

文化传媒劳动合同书

甲方(用人单位):

地 址:

乙方(劳动者) : _____ 身份证号码: _____

联系地址及电话: _____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定,甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、合同期限

自_____年____月____日起至_____年____月____日止(前 3 个月为试用期)。

二、工作内容和工作地点

1、乙方从事运营岗位(工种)工作,乙方的工作地点_____。

2、乙方同意甲方可以根据生产经营需要及其身体健康情况,单方变更工作岗位(工种)和工作地点,并同意薪随岗位而变更。

3、乙方应认真履行岗位职责,遵守各项规章制度,服从管理,按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位依法制定的规章制度,给予相应处罚。

三、工作时间和休息休假

1、乙方每周享受单休。

2、乙方享有法定节日的休息休假。乙方因病、因事请假的,应按甲方的规章制度履行必要的申请、批准等程序。

四、劳动报酬及支付时间

1、试用期乙方每月的工资为人民币_____元(试用期工资不低于最低工资标准的规定);试用期后乙方每月的工资为人民币_____元。

2、调薪。乙方同意甲方根据实际经营状况、内部规章制度、对乙方的考核结果,以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位和工作内容变化等,上调或下调乙方的工资水平,在下调的情况下工资不可低于国家规定的最低工资标准。

4、甲方定于每月_____日发放工资,如遇节假日或休息日,则顺延至假后的工作日支付。

五、劳动保护和劳动条件

甲方根据乙方的工作部门、岗位及工种和有关规定对乙方进行安全生产教育及上岗前培训,并提供符合劳动安全卫生要求的劳动条件和作业场所,乙方须严格遵守劳动安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

六、保密与竞业限制

1、乙方在履行职务的过程中掌握甲方的商业秘密，不管是在劳动合同期内，还是在离职后，乙方都应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或泄露给第三方，损害甲方的利益。

2、不论任何原因甲乙双方终止合同，乙方在离开甲方前，须将所含有保密信息或与保密信息相关的所有印制、书面电子记录或其他的资料材料，根据甲方的指示予以处置或归还于甲方；乙方不得保留包括复制件在内的任何文件。

3、乙方违反约定泄露商业秘密构成犯罪的，依法追究其刑事责任并追偿其造成的损失。尚未构成犯罪的，分别追究以下责任：

(1) 乙方违反此协议泄露甲方商业秘密的，但未对甲方造成损失的，甲方有权将乙方从涉密岗位调离，视情节轻重给予降职、降级或辞退处理；

(2) 乙方违反此协议给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任，甲方因调查乙方的违约行为以及维权而支付的调查费、律师费等相关费用，也应由乙方予以赔付。

4、乙方在甲方工作期间及乙方从甲方离职之日起二年内，乙方不得在与甲方有竞争关系的单位内任职、投资入股或以任何方式为其服务，也不得自己生产、经营与甲方有竞争关系的同类产品或业务。

5、乙方的竞业限制补偿金由甲方按月向其支付。乙方领取补偿金时，应向甲方出示当前的任职情况说明（有任职单位的，则由单位出具证明），经甲方调查确认后，方可领取。乙方逾期未能向甲方提交任职情况证明，视为放弃该月的补偿金。

6、甲方如认为乙方已无竞业限制必要，有权通知乙方终止其竞业限制义务，自通知按乙方提供的地址发出《竞业限制终止通知书》七日后，乙方竞业限制义务终止。竞业限制终止后甲方无需再支付竞业限制补偿金。

7、乙方可与甲方协商解除竞业限制义务，但无权单方面解除。

8、乙方违反竞业限制的约定，除应立即与甲方竞争单位脱离关系，继续履行本协议的竞业禁止义务外，还应支付甲方离职前一年总收入五倍的违约金。

七、解除和终止

本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》及甲方的规章制度规定执行。

1、试用期内的：乙方须自提出解除本劳动合同之日起交接工作，交接日期为七日之内。交接期内乙方按甲方的要求妥善交接工作的，可享有相应的劳动报酬。若乙方未经甲方同意又不按上述期限交接工作而解除劳动合同的，则须按不足的天数以同等薪金赔偿甲方损失。

2、除本合同另有规定外，任何一方提出解除或终止劳动合同，须提前30日以书面形式向对方提出，除双方协商一致可提前解除或终止合同。

3、无论何种原因乙方需离职的，乙方应按照甲方规定的离职程序，办理工作交接、文件档案交接及其他离职手续。只有在乙方按照甲方的离职程序办理完工作交接及其他离职手续后，甲方才与乙方结算所有的工资，并为乙方办理离职证明和社会保险关系转移手续。

八、违约责任

1、违约金：甲乙双方同意，若一方违约，须向另一方支付违约金，金额为乙方_三_个月的薪金。

2、本合同及其甲乙双方在合同期内签署的所有文件中约定的其它赔偿费用。

3、乙方不按照甲方要求或指示办理离职手续，导致甲方资料遗失、货款无法收回、客户流失、生产工作停滞等等情的，甲方有权要求乙方赔偿一切损失。

九、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

十、其他

1、本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

甲方(公章)：

乙方(签字)：

签订日期： 年 月 日

签订日期： 年 月 日