

临时工劳动合同新规定【必知】

临时工劳动合同是指用人单位在编制定员外与从事临时性工作的工人订立的劳动合同。适用于从事短暂的、临时性工作的工人。

新规定 1：劳务派遣企业注册要劳动部门审批

以前，劳务派遣企业的注册资本为不少于 50 万元。新的《劳动合同法》提高了劳务派遣企业的注册门槛，要求注册资本不少于 200 万元。

另外，劳务派遣公司注册的前置条件也有所增加。以前劳务派遣公司只需在工商部门注册即可。而新的规定要求：“经营劳务派遣业务，应当向劳动行政部门依法申请行政许可；经许可的，依法办理相应的公司登记。未经许可，任何单位和个人不得经营劳务派遣业务。”也就是说，以后申请注册劳务派遣企业，要先经过劳动部门的审批。

新规定 2：明确劳务派遣实施范围

以前的《劳动合同法》规定，劳务派遣一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施，但对于这三种工作岗位并没有明晰的定义。有些企业就钻了空子，大量使用劳务派遣工。

新《劳动合同法》对这三种岗位做了明确的规定，劳动部门在对劳务派遣进行认定时也就有了明确的依据：“临时性岗位”以时间为节点，指存续时间不超过六个月的工作岗位；“辅助性”是指为主营业务岗位提供服务的非主营业务岗位；“替代性岗位”则是因员工脱产学习、休假等原因无法工作的一段时间内，由其他劳动者替代工作的岗位。

新规定 3：用人单位要实行同工同酬分配办法

劳务派遣工和用工单位劳动者同工同酬，这其实在以前的《劳动合同法》就已作出了规定。但由于劳务派遣工、劳务公司和用人单位存在三方合同关系，由谁来实施，谁来负责就成了推诿扯皮的理由。

新《劳动合同法》再次强调了同工同酬的权利，并明确指出：“用工单位应当按照同工同酬原则，对被派遣劳动者与本单位同类岗位的劳动者实行相同的劳动报酬分配办法。”同时，劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同，与用工单位订立的劳务派遣协议，载明或者约定的向被派遣劳动者支付的劳动报酬，也要符合同工同酬的原则。

临时工劳动合同书范本(短期)

聘用单位(甲方)_____

受聘人(乙方)_____

身份证号码：_____

受聘人的担保人(丙方)_____

身份证号码：_____

兹有聘用单位(甲方)_____决定聘用乙方(受聘人)_____从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，共_____年_____月，其中试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，共_____月。

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1. 工作岗位：_____.
2. 职责范围和要求：_____.
3. 遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1. 甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币_____元；
2. 甲方支付乙方的其他待遇；
3. 甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1. 乙方在试用期内不符合聘用条件的；
2. 乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；
3. 甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；
4. 乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；
5. 照国家有关规定和《_____》有关条款可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成，任何一方可提请_____仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：_____.

九、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式四份，甲、乙、丙三方，劳动服务公司各一份。

甲方(盖章)_____乙方(签字)_____

_____年__月__日_____年__月__日

丙方(签字)_____

_____年__月__日