

劳动合同制职工劳动合同书

华律网 小编为大家收集 201X 年最新的 劳动合同 制职工劳动合同书, 及劳动合同制职工劳动合同书 相关知识解读, 希望这些劳动合同制职工劳动合同书范本能够帮助到你解决问题。

劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系, 明确双方权利和义务的协议。劳动合同按合同的内容分为劳动合同制范围以内的劳动合同和劳动合同制范围以外的劳动合同; 按合同的形式分为要式劳动合同和非要式劳动合同。

劳动合同制职工劳动合同书

甲方(用人单位)名称: _____

所有制性质: _____

地址: _____

法定代表人(委托代理人): _____

乙方(劳动者)姓名: _____

性别: _____

出生年月: _____

文化程度: _____

户籍所在地: _____

身份证 号: _____

劳动手册编号: _____

外来人员就业证编号: _____

现住址: _____

甲乙双方在平等自愿, 协商一致的基础上, 根据国家和省有关法律、法规, 签订本合同, 共同遵守执行。

一、合同期限

本合同为_____劳动合同。合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止, 共_____年(月)。

二、工作内容

甲方根据本企业生产、工作的需要, 安排乙方从事_____工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要, 在_____岗位, 从事_____工种。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方应按照国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定为乙方提供必要的生产(工作)条件和劳动保护设施, 以及不低于国家规定应配给的劳动防护用品。

2、乙方有权拒绝甲方 违章 指挥, 对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为, 有权提出批评并向有关部门检举、控告。

四、工作时间和劳动报酬

1、甲方实行每日不超过 8 小时, 平均每周小时工时制, 按国务院关于职工工作时间有关规定执行。

甲方因生产(工作)需要, 经与工会和乙方协商可延长工作时间, 一般每日不超过 1 小时, 特殊情况, 每日不超过 3 小时, 每月不得超过 36 小时。

2、合同期间, 甲方应按国家和企业的规定发给乙方工资、奖金、津贴、补贴, 甲方支付乙方工资不得低于 山西省人民政府规定的 最低工资 标准。

3、甲方安排乙方加班加点, 休息日法定休假日安排工作的, 应按国家规定安排乙方安排同等时间的调休或支付相应工资报酬。

五、劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。

2、乙方应增强主人翁意识，严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和指挥，积极做好工作，完成劳动任务。

六、社会保险和福利待遇

1、甲方按国家和省规定向社会劳动保险机构为乙方缴纳劳动保险费。乙方按国家和省规定向社会劳动保险机构缴纳劳动保险费。

2、乙方在合同期间的各种公休假、探亲假、婚丧假、女工产假等福利待遇，按国家及省有关规定执行。

3、乙方患职业病或因工负伤，患病或非因工负伤，因工或非因工死亡，女工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定执行。

七、教育和培训

1、甲方应对乙方进行各种必要的政治、思想品德教育和职业技术及上岗前培训。

2、乙方应刻苦钻研业务，达到国家规定的职业技能标准或技术等级标准，持证上岗。

3、甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务年，否则乙方应按有关规定支付甲方培训费。

八、合同的终止、变更、解除和续订

1、劳动合同期满或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即终止执行。如双方同意续订，应提前一个月办理续订手续。逾期不办理的，则本合同视为自动续订，并应补办续订手续。

2、在下列情况下，甲乙双方可以变更合同相关内容。

- (1) 甲方生产经营情况发生变化，双方协商同意的；
- (2) 甲乙双方协商同意，且不损害国家、集体和他人利益的；
- (3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；
- (4) 由于不可抗力致使合同无法完全履行的；
- (5) 法律、法规规定的其他情况。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

- (1) 乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；
- (2) 乙方严重违反劳动纪律和甲方规章制度的；
- (3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 乙方被依法追究刑事责任的。

4、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前30日以书面形式通知乙方。

- (1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；
- (2) 甲方濒临破产，处于法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的；
- (3) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (4) 甲乙双方不能就变更劳动合同达成协议的。

