系甲方出资培训或引进的, 乙方违约或提出解除合同, 如双方订有协议, 培训费或引进费问题按协议规定办理; 如双方没有签订协议, 甲方可适当收取费用, 数额按培训或引进后乙方回甲方服务的年限, 以每年递减所支费用的20%的比例计算。

(3) 乙方与甲方解除聘用合同, 涉及商业秘密、 知识产权 等方面问题, 而给甲方造成经济损失的, 按国家相应的法律、 法规, 乙方应给予甲方必要的经济赔偿。

## **八、聘用合同争议处理**

甲乙双方因履行本合同发生争议, 应协商解决; 不愿协商或协商不成的, 可向本单位或上级主管部门人事争议调解委员会申请调解; 不愿调解或调解不成的, 当事人应当在争议发生之日起60日内以书面形式向当地政府人事部门的人事争议仲裁委员会申请仲裁。

## **九、其它事项**

1、本合同一式二份, 由甲乙双方签字盖章并生效, 甲乙双方各执一份。

2、本合同应当由当事人签字,确因故需代签的,须经合法授权,否则,代签无效。

3、本合同在生效后,若有条款与国家新颁布实施的法律、法规或政策抵触的,以国家新的法律、法规或政策为准。

4、本合同未尽事宜,按国家有关规定执行,国家没有规定的,由甲乙双方依现行法律、法规和政策商定。

4、随本合同附《公司管理制度》一份。

甲 方(盖章) 乙 方(签章)

甲方代表(签字) 乙 方(签字)

\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日

公司劳动合同 篇 5

订立合同双方:

甲方: \_\_\_\_\_ (单位)

代表人: \_\_\_\_\_ 职务: \_\_\_\_\_

乙方: \_\_\_\_\_, 性别 \_\_\_\_\_, 出生年月 \_\_\_\_\_.

根据国家劳动人事部〔xx〕61号“关于企业职工要求‘停薪留职’问题的通知”的文件精神,为合理安排企业过剩人员,准许部分职工停薪留职,自谋职业,从事有益于社会的劳动。乙方自愿申请停薪留职,另谋职业,经与甲方协商,特订立本合同,以便共同遵守。

一、停薪留职期限:从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止,共为\_\_\_\_年。

二、停薪留职期间,甲方应保留乙方的国营职工的工籍,并连续计算其工龄。

二、停薪留职期间,如遇工资调整,按工资调整政策予以评定,评定的附加条件是乙方履行本合同,如符合条件,甲方应予乙方升级,待合同期满后,乙方回原单位工作时,按调整后的工资级别执行。

三、停薪留职后,乙方可以从事各种正当的经营活动,需要办理的手续,由本人自理;如确需甲方出具证明的,甲方可以证明其实属停薪留职人员。

四、停薪留职后,乙方不享受工资,奖金,劳保福利,医疗费,粮食副食补贴等待遇。

五、停薪留职期间，乙方按基本工资的\_\_\_%向甲方缴纳劳动保险基金\_\_\_元，每月\_\_\_日前缴纳。逾期六个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理。

六、停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

七、停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除。

八、停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请，以便甲方按时予以安排工作；停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

九、本合同在履行期间，合同条款如与党和国家的有关方针、政策和法规有抵触，按党和国家的有关方针、政策和法规执行。

十、其它：\_\_\_\_\_

本合同自停薪留职期限起算之日起生效，在合同执行期间，双方不得随意变更或解除合同，本合同如有未尽事宜，根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式\_\_\_份，交\_\_\_主管部门，（如经公证，应交公证机关）.....各留存一份。

甲方：\_\_\_\_\_单位（盖章）

代表人：\_\_\_\_\_（盖章）

乙方：\_\_\_\_\_（盖章）

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日订

公司劳动合同 篇6

甲方：XXX（通常为用工单位）

乙方：XXX（姓名、性别、年龄、住址）

用工形式：XXXX

鉴证编号：XXXX

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方 XXX（姓名）为 XXX（工程名称）工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

第一条 甲方录用乙方从事 XXX（工作名称）。

第二条 劳动合同期限从X年X月X日起至X年X月X日时止。其中试用期为XX个月，至X年X月X日止。

第三条 甲方的基本权利义务是：

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条 乙方的基本权利义务是：

一、享受XXX待遇（写明待遇的内容）。

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条 工资待遇（要写明确具体）

第六条 工作时间（每周不超过多少小时）

第七条 劳动保险及福利待遇

第八条 劳动合同的变更和解除

（写明变更和解除的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前X天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。）

第九条 本合同一式 份，甲乙双方各执 份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方：XXX（签章）

乙方：XXX（签章）

签证日期：年月日