

所有制企业临时工劳动合同

华律网 小编为大家收集所有制企业临时工 劳动合同范本 ，希望所有制企业临时工劳动合同范本能够帮助到你解决问题。

劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。劳动合同按合同的内容分为劳动合同制范围以内的劳动合同和劳动合同制范围以外的劳动合同；按合同的形式分为要式劳动合同和非要式劳动合同。

所有制企业临时工劳动合同范本

甲方（用人单位）名称：

性质：

地址：

法定代表人

（单位负责人）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

年龄：

民族：

文化程度：

籍贯：施市

县（区）

乡（镇）

村（街）

现住址：

属于：农业人口（）

非农业人口（）

居民身份证 号码：

甲方因生产（工作）需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及××人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条 合同期限

合同期限自年月日起至年月日止。

第二条 生产（工作）任务

乙方同意服从甲方的生产（工作）需要，在岗位，承担生产（工作）任务。

第三条 生产（工作）条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：
，并发给乙方劳动保护用品：，保健食品费：

第四条 劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容：

乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

第五条 劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周日工作制，每日小时制，因生产（工作）需要加班时，应控制每日加班不超过3小时，每月加班不超过36小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日元。加班工资：法定节日为元，公休假和平日为元；夜间工作的，每晚（班）发给乙方夜餐费元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月元至元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方元，作为基本生活费用。

第六条 社会保险福利待遇

1. 在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担元，乙方负担元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

2. 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照施自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

3. 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费元，一次性发给供养直系亲属救济费元。

4. 乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一 年假 期为天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

第七条合同的变更、终止、解除

1. 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

2. 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

3. 在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以 解除合同：

- (1) 患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的；
- (2) 按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的；
- (3) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

4. 在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

- (1) 经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效保护措施损害工人身体健康的；
- (2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；
- (3) 甲方不履行劳动合同，或违反国家 劳动法 规、政策、侵犯工人合法权益的；
- (4) 经甲方同意，自费考入中等专业以上学校或参加社会招工考试已被录取的。

5. 在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

- ①合同期未满，又不符合本条第3款规定的；
- ②患 职业病 因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定的；
- ③患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- ④女工孕期、 产假 和哺乳期间的。

6. 一方要求解除劳动合同的，必须提前三十日通知对方。但因本条第3款第（2）项规定解除劳动合同的除外。

7. 乙方被开除，劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

第八条双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为元。

2. 甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月元。

3. 甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共元。

4. 除国家规定以外，在情况下，甲方可解除合同。

5. 除国家规定以外，在情况下，乙方可解除合同。

6. 计件工资制的，月工资结算办法：

7. 其他需约定事项：

第九条违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金____元，赔偿金元。

第十条因本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生十五日内向本企业劳动调解委员会申请调解（因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉）。调解无效，甲乙双方协商一致选择：

1. 按企业劳动争处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。（）

2. 向当地人民法院起诉。（）

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同逢签订之日起生效，一式二份，甲乙双方各持一份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方盖章乙方签章

法定代表人（主要负责人、委托代理人）签章：

合同签订日期：年月日

签订合同注意事项

一、核实确认对方当事人的主体资格

1、合同对方为自然人：核实并复印、保存其身份证件（勿以名片代之），确认其真实身份及行为能力。

2、合同对方为法人：

到当地工商部门查询其工商注册资料并实地考察其公司情况，确定其真实性；

核实订约人是否经其所在公司授权委托，查验其授权委托书、介绍信、合同书；

签订合同必须加盖对方单位公章、合同专用章。

3、合同对方为“其他组织”：

对方当事人为个人合伙或个人独资企业，核对 营业执照 登记事项与其介绍情况是否一致；由合伙人及独资企业经办人签字盖公章。

法人筹备处：确认经办人身份及股东身份，加盖法人筹备处和股东公章。

4、合同对方除加盖公章、私章外，要亲笔签名。

二、合同形式：

1、必须以书面形式签订合同；

2、采用口头、信件、数据电文形式订立合同的，必须签订确认书并盖章签字；

3、倒签合同要标明合同背景。

三、合同的必备条款要具体、明确：

1、当事人名称须真实、一致；

2、合同标的、数量、质量、价款、包装方式要具体、明确；

3、注意验收方法、程序和时间；

4、履行方式须具体：交货方式、结算方式；

5、履行期限须确定某一时间点或时间段；

6、尽量明确本司所在地为合同履行地；

7、违约责任要量化为违约金或确定违约赔偿金的计算方法；

8、解决争议办法为协商、诉讼，约定由本司所在地法院管辖或广州仲裁委员会仲裁。

四、订约前的合同义务：

1、尽协助、通知义务；

2、订约时获取的对方 商业秘密 ，不得泄露和使用。

五、对公司开出的授权委托书、介绍信、盖章的合同书等授权性文件要跟踪管理，出具时应标明合同对方名称及授权范围、有效期限，业务结束要及时收回。

业务人员离职要及时收回上述文件，无法收回的及时以书面形式通知相关单位并做证据保全。

发现业务人员在委托授权终止后仍以本司名义签订合同的，及时确定是否追认；不予追认的要以书面形式通知对方并进行证据保全。必要时要求警方介入，追究其刑事责任。

六、遇有重大误解、显失公平、受欺诈、胁迫、乘人之危订立的合同，及时收集保全证据，在除斥期间内行使撤销权（即一年）。