

# 劳动合同法全文 3

订立合同双方:

招聘方: \_\_\_\_\_(企业, 事业, 机关, 团体等单位的行政)简称甲方

受聘方: \_\_\_\_\_(合同制职工)简称乙方;

甲方招聘合同制职工, 按有关规定, 已报请有关部门的批准(或同意). 甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况; 乙方已向甲方提交劳动手册. 甲乙双方本着自愿、平等的原则, 经协商一致, 特签订本合同, 以便共同遵守.

## 第一条 合同期限

合同期限为\_\_\_\_\_年(或\_\_\_\_\_个月), 从一九\_\_\_\_\_年起至一九\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止.

(没有一定期限的合同或以完成一项工作的时间为期限的合同, 应注明“本合同无一定期限”或“本合同以某一工作完成为届满期限.”)

## 第二条 试用期 限

试用期限为\_\_\_\_\_个月(或\_\_\_\_\_年), 即从一九\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至一九\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止.

(试用期限的长短, 有关部门有规定的, 按规定执行; 有关部门无规定的, 由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定.)

## 第三条 职务(或工种)

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_职务(或从事某工种的工作).

## 第四条 工作时间

每周工作六天, 星期日休息. 每天工作时间为八小时. 上下班时间按甲方规定执行.

(以完成一定工作量为期限的合同, 工作时间由双方商定.)

## 第五条 劳动报酬

〈一〉乙方在试用期间, 月薪为\_\_\_\_\_元. 试用期满后, 按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定, 根据所评定的级别或职务确定月薪.

(以完成一定工作量的时间为合同期限的, 亦可按工作量确定报酬. 实行计件工资的, 按计件付酬.)

〈二〉乙方享受的岗位津贴和奖金待遇, 与同工种固定职工相同.

## 第六条 生活福利待遇

(一) 补贴待遇: 乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费 补贴等与固定职工相同.

(二) 假日待遇: 乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同. 工作满\_\_\_\_\_年以上需要探亲的, 可享受\_\_\_\_\_天(不包括路途中的时间)的探亲待遇, 工资照发, 路费报销.

(三) 特保儿费: 乙方享受特保儿费与固定职工相同.

## 第七条 劳动保护

---

(乙方的劳动保护按国家的有关规定执行)

## 第八条 乙方患病、伤残、生育 等待遇以及 养老保险 办法

(本条国家有规定的, 按规定执行; 无规定的, 由双方商定.)

## 第九条 政治待遇和劳动纪律要求

(一) 乙方在政治上享有同固定职工一样的权利, 如参加民主管理企业的权利, 参加党、团组织和工会的权利等.

(二) 订立有一定期限的 劳动合同 的乙方, 在担任领导职务以后, 如职务是有任期的, 在劳动合同期限短于领导任期的情况下, 可以将合同期限视为领导职务的任期; 如果职务是没有任期的, 可以视为改订没有一定期限的劳动合同.

(三)乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度,遵守劳动纪律,服从分配,坚持出勤,积极劳动,保证完成规定的各项任务.

#### 第十条 教育与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育,遵纪守法教育,安全生产教育,根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训.

#### 第十一条 劳动合同变更

(一)发生下列情况之一者,允许变更劳动合同:

1. 经甲乙双方协商同意,并不因此而损害国家和社会的利益;
2. 订立劳动合同所依据的法律规定已经修改;
3. 由于甲方单位严重亏损或关闭,停产,转产确实无法履行劳动合同的规定,或由于上级主管机关决定改变了工作任务,性质;
4. 由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因,致使原合同无法履行;
5. 法律规定的其他情况.

(二) 在合同没有变更的情况下,甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作,但下列情况除外:

1. 发生事故或自然灾害,需要及时抢修或救灾;
2. 因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间,机构之间);
3. 发生不超过一个月时间的短期停工;
4. 甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作;
5. 法律规定的其他情况.

#### 第十二条 劳动合同的解除

---

---

(解除劳动合同的条件,国家主管部门有规定的,按规定执行;没有规定的,由双方当事人商定.双方议定条款不得违反法律和政策的规定,不得损害国家利益和社会公共利益.)

解除劳动合同,除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失,或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的,以及乙方擅自解除劳动合同的以外,甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费.

解除劳动合同时,双方应按规定办理解除手续.甲方应按规定将 解除合同 的情况报告有关机关核准.

#### 第十三条 违约责任

〈一〉甲方无故辞退乙方,除应发给辞退补助费和路费外,应偿付给乙方违约金\_\_\_\_\_元.

〈二〉甲方违反劳动安全和劳保规定,以致发生事故,损害乙方利益的,应补偿乙方的损失.

〈三〉乙方擅自解除劳动合同,应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费,并偿付给甲方违约金\_\_\_\_\_元.

〈四〉乙方违反劳动纪律或操作规程,给甲方造成经济损失的,甲方有权按处理固定职工的规定予以处理.

#### 第十四条 其他事项

---

---

本合同于一九\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效.甲乙双方不得擅自修改或解除合同.合同执行中如有未尽事宜,须经双方协商,作出补充规定.补充规定与本合

同具有同等效力. 合同执行中如发生纠纷, 当事人应协商解决, 协商不成时, 任何一方均可向单位主管机关或劳动合同的管理机关请求处理, 也可依法向人民法院 起诉.

本合同正本一式二份, 甲乙双方各执一份; 合同副本一式\_\_\_\_份, 报主管机关, 劳动合同管理机关(本合同如经 公证, 则应交公证处留存一份)……等单位各留存一份.

甲方: \_\_\_\_\_(行政公章)

代表人: \_\_\_\_\_(盖章)

乙方: \_\_\_\_\_(盖章)

一九\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日订