

# 保安劳动合同

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

甲、乙双方根据《中华人民共和国 劳动法 》、《 江苏省 劳动合同 条例 》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

## 一、劳动合同期限

甲乙双方约定劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月3\_\_\_日止。

## 二、工作内容及要求

- （一）乙方根据甲方要求，从事学校保卫工作。
- （二）乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

## 三、工作时间和休息休假

- （一）甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定乙方实行轮流运转工作制。
- （二）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，依法给予乙方加班加点工资。
- （三）甲方为乙方安排带薪休假。

## 四、劳动保护和劳动条件

- （一）甲方对可能产生 职业病 危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生 教育 ，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。
- （二）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

## 五、劳动报酬

甲方应当每月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者 无故拖欠 乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地 最低工资 标准。

- （一）甲方承诺每月底为发薪日。
- （二）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定甲方对乙方实行基本工资和 绩效 工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每

月 1300 元（含个人上缴的社会保险）；考核工资根据乙方的工作业绩和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

（三）乙方加班加点的工资，按 30 元/天，10 元/夜的标准发放。

（四）乙方病、事假期间，甲方扣除工资的标准为病假 20 元/天，事假 40 元/天。

（五）乙方依法享有带薪假期。

## 六、社会保险和福利

（一）双方依法参加社会保险（企业职工养老保险），由乙方按年度缴纳社会保险费（企业职工养老保险，职工意外伤害保险和职工医疗保险），乙方凭缴费单到甲方报销（个人缴纳部分由乙方自行承担）。

（二）如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

## 七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

## 八、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方不能履行工作职责，经甲方多次教育仍然未改的；
- 3、连续病、事假 45 天的。

## 九、违反劳动合同的责任

（一）劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

（二）当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

## 十、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申

请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日