

# 正规的不定期劳动合同

根据《中华人民共和国 劳动法 》等有关法律规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本 劳动合同 。 甲方（单位名称）： 住所地： 法定代表人：  
乙方（姓名）： 性别： 身份证 号码： 住所地： 文书送达地址：

## 第一条 劳动合同期限

- 1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。
- 2、 试用期 ，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。
- 3、熟练期（培训期、见习期）从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第二条 工作内容及要求 乙方安排在\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_工作。 甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。 乙方须根据甲方规定的岗位职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

## 第三条 劳动报酬及支付方式与时间

- 1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。。
- 2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的 最低工资 。
- 3、甲方按月以现金形式发放工资，不得 无故拖欠 。
- 4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

第四条 社会保险 甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条 劳动纪律 甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

## 第六条 劳动合同的解除

- 1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同
  - （1）在试用期间被证明不符合录用条件的；
  - （2）严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；
  - （3）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同
  - （1）在试用期内的；
  - （2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
  - （3）甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。
- 5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条 故意或者重大过失责任保证 如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。 在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

## 第八条 商业保密及竞业禁止

- 1、乙方对在甲方工作期间所获悉的 商业秘密 ，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。
- 2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿  
万元违约金。

第九条 违约责任 本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本  
劳动合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

第十条 其他事项

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方  
之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表  
人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同  
意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律  
效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦  
按此地址送达，即视为履行了通知义务。

第十一条 合同效力及文本 本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。  
合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加  
盖骑缝章。 甲

方： 法定代表人： 乙

方： 合同订立日期： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日