

违法解除劳动合同仲裁申请书范本最新

申请人：

被申请人：

法定代表人：

仲裁 请求：

1、请求撤销被申请人于_____年____月____日作出的《解除 劳动合同 通知书》并继续履行劳动合同；

2、请求裁决被申请人补发从_____年____月____日起至裁决生效之日止的工资（按_____万元/月计算）和经济补偿金（按照工资的25%计算）；

3、请求裁决被申请人支付从_____年____月至_____年____月期间未签订书面劳动合同应支付的 双倍工资 计_____万元（按_____万元/月计算，共_____个月工资）。

事实与理由：

被申请人于_____年与申请人建立劳动关系，但在建立劳动关系后直至_____年____月____日，被申请人未能按照《中华人民共和国 劳动合同法》（以下简称“劳动合同法”）的规定与申请人签订书面的劳动合同。根据劳动合同法第八十二条的规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资，申请人在被申请人的平均工资为_____万元，故被申请人应当为此另行支付_____万元的二倍工资。

_____年____月____日，被申请人在没有任何证据的情况下以申请人违反被申请人劳动人事手册第12.2.4.3条和劳动合同法第39条第2款规定，非法解除与申请人的劳动关系，并从2009年8月25日起，被申请人停止支付申请人的工资，根据相关法规，被申请人支付违法解除劳动关系期间的工资并承担工资总额25%的经济补偿金责任。

综上，被申请人已严重违反《劳动法》《劳动合同法》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国 劳动争议调解仲裁法》之规定，特依法提起劳动仲裁，请予支持！

此致

_____区劳动人事争议仲裁院

申请人（签字）：_____

日期：_____