

# 子公司竞业限制合同通用版

合同编号： 合同签订地： 甲方： 法定代表人： 乙方： 身份证号： 鉴于： 风险提示：

竞业限制 合同只能适用于居于单位比较重要岗位、掌握企业 商业秘密 人员，而不是企业所有员工，针对企业所有员工而适应的；竞业限制；条款是无效的。

1、员工在 公司 工作期间能够接触、掌握公司及其关联公司的商业秘密；  
2、员工理解并确认，员工离职后从事与公司有竞争业务的工作，将会严重损害公司及其关联公司的经济利益或使公司及其关联公司处于非常不利的竞争地位；

3、现双方根据中华人民共和国和公司所在地有关法律、法规，在自愿、平等、协商一致的基础上订立本协议，共同遵照执行。

## 一、定义

1、本协议提及的有竞争关系是指与该员工在职、离职时甲方及其关联公司已开展的业务有竞争关系；

2、本协议提及的有竞争关系的单位，包括但不限于：与甲方及其关联公司直接竞争的单位；该竞争单位设立、直接或间接参股、控股、实际控制的单位；受同一公司控制的竞争单位的关联企业；其他与甲方有竞争关系的单位；

3、协议提及的有竞争关系的地域范围：

## 二、乙方负有竞业限制义务

1、不得与甲方的客户发生商业接触。该种商业接触包括为其提供信息、提供服务、收取订单、直接或间接转移公司的业务的行为以及其他各种对公司的业务产生或有可能产生不利影响的行为，不论是否获得利益；直接或间接在本协议所列单位中拥有股份或利益、接受服务或获取任何利益；

2、乙方本人或与他人合作直接参与生产、经营与公司有竞争关系的同类产品或业务；

3、乙方直接或间接引诱、要求、劝说、雇用或鼓励公司的其他员工离职，或试图引诱、要求、劝说、雇用、鼓励或带走公司的其他员工，不论何种理由或有无理由，不论是否为自身或任何其他个人或组织的利益；以其个人名义或以任何第三方名义怂恿或诱使公司的任何员工在其他单位任职。

## 三、甲方的权利和义务风险提示：

用人单位与劳动者签订了竞业限制的合同，用人单位则要支付相应的费用，这也是公平合理原则的具体体现。若双方约定了竞业限制，但未约定相应补偿金或是没有如期支付补偿金，则员工可依据先履行抗辩权，不履行同业竞业限制的义务。

用人单位在约定竞业禁止补偿金时，补偿应当与员工的收入情况相一致，还应综合考虑到这一商业秘密带给用人单位的利益，竞业禁止的时间长短，区域范围的大小等情况。

1、甲方提供正常的工作条件，为乙方的职务发明、科研成果提供应用和生产条件，根据乙方创造的经济效益给予奖励；

2、甲方有权就乙方的竞业行为进行调查、索赔；

3、甲方应按本协议约定支付乙方竞业限制补偿金。

## 四、违约救济风险提示：

为了保护用人单位的利益，应当在竞业禁止协议里约定违约金。如果劳动者违约了，则可要求其按约定承担相应的违约责任。在合同中可直接约定违约金的数额，也可约定违约金的计算公式。具体数额法律没有明确规定，但是在约定违约金时不宜过高，以避免员工以违约金过高而请求 法院 降低违约金，增加麻烦。

1、乙方违约行为没有造成甲方损失或损失小于本条违约金计算数额总额的情况下，乙方支付的违约金标准：按本协议约定的竞业限制补偿金计算方式甲方应

付乙方总额的\_\_倍加上包括但不限于甲方为了调查、处理、纠正乙方违反竞业限制的行为所付出的经济损失 律师费 、诉讼费、评估费、调查取证费等损失;

2、乙方违约行为造成甲方损失大于违约金计算总额的情况下,乙方赔偿标准:按本协议计算的数额加上乙方或第三方获利数额甲方直接与间接损失额计算违约金;

3、乙方违反本协议竞业限制相关规定的,应立即停止违约,继续履行本协议。

#### 五、竞业限制期限

1、本协议签署之日生效,甲乙双方 劳动合同 解除终止日起满\_\_\_\_\_年失效;

2、关于涉及 知识产权 问题的劳动者义务,根据相关知识产权 法律法规 执行;

3、甲乙双方劳动合同可能存在多次续签情况,本协议不必在每次续签劳动合同时另行续签,劳动合同期限内视为当然的竞业限制期。

六、争议解决因履行本合发生的争议,由争议双方协商解决,协商不成的,依法可以向合同签订地人民法院起诉。

#### 七、其他

1、协议经双方法定代表或授权代表签字并加盖公章后生效。本协议一式两份,具有同等法律效力,甲乙双方各执一份;

2、本协议未尽事宜,可由双方补充约定后作为附件,与本协议具有同等法律效力。对本协议的变更应当以书面形式进行。甲方: \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日  
乙方: \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日