

# 新版企业劳动合同书

送货工人 劳动合同 甲方：\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_  
甲方因工作需要，聘用乙方为送货工人，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同。

- 一、本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。
- 二、其中 试用期 为\_\_\_\_\_个月即\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成任何损失，应照价赔偿。
- 三、甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。
- 四、甲方每月向乙方支付基本工资人民币\_\_\_\_\_元，浮动工资人民币\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_日为发薪日，甲方应按时支付工资。（注：工资内包含用于工作联络的通讯费）
- 五、乙方应遵守甲方 公司 所有规定，尽忠职守，维护公司利益。
- 六、乙方聘用期间须服从公司安排工作，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，公司依情节轻重给予警告、记过、罚款或开除处理。
- 七、乙方有按甲方要求收回货款的义务，如收到假币、少收货款等均由乙方负责。

八、乙方送货过程中造成商品损坏、丢失的一律按价赔偿。

九、劳动合同的变更、解除、终止

1. 经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本劳动合同。
2. 乙方合同期未满，依照《劳动法》第三十一条的规定解除本合同，应提前30天向甲方提出书面申请并获得甲方同意。如果未提前需支付 赔偿金 ，赔偿金=前\_\_\_月平均工资 28 未提前的天数。赔偿金从工资中扣除。
3. 违反公司《员工手册》中相关规定或合同期满，本合同即告终止。

十、甲、乙双方应严格按本合同履行，若有违反，则要赔偿因此而给对方造成的一切损失。 十

一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。 甲方：  
(盖章)\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_ 甲方代表人：\_\_\_\_\_  
身份证 号码：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_

日 篇二：超市送货员劳动合同(原创) 超市送货员劳动合同 甲方：\_\_\_\_\_  
身份证号 \_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_ 身份证号 \_\_\_\_\_

甲方因工作需要，聘用乙方为送货工人，经甲乙双方平等协商，本着长远真诚合作的共同愿望，自愿签订本合同。

一、本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，  
劳动合同实行\_\_\_\_\_年一签。

二、甲、乙双方自愿形成劳动用工关系，甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方作为劳动者要予以遵守并服从甲方的用工管理。

三、甲方每月向乙方支付基本工资人民币\_\_\_\_\_元，浮动工资人民币\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_日为发薪日。（注：工资内包含用于工作联络的通讯费）

四、甲方的责任和义务

1、甲方聘用乙方为公司送货员，甲方不得将国家法律禁运的物品交由乙方运送。

- 2、甲方必须为乙方提供符合运送货物的交通工具。
- 3、甲方必须送货地址、时间和接受人信息详细告知乙方。
- 4、甲方必须及时按双方协议的支付乙方工资。

四、乙方的工作职责及劳动纪律

1、遵守甲方公司所有规定，尽忠职守，维护公司利益。送货、退货前清点产品

数量，保质保量及时地把产品送到客户手中，送到目的地与负责接收人进行数据和货物交接，互相关签名确认，单据交回公司。

2、主动搬货卸货，货物装运及卸载配送须完好无缺，防止货物丢失或损坏。送回来的货物和箱子统一整齐放置在店里指定位置。货款按次结算并及时上交，如果有特殊情形不能上交需及时报告征得甲方同意。如出现短缺、伪钞等现象均由经手的乙方负责。

3、须做好车辆平时保养工作，保持送货车辆内外干净整洁，不得公车私用。收集客户信息、意见并及时向公司反馈。

4、乙方在送货过程中必须严格遵守国家法律法规，尤其是遵守交通法规。乙方因工作过错（如违反交通法规、发生交通事故、丢失货物、其他违法犯罪行为等）造成自身和公司损失的，由乙方自行承担。

#### 五、违约责任

1、甲方违反以上责任

1、

2、3条款的，每次需赔偿乙方200元

2、甲方违反以上责任4条款，没有按时支付工资的，每天按滞纳金支付工资。

3、乙方聘用期间须服从公司安排工作，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反上述公司规定，情节轻的给予警告处理；违反以上责任条款的每次赔偿甲方200元，直至开除处理。

4、乙方送货过程中造成商品损坏、丢失的一律按价赔偿。

#### 八、劳动合同的变更、解除、终止

1、经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本劳动合同。

2、乙方合同期未满，依照《劳动法》第三十一条的规定解除本合同，应提前30天向甲方提出书面申请并获得甲方同意。如果未提前需支付赔偿金，赔偿金=前\_\_\_月平均工资 28 未提前的天数。赔偿金从工资中扣除。

九、甲、乙方应严格按本合同履行，若有违反，则要赔偿因此而给对方造成的一切损失。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字后生效。 甲方：\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日