

通用个人劳动合同范本

甲方(用人单位)名称: 地址: 性质: 法定代表人(委托代理人):
乙方(劳动者)姓名: 性别: 出生年月: 家庭住址: 居民身份
证号码: 省劳动和社会保障厅印制 甲乙双方根据《中华人民共和国
劳动法》等法律、法规、规章的规定,在平等自愿、协商一致的基础上,同意
订立本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和工作内容

第一条本合同自_____年___月___日起至_____年___月___日止。期
限为年(月)。 试用期自_____年___月___日至_____年___月___
_日止,期限为天。

第二条根据甲方工作需要,乙方同意从事岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商
同意,可以变更工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作数量,达到规定的质量标
准。

二、工作时间和休息休假

第四条甲方安排乙方执行工时制。

(一)实行标准工时工作制的,甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时,每周
不超过四十小时。甲方由于工作需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作
时间,一般每日不得超过一小时,因特殊原因需要延长工作时间的,在保障乙方
身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时,每月不得超过三十六小
时。

(二)实行综合计算工时工作制的,平均每日工作时间不得超过8小时,平均每
周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的,工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间,应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点
工资。

第六条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息
一天。

三、劳动保护和劳动条件

第七条甲方不得招录用未满16周岁的未成年人,并按国家规定对女职工和未成
年工实行特殊劳动保护。

第八条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全
卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第九条甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资,工资不低于元,其中试用期
间工资为元。(试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的
80%)。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第十条实行计时或岗位工资的,每月标准工资为元。 实行计件工资的,每
月底薪为元,计件单价为元或完成工作额的 %提成。

第十一条甲方安排乙方延长工作时间,支付不低于工资150%的工资报酬,每小
时加班加点工资为元。 公休日安排乙方工作又不能安排补休的,支付不低
于工资200%的工资报酬,每小时加班加点工资为元或每个工作日加班加点工
资为元。 法定休假日安排乙方工作的,支付不低于工资300%的工资报酬,每
小时 加班工资 为元或每个工作日的加班工资为元。

第十二条甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的,每个工作日夜班补贴元。

第十四条非因乙方原因造成甲方停工、歇业,未超过一个月的,甲方应按本合
同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月,未安排乙方工作的,甲方应按不
低于当地 失业保险 标准支付乙方停工生活费。

第十五条乙方依法享受 年休假 、 探亲假 、 丧假 等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或 劳动合同 约定的标准，支付乙方工资。

五、保险福利待遇

第十六条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、 工伤 、 生育保险 费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十七条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十八条甲方为乙方提供以下福利待遇：

1、……

2、……

3、……

六、劳动纪律和规章制度

第十九条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。;

第二十一条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十二条乙方应保守甲方的 商业秘密 。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十三条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十四条订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。