

年薪制劳动合同通用版

单位名称：住所：法定代表人：联系电话：劳动者姓名：联系电话：身份证号：家庭住址：紧急联系人：联系电话：风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的 双倍工资 。如：企业超过_____年未签劳动合同，企业就得多支付员工 11 个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出_____年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。 根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关 法律法规 规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同期限

1、本合同期限自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

2、乙方如与甲方首次签订本合同，则本合同期限内的前_____个月为 试用期 。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满_____年的，试用期不得超过一个月；

2、劳动合同期限_____年以上不满_____年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限_____年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付 赔偿金 。

3、甲、乙双方中的任何一方如希望续订聘用合同，可在本合同期满前一个月向另一方提出，甲乙双方经重新协商并达成一致后，可以续订聘用合同。

4、如本合同期限届满后，双方虽未续订本合同，但仍然按本合同规定的各项条件实际履行，则本合同自动延续_____年。

第二条 工作条件和职责

1、甲方聘用乙方为_____，并为其办理人事关系调动。乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方公布的相关标准执行，乙方应当提高职业技能，完成劳动任务。

2、甲方应指定专人对乙方就甲方的内部管理制度等进行培训，使乙方充分了解自身的工作环境和工作要求。

3、甲方应向乙方提供适当的工作场所以及办公条件，同时有权根据自己的业务需要及乙方的工作情况，合理调整乙方的办公地点及工作方式。

4、乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。并接受甲方规章制度对工作成果的考核处理。

第三条 劳动报酬

1、基本年薪

1) 甲方在本合同期限内每年向乙方支付基本年薪_____元人民币，按月核发。

2) 甲方于每月___日发放给乙方月基本工资。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后___日或数日发放。

2、绩效年薪

1) 在年度结束后，根据考核评价结果进行核定，考核合格且完成了当年任务的在次年___月份之前一次性核发绩效年薪_____元人民币。

2) 任现职不满_____年者绩效年薪按实际任职时间进行核定。

3) 年薪制人员的绩效年薪，凡发生以下情况者，均考虑停发、缓发或减发：

a) 违反 公司 政策、规定严重者。b) 辞职 或辞退者。c) 以往工作中未发现
问题，但对当前公司业绩带来不利影响者。d) 未在规定的时间内，按照计划完
成工作任务者。

3、其他福利项目风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳 社保 ，还签订
了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴
纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，
用人单位就要为此付出相应的代价。

1) 甲方为乙方依法缴纳社会保险金和 住房公积金 ，并代扣代缴乙方收入中的
个人所得税 以及社会保险金中乙方应自行承担的部分。同时，甲方也可根据自
己的能力以及业务特点，决定向乙方提供其他合适的保险或福利项目。

2) 乙方的公休假、 年休假 、 探亲假 、婚 丧假 、女工孕期、产期、哺乳期
待遇以及解除（终止）劳动合同时乙方经济补偿金（生活补助费）、医疗补助
费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

3) 乙方患 职业病 或因工负伤的待遇，因工或因病死亡的 丧葬费 、一次性抚
恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按国家有关法律、法规、规章、政策
执行。

第四条 工作时间

1、甲方安排乙方每日工作时间不超过_____小时，每周不超过_____小时。甲方
由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过1
小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下工作
时间不得超过_____小时，每月不得超过_____小时。

2、甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工
资。（备注：

1) 安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬。

2) 休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的
工资报酬。

3) 法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报
酬。)

第五条 劳动合同的变更、解除、终止

1、合同变更有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1) 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的。

2) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的。

3) 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的。

4) 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的。

5) 法律、法规规定的其他情形。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的。

2) 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的。

3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的。

4) 同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或
者经甲方提出，拒不改正的。

5) 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或
者变更劳动合同的。

6) 被依法追究刑事责任的。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前_____日以书面形式
通知乙方：

1) 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方

另行安排的工作的。

2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4、乙方提前____日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前____日通知甲方，可以解除劳动合同。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1) 未及时足额支付劳动报酬的。
- 2) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的。
- 3) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。
- 4) 因甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的致使劳动合同无效的。
- 5) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

6、有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

- 1) 本合同期满的。
- 2) 乙方开始依法享受基本 养老保险 待遇的。
- 3) 乙方死亡，或者被人民 法院 宣告死亡或者宣告失踪的。
- 4) 甲方被依法宣告破产的。
- 5) 甲方被吊销 营业执照 、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的。
- 6) 法律、行政法规规定的其他情形。

第六条 法律责任

1、有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

- 1) 甲方制定的直接涉及劳动者切身利益的劳动规章制度违反法律、法规规定，给乙方造成损害的。
- 2) 由于甲方的原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的。
- 3) 甲方违反 劳动法 律、法规规定的条件解除劳动合同，给乙方造成损害的。

4) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

5) 甲方 违章 指挥或者强令冒险作业危及乙方人身安全的。

6) 甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查或者拘禁乙方的。

7) 甲方劳动条件恶劣、环境污染严重，给乙方身心健康造成严重损害的。

8) 法律、法规规定的其他情形。

2、乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应当依法赔偿甲方直接经济损失，违约金，及甲方为其支付的培训费和招收录用费等。

第七条 保密协议乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、稿件、表格等业务信息，包括但不限于有关客户名单、合作目的、价格、营业额、营销、员工薪酬，无论是口头、书面的或是电脑文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方 商业秘密 。乙方必须遵守保密规定，不得向外透露。并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益，违反本规定乙方需须赔偿甲方一切经济损失。

第八条 竞业禁止条款风险提示：

建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：

- 1、高层管理者掌握企业大量商业秘密；
- 2、技术研发人员掌握企业技术秘密；
- 3、高级营销人员直接掌握着大量的客户资源；
- 4、重要信息员掌握企业内的各种调研数据等；
- 5、重要管理岗位的人员如、财务管理、法务管理人员，许多公司关键资料都在他们那；

注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法

律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，同时承担不向外泄露商业秘密的义务，并保证在两年内不从事与甲方商业秘密有关的工作，且不在与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞争。

第九条 劳动争议 的处理

1、甲方与乙方发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可以自劳动争议发生之日起____日内向有管辖权的_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服____日之内向有管辖权的_____人民法院提起诉讼。

2、甲方与乙方发生劳动争议期间，不影响劳动工作关系的存续，若涉及到影响到劳动工作关系的存续，双方须妥善处理劳动工作的交接，甲方不得有恶意处分、惩罚乙方行为，乙方不得有故意损害企业行为。

第十条 附则

1、本劳动合同一式____份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

2、本合同共有____份附件。本合同的附件与本合同具有同等效力。

3、本合同自双方签署之日起生效。甲方（公章）：法定代表人（签字）：签约日期：_____年____月____日乙方（签字）：签约日期：_____年____月____日

不可复制，请直接