

# 上海公司劳动合同书范本

甲方：(用人单位全称) 上海 \_\_\_\_\_ 贸易有限 公司

法定代表人： \_\_\_\_\_

单位地址： 上海市 \_\_\_\_\_ 区 \_\_\_\_\_ 路 \_\_\_\_\_ 号 \_\_\_\_\_ 楼

乙方：(员工姓名) \_\_\_\_\_ 文化程度： \_\_\_\_\_

身份证 号码： \_\_\_\_\_

户籍 所在地： \_\_\_\_\_

现居住地： \_\_\_\_\_

甲方因生产工作需要，录用乙方为甲方 劳动合同 制员工。

甲乙双方根据《中华人民共和国 劳动法 》、《上海市劳动合同规定》及《上海市劳动合同条例》，本着平等、自愿、协商一致的原则，依法签订本劳动合同。

## 第一条 协议期限

本协议自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止，合同期限为 \_\_\_\_\_ 年。其中 试用期 为 \_\_\_\_\_ 个月自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止。试用期乙方被证明不符合甲方录用条件，甲方可解除劳动合同。

## 第二条 工作岗位与任务

1. 经考核现甲方聘任乙方在公司 \_\_\_\_\_ 部门 \_\_\_\_\_ 岗位 \_\_\_\_\_ 工作，根据乙方专长和工作需要，甲方可调整乙方工作岗位，乙方应服从安排。

2. 乙方应按甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成工作任务，并接受岗位职责和 绩效 考核。

3. 甲方提供必要的工作条件。

## 第三条 工作时间与报酬

1. 甲方实行每天8小时工作制，甲方为国家交通特殊行业，因岗位工作特点(生产)，如需乙方实行不定时工作制，乙方应服从公司需要。

2. 甲方根据乙方现任职务和工作岗位，确定试用期工资为 \_\_\_\_\_ 元/月，正式聘用期本岗位工资为 \_\_\_\_\_ 元/月(人民币)。

3. 甲方应当以货币形式按月向乙方支付工资报酬。

## 第四条 劳动纪律

乙方应严格遵守国家有关部门规定和甲方的各项规章制度，成绩突出者嘉奖晋级，违纪者按有关规定处罚。

## 第五条 劳动保险、福利待遇

1. 对具有本市劳动手册和符合上海市规定的员工，甲方按上海市规定的基本标准为其缴纳三金（养老金、医疗保险金及失业金）。对原先无工作单位的外省籍员工购买社会综合保险，同时办理员工团体意外人身保险，不另报销医疗费用。

2. 法定假日为有薪假期。

## 第六条 协议的变更、终止、解除、续订

1. 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本协议：

(1) 甲方因机构变化，原岗位撤消，无适合岗位安排，甲方应提前 30 天通知终止合同；

(2) 本合同订立后，所依据的法律、法规、规章及政策已修改；

(3) 因不可抗力致使本协议无法履行；

(4) 法律、法规规定的其他情况。

2. 合同期满，双方办理终止合同手续(违约责任详见本合同第七条规定)。甲方因工作需要，在征得乙方同意的前提下，双方可以续订合同。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以 解除合同 或予以除名：

(1) 被证明不符合录用条件或试用期间不合格者；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度，经 教育 屡不悔改者；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害者；

(4) 已被依法追究刑事责任者。

4. 合同期内有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方。

(1) 乙方因疾病，合同期内，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作；

(2) 合同订立时，所依据的客观情况发生重大变化，原合同无法履行，经双方协商无法解决的。

5. 乙方主动解除合同，应提前三十天以书面形式通知甲方，但在合同期内，甲方为乙方支付的各种专项培训费用，乙方应当归还甲方，乙方赔偿甲方违约金\_\_\_\_元。

6. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作；

(2) 甲方如未能按照合同约定支付劳动报酬。

### 第七条 违约责任

1. 任何单方违反本协议规定，给对方造成经济损失或其他损失的，应当根据其后果大小和责任大小，支付违约金和 赔偿金 。

2. 经甲方同意辞聘但未按规定按时交清公务与债权、债务手续的，甲方有权扣押毕业证(职称证书)和扣发当月工资，乙方应承担相应的经济损失。

3. 甲方出资培训的员工在合同期或规定的服务期内离(辞)职的，按规定向甲方支付培训费。

4. 甲方资助乙方 买房 款的员工在规定的合同期或服务期内离(辞)职的，乙方须归还所有款项。

5. 工作需要向甲方领取的服装、工具及其他贵重物品在合同期满或离(辞)职时须交还甲方，在使用年限内的应按甲方规定承担相应的折旧费。

6. 因乙方的工作性质，双方约定在合同期满或离(辞)职后的 年内，不得以任何形式从事同行业或同专业的工作，否则应向甲方赔偿相应的损失。

7. 对于公司技术和非技术信息，资金、财务和经营数据；商业计划、市场分析、未公布住处和市场预测、 知识产权 、 商业秘密 和专有技术；公司人事和客户资源、政府接触等；技术信息——设计方案、技术诀窍、技术数据和工艺流程等保密信息乙方有义务保守，因任何原因泄漏，公司就情节轻重给予教育、警告、降级、降薪直至除名的处罚。造成经济损失或其它严重后果的，甲方保留追究乙方法律责任和 要求赔偿经济损失 的权力。

### 第八条 未尽事宜

本协议未尽事宜，按现行国家和本市的法律、法规政策执行。

### 第九条 协议生效

本协议自签订之日起生效，具有法律效力，本协议一式两份，双方各执一份，涂改、未经本人授权代签的无效。

甲方：\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_

代表(签章)：\_\_\_\_\_ 代表：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_