

# 中国延迟退休劳动合同解除

## 【劳动合同解除证明】

劳动合同解除(终止)证明书

\_\_\_\_\_与我公司于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订了\_\_\_\_期限的劳动合同，由于\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_,于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日劳动合同已经解除(终止)。该同志在我公司曾担任工作。

特此说明。

(用人单位盖章)

年月日

使用说明:

甲乙双方解除或终止劳动合同后，用人单位应为劳动者出具上述证明，可采用此文书式样。该证明书作为劳动者按规定享受 失业保险 待遇进行失业、求职登记的凭证。

## 【劳动合同解除赔偿规定】

解除劳动合同补偿标准，根据 劳动合同法 规定，用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当向劳动者支付 赔偿金 。经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在 直辖市 、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

范文

甲方:

乙方:

甲乙双方于 xxxx 年 xx 月 xx 日 x 签订为期 xx 年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下:

1、自 xxxx 年 xx 月 xx 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计 x 元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币 x 元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本 养老保险 金、 基本医疗保险 金、 失业保险金 、 工伤保险金、 生育保险 金、 住房公积金 至 x 年 x 月 x 日止。

5、甲方根据相关 劳动法 规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

6、乙方应当于本协议签订后 3 日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何 商业秘密 (包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金 x 元。

8、甲乙双方之间无任何 竞业限制 协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间 劳动争议 的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人或授权委托人

年月日年月日

中国退休年龄最早：延迟退休年龄最新消息

人社部延迟退休方案拟订完备 201X 年正式出台

尹\*民表示，目前世界上所有国家的退休年龄，除了非洲的一些国家之外，大多数国家都是在 65 岁、67 岁，而且都是渐进式延迟的。我国现在是世界上退休年龄最早的国家，要考虑多方面因素，制定渐进式延迟退休改革政策，小步慢走，每年推迟几个月。

而这一方案早在在今年三月举行的全国人大会议上，尹\*民就有所提及。他在接受媒体采访时称提出了三点：

第一，我们会根据我国人口老龄化的趋势和劳动力的状况，把握调整的节点和节奏。

第二，肯定是“小步徐趋、渐进到位”。就是说每年只会延长几个月的退休年龄，经过相当长的时间达到规定的法定退休年龄。

第三，会有一个社会预告。就是先把这项方案公布出去，但方案的实施时间至少要在 5 年以后，给大家一个心理的预期。比如现在公布了这个方案，5 年以后

才可以实施。比如我是 55 岁退休，5 年以后实施也就是 55 岁零两个月退休，明年的人可能就是 55 岁零 6 个月退休，就是这样一个心理预期，渐进式的。

同时他也表示，要到 201X 年才能正式推出延迟退休具体方案。“延迟退休将是制定渐进性退休年龄的办法，这个时间表是十八届三中全会中提到的 2020 年前改革的一大任务，人社部门肯定会在这个期间把这个方案推出。这个方案的时间表，希望今年制定，明年报经中央同意，向社会征求意见，应该是在后年正式推出具体方案，实施还得在很长时间以后。”

热点回应：“xx” 劳动人口不会下降

尹\*民表示，我国就业方面当前面临的主要矛盾，是总量压力依然巨大，结构性矛盾更加突出。虽然从 XX 年开始，我国劳动人口达到峰值开始下降，但劳动力总量仍高位运行。“xx” 期间，不会出现明显下降。人社部预测，“xx” 期间，每年需要在城镇安排就业的人数将维持在 2500 万人，其中约 1000 万人是登记失业人员；其余 1500 万人中，高校毕业生 700 多万；中职以及初高中毕业后不再升学的 700 多万；其余是军队转业人员等。

尹\*民还介绍，目前我国 gdp 每增长一个点，就能拉动城镇新增就业 150 万人。“xx” 期间，我国 gdp 增长一个点只能拉动城乡新增就业 80 万到 100 万人。因此，虽然我国现在经济增速下降，但是拉动就业的能力却增强了。

调查未发现大规模“裁员潮”

尹\*民透露，我国高校毕业生的数量随着高校扩招是急剧扩大的。扩招前，每年高校毕业生数量是 100 万人左右，扩招后的 XX 年达到 338 万人，XX 年突破 600 万，XX 年突破 700 万，今年达到 749 万人。不过，我国通过采取多种措施促进高校毕业生就业，这几年，高校毕业生年底总体就业率都超过 90%。从世界范围来看，各国青年失业率大体上在 20% 左右，有些欧洲国家青年失业率甚至达到 50%。在这种背景下，我国高校毕业生就业还是稳定的。

对于一些媒体报道的“裁员潮”问题，尹\*民表示，从人社部的调查看，并没有发现大规模的“裁员潮”。