

常用版用工劳动合同

合同编号_____

甲方_____ 乙方_____

签订日期_____年___月___日 甲方_____ 法定代
表人_____ 注册地址_____ 乙方
_____ 性别_____ 居民身份证号_____ 出生日期_____年___
月___日 在甲方工作起始时间_____年___月___日 家庭住址_____

XX 编码_____

户口所在地_____省（市）_____区（县）_____街道（乡镇）根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为_____期限劳动合同。本合同于_____年___
月___日生效，其中试用期至_____年___月___日止。本合同于
_____终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作。

第三条 乙方工作应达到_____标准。

第四条 甲方安排乙方执行_____工时制度

第五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第六条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

三、劳动报酬

第七条

养护工

工资标准为每月 元。

四、劳动纪律

第八条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第九条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

五、劳动合同的解除

第十条

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四）被依法追究刑事责任的。

第十一条

有下列情形之一的

第十三条

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- （一）在试用期内的；
- （二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
第十四条 本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除