

海南省劳动合同书

华律网 小编为大家收集 201X 年最新的 安徽省 海南省 劳动合同书，及海南省劳动合同书相关知识解读，希望海南省劳动合同书范本能够帮助到你解决问题。

劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。劳动合同按合同的内容分为劳动合同制范围以内的劳动合同和劳动合同制范围以外的劳动合同；按合同的形式分为要式劳动合同和非要式劳动合同。

海南省劳动合同书

甲方（聘用单位）全称： _____

法定地址： _____

邮政编码： _____

法人代表 姓名： _____

职务： _____

委托代理人姓名： _____

职务： _____

乙方（受聘者）姓名： _____

甲方因生产、工作需要，聘用乙方为甲方职工。经双方平等协商同意，依法签订本合同。

一、甲方承诺

- （一）遵守国家、本省的法律、法规，保障乙方合法权益。
- （二）依法为乙方缴纳失业、养老、 工伤 、医疗等社会保险基金，并接受乙方查询和敦促。
- （三）按时支付乙方的工资，不得非法扣除或以任何形式拖延支付。
- （四）为乙方提供符合国家安全卫生规定的劳动条件和保护措施。
- （五）为乙方提供本职工作需要的职业技能培训机会。
- （六）在不影响正常生产（工作）的情况下，不干涉乙方参加合法的社会活动。不要求乙方从事有损人格尊严的工作。

二、乙方承诺

- （一）遵守国家、本省的法律、法规，维护国家利益和甲方的合法利益。
- （二）遵守甲方不违反法律规定的各项规章制度、劳动纪律，服从甲方的工作安排。
- （三）认真履行岗位职责，完成甲方规定的生产（工作）数量、质量指标（要求）。
- （四）如实提供个人有关资料，不得有欺骗讹诈行为。

三、双方约定

（一）工作范围

甲方安排乙方在_____岗位（工种）负责_____工作（兼做_____工作）。

（二）合同期限及 试用期

本合同期限自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。其中，试用期_____个月（最长不超过6个月），月工资额_____元。

（三）工作时间和超过工作限制

乙方每天为甲方工作不超过8小时，每周工作不超过44小时，每周享有至少1天休息日（实行5天工作制之后从新规定）。由于生产经营需要，甲方如需乙方加班加点，须征得乙方和工会同意，并按规定支付 加班费 或调休，且每月

累计加班不得超过 36 小时，连续加班不得超过 3 天。

(四) 工资的给付

1. 甲方以货币支付乙方工资。月工资总额不低于_____元。支付时间为每月_____日至_____日。
2. 停工工资：非因乙方过失造成停工，停工期间，甲方应发给乙方停工工资。停工工资费不得低于乙方平均工资的 70%。

四、劳动合同的解除、终止和续订

(一) 劳动合同的解除

合同期未满解除劳动合同的，必须符合国家法律规定；经双方协商同意，也可以解除劳动合同。

除法律另有规定外，甲、乙任何一方要解除劳动合同，须提前 30 天书面通知对方。否则应支付一笔相当于通知期乙方正常工作可实得收入款数的费用予对方，作为代替通知金。

(二) 劳动合同的终止

劳动合同期满，合同即终止执行。

(三) 劳动合同的续订

续订劳动合同，双方要在合同期满前 30 天协商确定。

五、合同期待遇和终止、解除劳动合同的有关补偿

乙方在合同期内应享受的有关待遇和终止、解除劳动合同后可获得的有关补偿（生活补助费、医疗补助金），按国家和本省的有关规定执行。

六、违约责任

甲、乙任何一方若不履行本合同规定，须承担违约责任。

(一) 违约经济责任

1. 甲方未征得乙方同意强制乙方加班加点的，除支付加班工资外，还须付给乙方两倍于加班工资的违约金。
2. 乙方已同意加班但又临时拒绝的，须按预定加班时数付给相当于两倍加班工资的违约金予甲方。
3. 甲方如不按本合同规定的时间和金额支付乙方工资，除付清所欠工资外，须按日支付乙方相当于所欠款额 1% 的违约金。
4. 在合同期内，甲方非法单方面解除合同或乙方因甲方过错而解除合同，甲方应按乙方在本企业服务年限长短支付违约金，数额为：解除合同当年乙方月平均工资总额的两倍乘服务年限（不足一年的按一年计）。
5. 乙方非法单方面解除合同，须付给甲方违约金，数额为解除合同当年乙方月平均工资总额的两倍乘合同期未满年限（不足一年的按一年计）。

