

热门用工劳动合同书

甲方（用人单位）名称：法定代表人（主要负责人）或者委托代理人

注册地址

联系电话

乙方（劳动者）姓名：

居民身份证号 户口所在地 省(市) 区(县) 乡镇 村 XX 编码 现住址联系电话 根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

第一条：自_____年____月____日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自_____年____月____日起至_____年____月____日止。 二、工作内容和工作地点

第二条 甲方招用乙方在_____工程中，从事_____岗位（工种）工作。 乙方的工作地点为_____。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。 三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第____种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

（二）经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

（三）经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。 甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄 产假、带薪年休假等假期。 甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》

第四十四条规定支付加班工资。 四、劳动报酬

第四条

（一）月工资_____元，试用期间工资_____元。甲方每月____日前向乙方支付工资。 甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。 五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。 乙

方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。 乙方因工负伤或患职业病 的待遇按国家有关规定执行。 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关 生育保险 政策规定执行。 六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。 甲方根据生产岗

位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》（G146—20）。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。 甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。 乙

方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。 七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。 八、劳动争议 处理

处理

处理

处理

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第九条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。甲方（公章）乙方（签字或盖章）法定代表人或委托代理人（签字或盖章） 签订日期：_____年___月___日