5、有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同。

- (1) 乙方患职业病或因工负伤。经劳动鉴定委员会确认丧失劳动能力或部分丧失劳动能力的；
- (2) 乙方患病或负伤。在规定的医疗期内的；
- (3) 乙方在孕期、产期、哺乳期间的；
- (4) 其它符合法律、行政法规规定的。

6、乙方要求解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

7、有下列情形之一的。乙方可随时通知甲方解除劳动合同。

- (1) 甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (2) 经国家有关部门确认，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身心健康

的；

(3) 甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬和提供福利待遇的；

签订劳动合同应当注意的法律问题

劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系，明确相互权利和义务的协议，订立劳动合同时应注意以下几个方面：

1、订立劳动合同应遵循两个原则：合法原则和平等自愿、协商一致的原则。所谓合法，就是依法订立劳动合同，订立劳动合同不得违反法律、行政法规的规定。依法订立劳动合同，必须符合三项要求：(1) 当事人必须具备合法资格。作为用人单位，应是依法成立的企业、民营经济组织、国家机关、事业单位、社会团体等用人单位，作为劳动者，必须具备劳动权利能力和劳动行为能力，凡年满16周岁、初中文化程度、身体健康的中国人、外国人和无国籍人，均是有签订劳动合同的资格。(2) 劳动合同内容合法，即劳动合同的各项条款，必须符合法律、行政法规的规定。(3) 劳动合同形式合法，劳动合同以书面订立，方为合法。虽然在实践中，有些企业与劳动者没有签订劳动合同，但在事实上已形成了事实上的劳动关系。事实上的劳动关系也受法律的保护，其合法权益也受到法律保护。

平等自愿、协商一致是指劳动者与用人单位的法律地位平等，双方在平等身份的基础上就劳动合同的各项条款进行协商，取得一致意见，任何一方不得将自己的意志强加给对方，任何第三者也不得对其订立劳动合同进行非法干涉。

2、劳动合同内容。劳动合同内容是指劳动者与用人单位达成的劳动权利义务的个体规定，具体表现为合同条款。《劳动法》第19条规定：“劳动合同应以书面形式订立，并具备以下条款：(一) 劳动合同期限；(二) 工作内容；(三) 和劳动条件；(四) 劳动报酬；(五) 劳动纪律；(六) 劳动合同终止的条件；(七) 违反劳动合同的责任。”劳动合同除前款规定的必要条款外，当事人可以协商约定其他内容。根据这一规定，劳动合同内容可分法定内容和商定内容两部分。法定内容是指劳动法律法规规定的，劳动合同当事人必须遵照执行的内容，劳动者与用人单位订立劳动合同时，必须规定下列法定内容：(1) 工作时间和休息；(2) 劳动保护和劳动条件。劳动保护是为保障劳动者在劳动过程中的安全和健康所采取的各项保护措施；劳动条件是为劳动者提供符合国家卫生标准的工作环境。(3) 劳动待遇，主要包括、保险、福利等。劳动合同中的法定内容是劳动法律、法规规定的，但是双方当事人可以在法律规定的范围内协商具体执行办法。

商定内容是指劳动合同法 事人双方协商规定的内容，商定内容分为必要内容和补充内容，必要内容是指劳动合同必须具备的内容，缺少了劳动合同就不能成立，例如劳动合同是否规定试用期，是否约定保守用人单位 商业秘密 以及用人单位是否向劳动者提供住房等。不管是必要内容还是补充内容，都不得违反法律、法规的规定，否则该条款一律无效。

综上所述，用人单位在与劳动者订立劳动合同时，应遵循平等自愿、协商一致和合法原则，就劳动合同的主要条款平等地协商，明确双方的权利和义务，这样能避免或减少劳动纠纷的发生。

延伸阅读：

外商投资企业劳动合同书

职工劳动合同

建筑业劳动合同

企业雇员的劳动合同样本