

# 新 XX 公司劳动合同

有限公司（以下简称甲方）经考核，决定录用\_\_\_\_\_（以下简称乙方）为正式职工，经双方协商，订立合同如下：

1、双方合同期为\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为试用期。在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，可以随时解除劳动合同。乙方也可以随时解除本合同。劳动合同期满，即行终止，经双方协商一致，可续订劳动合同，续订期以续订合同为准。甲方根据公司工作经营情况，安排乙方到部门担任工作。甲方根据工作需要，以及乙方的实际能力（专业、工作、体力）可作适当调动，包括临时性工作。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务。

2、乙方工资及福利待遇：基本工资依据职位和岗位等级标准支付，每年依工作表现调整。所有津贴均已包含在基本工资内，不另行支付。遵照社会保险条例要求，甲方为其交纳国家规定的社会保险。甲方根据公司的经营效益给乙方发放适当的奖金。

3、甲方基本权利和义务：根据工作需要和规章制度及本合同条款规定，对乙方进行管理。保护乙方合法权益，根据乙方工作表现实施奖励和处罚。甲方有权根据业务需要、乙方能力和工作表现等安排调整乙方工作。甲方可视经济效益和乙方的技术水平、业务熟练程度、劳动效率、工作绩效等逐步提高乙方的劳动报酬。

4、乙方基本职责：遵守国家政策、法律、法规以及甲方制定的规章制度和劳动纪律。服从甲方的管理和要求，不得擅离职守。完成甲方指派的工作任务和经济指标。保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密。乙方不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。按甲方的工作要求而加班和出差。

5、有下列情况之一，甲方可以解除或终止合同：

- 1) 乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作的；
- 2) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3) 乙方违反劳动纪律，经教育或处分仍然无效的；
- 4) 被依法追究刑事责任的。
- 5) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

6) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的；

6、有下列情况之一，甲方不得解除合同：乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；乙方患有职业病或因工负伤在治疗、疗养期内的，以及经医疗终结确认部分或全部丧失劳动能力的；乙方在孕期、产期和哺乳期间的。

7、有下列情况之一，乙方可与甲方解除合同：经劳动安全监察部门确认，企业的劳动安全、卫生条件达不到规定的标准，严重危害乙方身体健康的；甲方不按合同规定支付乙方劳动报酬和福利待遇的；甲方不履行合同或违反法律、法规规定，侵害乙方合法权益的；乙方本人有特殊情况，需要辞职并经甲方同意的。

8、除按第五条第

2、

3、4项规定以及法律规定的解除聘用合同条件外，甲乙任何一方在解除聘用合同时，须提前一个月通知对方，任何一方违反聘用合同，给对方造成经济损失的应根据其后果和责任大小，予以相应的经济赔偿。

9、双方终止或解除聘用合同时，如乙方符合第五条第

1、

5、6项，甲方应当依照国家有关规定给予经济补偿。

10、乙方因违反纪律而被辞退或乙方符合第七条第4项规定，则甲方不给予任何经济补偿。乙方被开除、劳动教养或判刑，聘用合同自行解除，不再另行通知。

1、乙方在甲方工作期间因工负伤或死亡，则由甲方按照有关规定支付其医疗费、生活补助费、以及死亡 丧葬费 和家属 抚恤金 。

2、乙方享有规定的公休、 节假日 、婚丧、 计划生育 及女工孕期、产期休假等有关待遇。

3、甲方明确执行国务院颁发的《 劳动法 》之规定，实行平均每周四十小时的工时制度。

4、职工必须遵守甲方有关保密资料的规定，违反上述行为者将根据情况承担相应的责任。

5、合同期满一个月，双方如无异议且书面通知对方的，则合同自动延期生效\_\_年。

6、当执行本合同发生争议时，由甲乙双方协商解决。在\_\_日内协商无效时任何一方都可以向当地 劳动争议 仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可在接到仲裁决定书后\_\_日内向有管辖权的人民法院起诉。

7、本合同自签字之日起生效。双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。本合同壹式贰份，甲乙双方各存壹份。 \_\_\_\_\_有限公司（甲方）受聘者\_\_\_\_\_（乙方） 授权代表： \_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日