

# 临时劳动合同 2 篇

## 临时 劳动合同范本 一

甲方(用人单位)名称: \_\_\_\_\_

企业类别: \_\_\_\_\_

法定代表人: \_\_\_\_\_

职务: \_\_\_\_\_

地址: \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名: \_\_\_\_\_ 年龄: \_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_ 民族: \_\_\_\_\_

现住址: \_\_\_\_\_

原工作单位: \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国 劳动法 》和本市的有关规定,甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本协议。

### 第一条协议期限

本协议自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 第二条劳动岗位

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作,乙方应完成甲方分配的生产任务。

### 第三条劳动报酬

甲方按照国家的规定和乙方的工作岗位,支付乙方劳动报酬,劳动报酬不得低于 天津市的 最低工资 标准。

具体支付办法和标准如下:

### 第四条工作时间和休假

(一)甲方实行每日工作不超过八小时,平均每周不超过四十小时的工作制度。因生产经营的需要,双方协商可延长工作时间或加班,但不得违反《劳动法》有关规定,并支付 加班费 。

(二)根据行业特点,经批准实行\_\_\_\_\_工作制。

(三)甲方保证乙方按国家和天津市有关规定,享受各种休息休假。甲乙双方具体约定: \_\_\_\_\_

#### 第五条社会保险和福利待遇

甲方和乙方对缴纳社会保险的方式约定如下: \_\_\_\_\_

其它福利待遇约定如下: \_\_\_\_\_

#### 第六条劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据国家法律和本市的有关规定,给乙方提供安全卫生的劳动条件,发给乙方必要的劳动保护用品。

(二)甲方对乙方进行安全教育和必要的培训;乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

(三)乙方从事有毒、有害作业的,甲方按规定定期免费为乙方进行体检。

(四)乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程,有权拒绝违章指挥,对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举,控告。

#### 第七条劳动纪律

(一)乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律,在协议期内保守甲方的商业秘密。

(二)甲方有权按国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

#### 第八条本协议的解除、变更、终止

(一)经甲乙双方协商同意,本协议的内容可以变更或解除。

(二)本协议到期,自行终止。

(三)双方就本协议解除条件的约定: \_\_\_\_\_

(四)解除本协议有关补偿的约定: \_\_\_\_\_

#### 第九条违反本协议的责任及其双方约定的其它事项:

第十条甲乙双方履行本协议发生劳动争议先经企业调解委员会调解,调解不成按中华人民共和国劳动争议处理条例办理。

甲方(盖章): 乙方(签):

法定代表人或委托人:

(签或盖章)

年月日年月日

经审查，本协议符合国家法律和市政府规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章)：鉴证机关(盖章)：

鉴证日期：年月日

## 临时劳动合同范本二

甲方：

乙方：

签订日期年月日

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为固定期限合同。本合同生效日期年月日，终止日期年月日，其中 试用期 个月。

### 第二条 工作内容和义务

乙方同意根据甲方工作需要，担任工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1、遵守国家宪法、法律、法规；2、遵守甲方的规章制度；3、维护甲方的荣誉和利益；4、忠于职守，勤奋工作；5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

### 第三条 工作时间劳动保护和劳动条件

甲方由于工作需要，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间。甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

### 第四条 劳动报酬

甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。在工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资，工资元(其中元为基本工资，其余为各种补贴)，试用期间工资同上。

#### 第五条保险福利待遇

甲方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳保险费用。

#### 第六条劳动纪律

乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和  
工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

#### 第七条劳动合同的变更、解除、终止、续订

订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、以欺诈手段订立本合同的；
- 3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- 8、乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行。甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，在听取职工的意见后，可以解除合同。

有下列情形之一，乙方可以通知甲方解除本合同。

- 1、在试用期内的；

- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。
- 6、乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前 30 天向对方表示续订意向。

#### 第八条违反劳动合同的责任

有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按原劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

- 1、由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；
- 2、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；
- 3、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。

#### 第九条劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条其他条款本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)乙方

法定代表人(签章)委托代理人

签订日期：年月日