

乡村集体所有制企业职工劳动合同书模板

甲方(用人单位)名称:

乙方(劳动者)姓名:

地址:

性别:

法定代表人(主要负责人):

年龄:

现住址:

身份证 号码:

根据《中华人民共和国 劳动法 》和有关规定,甲乙双方经平等协商同意,签订本 劳动合同 。

第一条 合同期限

本合同期从 起至 止,期限为
。其中 试用期 从 起至 止,共 。

第二条 生产(工作)任务

乙方愿意接受并完成下列生产(工作)任务:

在 岗位,为 工种。

乙方在生产(工作)上应达到的数量、质量指标:

。

第三条 劳动保护和劳动条件

甲方根据生产(工作)岗位的需要,按照国家劳动安全卫生的有关规定配备必要的安全防护设施,并发给乙方劳动保护用品,保健食品费 元。

第四条 劳动纪律

甲方应根据国家有关规定制定各项规章、制度,具体内容:

乙方在合同期内须严格遵守各项纪律,服从甲方管理,积极做好工作。

第五条 工作时间与劳动报酬

1. 乙方每月工作 天，每天实行 小时工作制。如双方同意延长工作时间，按加点给予报酬，加点费为每小时 元。

2. 合同期内，职工工资待遇(甲方支付乙方工资、奖金的数量、支付时间和方式等)按下列约定办理：

(1)

(2)

(3)

(4)

第六条 社会保险福利待遇

1. 乙方非因工负伤、患病住院治疗，以及死亡的待遇参照国家和当地有关规定执行：

(1) 乙方非因工负伤、患病的，甲方应给予 月的医疗期。医疗期满尚未治愈的再延长 月。

(2) 医疗期内的医疗费由甲方负责 %，病假工资为 元。

(3) 医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的，甲方应发给乙方不低于企业月平均工资 6 个月的医疗补助费。

(4) 乙方非因工负伤、患病而死亡的，甲方负担 丧葬费 元，抚恤费 元。

2. 乙方因工负伤、致残、死亡的待遇，参照国家和当地有关规定执行：

(1) 医疗期为 月(年)，期满未治愈的延长 月。

(2) 乙方的医疗费 。

(3) 因工负伤致残的，其待遇： 。

(4) 因工死亡的，丧葬费 元，直系亲属抚恤费 元，其他费用 元。

3. 在合同期内，乙方符合条件的，享受 探亲假 天， 婚假 天， 丧假 天，女工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国务院《女职工劳动保护规定》及有关文件执行。

4. 甲方因本合同第七条第 2 款第(2)项规定和第 4 款规定的情况解除劳动合同时，应按工作每满 1 年(满半年不满 1 年按 1 年算)发给乙方 解除合同 前 12 个月本人月平均工资 1 个月的生活补助费，最多不超过 12 个月的。

第七条 合同的变更、解除、终止和续订

1. 在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

- (1) 甲方因转产，调整生产任务或情况变化，经与乙方协商一致的；
- (2) 甲乙双方协商一致事项，且不损害国家、集体和他人利益的；
- (3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的；
- (4) 由于不可抗力致使本合同无法完全履行的；
- (5) 法律、法规规定的其他情况。

2. 下列情况，甲方可以解除劳动合同：

- (1) 乙方在试用期内经发现不符合录用条件的；
- (2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；
- (3) 参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于辞退的；
- (4) 甲方破产或歇业的。

3. 下列情况，甲方不得解除劳动合同：

- (1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；
- (2) 乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认的；
- (3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (4) 女职工在孕期、产假、哺乳期间的。

4. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

- (1) 甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身体健康的；
- (2) 甲方无力或不按照劳动合同规定支付乙方劳动报酬的；
- (3) 甲方不履行劳动合同，或者违反国家法规、政策，侵害职工合法权益的；

5. 乙方被开除、劳动教养，以及受刑事处罚的，劳动合同自行解除。

6. 任何一方解除合同，必须提前通知对方。本条第2款第(1)、(3)项解除劳动合同，不需要提前通知对方。

7. 合同期满后应即终止执行。甲方因生产工作需要，在征得乙方同意的条件下，双方可以续订劳动合同。如不终止执行，又不履行续订合同手续，则本合同视为续订同一合同期限。

第八条 在下列情况下，甲方可以在不变更合同的条件下，安排乙方从事本合同规定以外的工作：

- (1) 合同期内发生事故或自然灾害，需要抢修或救灾；
- (2) 合同期内因工作需要而进行的临时调动，期限为 月；
- (3) 合同期内发生不超过 个月的短期停工；

第九条 双方需要约定的其他事项：

第十条 违约责任

任何一方违反合同规定，支付对方违约金 元，进行赔偿。

第十一条 劳动争议 处理

劳动争议发生后，当事人可以向企业劳动争议调解组织申请调解，调解不成，可以向劳动争议 仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可向人民 法院 提起诉讼。

第十二条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、规章、政策执行。

第十三条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方：（盖章）

乙方：（签章）

法定代表人：

（主要负责人、委托代理人）：（签章）

合同签订日期：

鉴证机关：（盖章）

鉴 证 人 ：（鉴章）

合同鉴证日期： 年 月 日