

劳动合同模板【三篇】

劳动合同 模板【篇一】

甲方(用人单位)名称:

法定代表人(主要负责人):

单位地址:

联系电话:

乙方(劳动者)姓名:

身份证 号码:

现住址:

户口所在地 :

联系电话:

根据《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》和国家及省的有关规定,甲乙双方经协商一致依法订立本合同。

一、劳动合同期限:

双方同意按以下第种方式确定本合同期限:

1、固定期限:从_____年___月___日起至_____年___月___日止;
其中, 试用期 为前个月。

2、无固定期限:从_____年___月___日起至法定终止条件出现时止;
其中, 试用期为前个月。

3、以完成一定工作任务为期限:从起至工作任务完成时止。该工作任务完成的标志为。

二、工作内容和工作地点:

乙方的工作内容为, 工作地点为。

三、工作时间和休息休假:

(一)甲、乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间, 其中实行不定时、综合计算工时工作制的应经人力资源和社会保障行政部门审批同意。

1、标准工时工作制, 即每日工作小时, 每周工作天, 每周至少休息一天。

2、不定时工作制。

3、以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方按规定给予乙方享受法定带薪假期，并应按本合同约定的工资标准支付工资。

四、劳动报酬：

(一)乙方的工资支付周期为(小时/日/周/月)，正常工作时间工资标准为元/周期，支付日期为，支付方式为(现金/转帐)。

乙方试用期工资标准为。

(二)甲方依法安排乙方加班或者延长工作时间的，应当以乙方正常工作时间工资为基数计算加班或者延长工作时间工资，具体标准按照《劳动法》第四十四条的规定执行。

五、社会保险和福利待遇：

(一)甲方应当按照《社会保险法》和省、地方有关规定为乙方缴纳基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等社会保险费；乙方应当缴纳的社会保险费由甲方按规定代扣代缴。甲方未依法按时足额缴纳社会保险费的，乙方可向社会保险费征收机构举报投诉。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费，数额为元/月(不低于当地最低工资标准的80%)。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事接触职业病危害作业的，应当按规定为乙方进行职业健康检查和建立职业健康监护档案。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方因工作遭受事故伤害或者患职业病的，甲方应按《工伤保险条例》、等有关规定办理。

七、合同的履行、变更、解除或终止：

甲乙双方应当按照《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》的相关规定履行、变更、解除或终止本合同。符合《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿，符合相关规定的还应支付医疗补助费。

甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

八、调解与仲裁：

甲乙双方因履行本劳动合同发生 劳动争议 ，按《 劳动争议调解仲裁法 》等有关规定解决。

九、其它：

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关法规政策办理。在合同期内，如本合同条款与国家和地方新规定相抵触的，按新规定执行。

(二)本合同(含附件)签订后，甲、乙双方各执一份。

(三)双方约定的其他事项：

甲方：(盖章)乙方：(签名)

法定代表人：

(或委托代理人)

_____年__月__日_____年__月__日

劳动合同模板【篇二】

甲方(用人单位)：_____

乙方(劳动者)：_____

性别：_____

身份证号：_____

根据《劳动法》、《xx省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

一、甲方义务

(一)遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益；

(二)按时足额为乙方缴纳社会保险费；

(三)按时支付乙方的工资，不得克扣和 无故拖欠 ；

(四)为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

(五)依法对女职工和未成年工实行特殊保护；

(六)依法支持乙方参加合法的社会活动；

(七)保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇；

(八)乙方因工或非因工死亡,按国家规定支付 丧葬费 、抚恤费等;

(九)乙方因工负伤或患职业病,按国家有关规定办理。

二、乙方义务

(一)遵守国家及省、市的法律、法规和政策,维护甲方的合法权益;

(二)遵守甲方不违反法律、法规的规章制度,服从甲方的领导、 教育 和 工作安排;

(三)认真履行岗位职责,严格遵守安全操作规程,完成甲方规定的生产(工 作)数量、质量指标(要求);

(四)自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费;

(五)在本合同期内,保守甲方的 商业秘密 。

三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付

(一)本合同期限选用____: A(固定期限);B(无固定期限);C(以完成一定的 工作为期限)。A: 本合同自_____年___月___日起生效,至_____年___ 月___日终止。其中生效后的前___个月为试用期。

B: 本合同自_____年___月___日起生效,至下列条件出现时终止,其 中生效后的前___个月为试用期。

C: 本合同自_____年___月___日起生效,至_____工作(任务)完成 日终止,其中生效后的前___个月为试用期。

(二)本合同期内工时制度采用____: A(定时工作制);B(不定时工作 制);C(综合计算工时工作制)。

A. 乙方每天为甲方工作不超过 8 小时,平均每周工作不超过 40 小时,每周 至少休息 1 天。甲方因生产经营需要,经与工会和乙方协商后可适当安排乙方 延长工作时间或在休息日、法定节假日 加班。但延长工作时间每日不得超过 3 小时,每月不得超过 36 小时。

B. 不定时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

C. 综合计算工时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

(三)工作内容:乙方同意甲方安排其从事_____工作。

(四)工资给付:

1. 甲方以法定货币至少每月支付一次乙方工资。乙方提供了正常劳动的, 甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益 状况和职工生活费用价格指数变动情况,适时调整乙方工资。

