

苏州高新 XX 劳动合同通用版

单位名称：住所：法定代表人：联系电话：劳动者姓名：联系电话：身份证号：家庭住址：紧急联系人：联系电话：风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的 双倍工资 。如：企业超过_____年未签劳动合同，企业就得多支付员工 11 个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出_____年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

一、劳动合同期限按下列第_____款确定

(一) 本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从_____年____月____日起至_____年____月____日止。其中熟练期（培训期、见习期）从_____年____月____日起至_____年____月____日止。试用期从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

(二) 本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从_____年____月____日起至法定或约定的解除（终止）合同的条件出现时止。其中熟练期（培训期、见习期）从_____年____月____日起至_____年____月____日止。试用期从_____年____月____日起至_____年____月____日止。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

- 1、劳动合同期限三个月以上不满_____年的，试用期不得超过一个月；
- 2、劳动合同期限_____年以上不满_____年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限_____年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付 赔偿金 。

(三) 本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从之日起至之日止（起讫时间必须明确具体）。其中熟练期（培训期、见习期）从_____年____月____日起至_____年____月____日止。试用期从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

二、工作内容乙方同意按甲方生产（工作）需要，在_____岗位（工种）工作，完成该岗位（工种）所承担的各项工作内容。

三、劳动保护和劳动条件甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、劳动报酬乙方熟练期（培训期、见习期、试用期）间的月工资为_____元。熟练期（培训期、见习期、试用期）满的定级工资为_____元。乙方月工资为_____元。工资发放日为每月____日，甲方不得 无故拖欠 。乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

五、劳动纪律甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、解除、终止的条件

(一) 具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

- 1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。
- 2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位（工种）工作的。

(二) 乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的。
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的。
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。
- 4、被依法追究刑事责任的。

（三）具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前____日以书面形式通知乙方本人：

- 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
- 3、乙方不能从事或者不能胜任原岗位（工种）工作，经甲乙双方协商又不能就变更本合同达成协议的。
- 4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

（四）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前____日向工会或者全体职工说明情况。听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

（五）乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第（三）、

（四）款的规定解除劳动合同：

- 1、患 职业病 或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的。
- 2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的。
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

（六）有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的。
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
- 3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的。
- 4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的。

（七）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（八）本合同期满或者甲乙双方约定的本 合同终止 条件出现，应当即行终止。由于生产（工作）需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

七、社会保险和福利风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳 社保 ，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

（一）甲乙双方依法参加社会保险，按期足额缴纳 养老保险 基金、 失业保险 基金、 工伤 保险基金、 医疗保险 基金和 生育保险 基金。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

（二）乙方的公休假、午休假、探亲假、婚 丧假 、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除和终止劳动合同时乙方生活补助费（经济补偿金）、医疗补助费的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行。

（三）乙方患职业病或因工负伤的待遇、因工或因病死亡的 丧葬费 、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

（四）乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

八、违反劳动合同的责任由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任。如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

九、劳动争议 处理及其它

(一) 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，_____年内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起____日内向人民法院起诉。

(二) 甲方的规章制度及_____作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

(三) 本合同未尽事宜或与国家、____市规定相悖的，按照有关规定执行。

(四) 本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。甲方（公章）：法定代表人（签字）：签约日期：_____年____月____日乙方（签字）：签约日期：_____年____月____日

不可复制，请直接