(二) 违约法律责任

甲、乙任何一方违反本合同，给对方造成严重损失的，除承担经济责任外，还应负相应的法律责任。

七、其他

(一) 经双方协商同意，可以变更本合同有关内容，但须办理变更手续。

(二) 甲、乙双方如因执行本合同发生争议，任何一方均有权申请调解和仲裁，也可以向人民法院起诉。

(三) 本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，自签订之日起生效。

(四) 其他约定：_____

甲方（盖章）：_____

乙方（签章）：_____

法定代表人（签字）：_____

委托代理人（签字）：_____

_____年____月____日

_____年____月____日

签定劳动合同时注意事项

签订劳动合同可不是一件轻松的事，由于用人单位和求职者双方当事人在劳动相关法规知识和法律知识上掌握程度的不平等，求职者明显处于劣势，因此求职者在签订合同时应注意下面的事项：

1、如果求职者进入到单位是通过熟人牵线的，碍于情面关系，求职者或者用人单位只是简单地达成了口头用工协议合同，但这种口头合同对求职者是相当不利的，因为一旦日后求职者与用人单位发生利益纠纷后，用人单位可以随意对待求职者，而求职者本人因无字据为证，只能承受可能发生的一切损失。为了保障个人的利益，求职者在正式进入到用人单位工作时，一定要与用人单位签定正式的用工合同，以便明确双方的权利和义务关系。

2、在求职者要和用人单位签订劳动合同时，许多个人单位常常事先起草了一份劳动合同文本，在文本中约定的责、权、利明显对单位，正式签定合同时用人单位只要求求职者简单地签个字或者盖个章就可以了。但求职者仔细推敲合同后，发现条款表述不清、概念模糊，而切合同内容只约定求职者有哪些义务、要何遵守单位的各项制度，若有违反要承担怎样的责任等等，而关于求职者的权利，除了报酬外几乎一无所有。为稳妥起见，笔者建议求职者在正式签定劳动合同时，最好要求用人单位到劳动行政部门所属的劳动事务咨询事务所进行劳动合同文本鉴定为好。

3、求职者签订劳动合同的本意就是想通过法律来保护自己的利益，但是如果签定的合同本身就是违法的，那么求职者的权益照样得不到法律保护。为此，求职者一定要先确认自己签定的劳动合同是否具有法律约束力，包括：用人单位必须具有法人资格，私营企业必须符合法定条件。双方签订的劳动合同内容（权利与义务）必须符合法律、法规和劳动政策，不得从事非法工作；此外签订劳动合同的程序、形式必须合法。

4、为了更好地用法律武器保障和维护自己的个人利益，求职者在签定合同之前，最好应该认真学习和了解一些劳动法律和法规方面的知识，例如合同双方当事人的权利义务，劳动合同的订立、履行、变更、终止和解除，劳动保护和保险，法律责任等，这样求职者在与用人单位起草劳动合同文本时，就能争取一些对自己有利的权利和义务，或者一旦日后用人单位违反合同规定，求职者就可以利用法律武器来捍卫自己的权益。

5、一份正式的合同应该条款齐全，日后双方一旦发生利益冲突，可以便于查证核实。为此，求职者在签订前一定要让单位负责人拿出合同原文，仔细审看合同条款是否齐全，如名称、地点、时间、劳动规则、具体工作内容和标准、劳动报酬、合同期限、违约责任、解决争议方式、签名盖章等。如无异议，再当面同单位负责人签字盖章，以防某些单位负责人利用签字时间不同而在合同上动手脚。

6、如果求职者所进的单位主要从事一些对人身安全有较大威胁的行业时，求职者一定要向用人单位确认，遇到工伤应该按照法律的规定来处理。现在不少单位只知道要求求职者为他们卖命，一旦求职者伤残或者丧失劳动能力后，他们就毫不留情地一脚把求职者踢开，因此用人单位在起草合同时，为逃避承担的责任，要求职工工伤自理，或只是约定一些无关痛痒的条款，与国家法定的赔偿标准相关很远。

7、许多私营单位为了达到要挟、控制求职者的目的，常常在签定合同之前要求求职者先交纳一定的上岗抵押金，这样求职者一旦违反约定，其上岗抵押金就会被没收，而用人单位因此有了有恃无恐的把柄，求职者只好惟命是从。为此，求职者应该首先弄清单位收取抵押金的用意，另外可以私下向内部员工打听一下该单位的声誉，以权衡一下到底是否应该交纳抵押金。

8、最后求职者还应该了解一下其他的细节问题，例如当合同涉及数字时，一定要用大写汉字，以使单位无隙可乘；另外要注意合同生效的必要条件和附加条件（如 签证 、 登记）；合同至少一式两份，双方各执一份，妥善保管；双方在签订时如有纠纷，应通过合法方式解决。

延伸阅读：

浙江省建筑业企业农民工劳动合同

劳动合同

公司用工合同

电力企业集体劳动合同