2. 非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按_____标准发给生活费。

3. 加班工资：

(1) 甲方安排乙方延长工作时间，须按乙方小时工资标准 150% 支付工资；

(2) 甲方安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，须按乙方日工资标准的 200% 支付工资；

(3) 甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的 300% 支付工资。

四、劳动合同的终止、解除和续订

(一) 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同(后四项甲方应提前____日以书面形式通知乙方)：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任及劳动教养的；

5. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

6. 乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

7. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，甲、乙双方协商不能就变更本合同内容达成协议的；

8. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经劳动保障行政部门确需裁减人员的。

(三) 乙方有下列情形之一的，又不存在上款第 2、3、4 项情况的，甲方不得解除本合同：

1. 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4. 法律、法规、规章规定的其他情形。

(四)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段 x 乙方劳动的；
3. 甲方不按本合同第三条第(四)款第1项约定支付工资的或经有关部门鉴定甲方未履行本合同第一条第(四)款义务的；
4. 甲方 x 乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；
5. 甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；
6. 甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

(五)除前款外，乙方提出解除本合同应当提前三十日以书面形式与甲方协商。

(六)经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

五、解除劳动合同的有关补偿

(一)甲方因本合同第四条第(一)款、第(二)款的第6项解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满_____年(不满_____年的按_____年计。下同)发给相当于1个月工资的经济补偿金，但最多不超过12个月。

(二)甲方根据本合同第四条第(二)款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第(四)款的2、3项解除劳动合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满_____年发给相当于1个月工资的经济补偿金。

(三)甲方根据本合同第四条第(二)款第5项解除劳动合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满_____年发给相当于1个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于6个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的50%或100%增发医疗补助费。以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前12个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

六、医疗期及待遇

(一)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

(二)乙方在医疗期内停工医疗累计不超过180天的，甲方发给乙方工资70%的病假工资；超过180天的，发给乙方工资60%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

(三)乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

七、违约责任及其它约定事项

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔(补)偿责任。

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

(二)甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分25%的经济补偿金。

(三)甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额50%的额外经济补偿金。

(四)乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

(五)双方约定：_____。

八、附则

(一)本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

(二)甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起____日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(三)本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

(提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签；甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理人签名盖章)

甲方_____ (盖章)

乙方_____ (签名)

签订时间：_____年___月___日

鉴证人 _____ (盖章)

鉴证机关_____ (盖章)

鉴证时间：_____年___月___日

劳动合同模板【篇三】

甲方_____

乙方_____

签订日期_____年_____月_____日

封页

甲方_____法定代表人_____
_____注册地址_____

乙方_____性别_____居民身份证号_____
_____出生日期_____年_____月_____日在甲方工
作起始时间_____年_____月_____日家庭住址_____

邮政编码_____户口所在地_____省
(市)_____区(县)_____街道(乡镇)

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为_____期限劳动
合同。本合同于_____年_____月_____日生效，其中试用期至
_____年_____月_____日止。本合同于_____终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。第三条
乙方工作应达到_____标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行_____工时制度。
执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。执行综合
计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超
过40小时。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自
行安排工作和休息时间。

第五条甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长
工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工
作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方
法定节假日工作的应支付不低于工资的300%的工资报酬。乙方加班工资基
数为每日_____元或_____

_____执行。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第八条甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为____元或按_____

_____执行。乙方在试用期间的工资_____甲乙双方对工资的其他约定_____

第九条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为____元或按_____执行。

五、保险福利待遇

第十条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇_____

六、劳动纪律

第十四条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

第十六条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一）甲乙双方协商一致的；（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；（三）订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条当事人依据第十六条第（二）项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内（含15日）书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；（二）严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以接触劳动合同的；（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；（四）被依法追究刑事责任的。

第二十条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

（一）乙方患病后者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的；（二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；（三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。第二十一条甲方有下列情形之一的，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除劳动合同：

（一）濒临破产进行法定整顿期间的；（二）因防治工业污染源搬迁的；（三）生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：（一）患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；（二）患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；（三）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；（四）在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的；（五）复员、转业退伍军人初次参加工作不满3年的；（六）建设征地农转非人员初次参加工作不满3年的；（七）义务服役期间的；（八）集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十三条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（一）在试用期内的；（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；（三）甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；（四）甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条本合同期限届满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

八、劳动合同的终止、续订

第二十六条有下列情形之一的，本合同终止：

（一）合同期限届满的；（二）合同约定的终止条件出现的；（三）乙方达到法定退休条件的；（四）甲方依法破产、解散的；（五）法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条本合同期限届满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

第二十八条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

（一）甲乙双方同意续订劳动合同的；（二）本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。出现本条第（二）项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

九、经济补偿与赔偿

第二十九条发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

（一）甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的经济补偿金；（二）支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。第三十条有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超过12个月：（一）经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；（二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的；（三）本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十二条甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于北京市最低工资。

第三十三条甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条甲方依据本合同第二十条第（一）项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十五条甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除劳动合同的赔偿标准为_____

第三十七条乙方因存在本合同规定的第十九条第（二）项、第（三）项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

双方约定_____

_____十、当事人约定的其他内容

第三十九条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十一、劳动争议处理及其它

第四十条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十一条本合同的附件如下_____

第四十二条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：_____年___月___日

签证机关(盖章) 签证员(签字或盖章)

签订日期：_____年___月___日