

单方解除劳动合同协议范本专业版

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

依据《劳动合同法》相关规定，公司依法解除此前您与公司订立的劳动合同（合同期限：

____年____月____日至____年____月____日）。解除的理由如下第____款：

- (1) 试用期内不符合录用条件；
- (2) 严重违反公司规章制度；
- (3) 严重失职，营私舞弊，给公司造成重大损害；
- (4) 建立双重劳动关系，严重影响工作，或经公司提出拒不改正；
- (5) 订立劳动合同过程中有欺诈、胁迫、趁人之危之行为；
- (6) 被依法追究刑事责任的；
- (7) 医疗期满后不能从事原工作和公司另行安排的工作；
- (8) 不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任；

(9) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，双方无法就变更劳动合同内容达成协议。

劳动合同于____年____月____日解除。

需要结算以下薪资和补偿金事项：

1、薪资结算至____年____月____日；计____元；

薪资结算至____年____月____日；计____元；

2、经济补偿金计____元。

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

通知方（签名或盖章）

年 月 日

被通知方（签名或盖章）：

年 月 日