

通用企业劳动合同

劳务派遣) 甲方: _____ 乙方: _____
签订日期: _____年____月____日 根据《中华人民共和国劳动法》、
《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商
一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方 _____ 法定代表人(主要负责人)或委托代理人
_____ 注册地址 _____

经营地址 _____
第二条 乙方 _____ 性别 _____ 户籍类型(非农业、农业) _____ 居民身份证
号码 _____ 或者其他有效证件名称 _____

_____ 证件号码 _____ 在甲方工作起始时间 _____年____月____
____日 家庭住址 _____ XX 编码 _____
在京居住地址 _____ XX 编码 _____ 户口所在地
_____省(市) _____区(县) _____街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。 本合同于 _____年____月____日生
效,其中试用期至 _____年____月____日止。本合同于 _____年____月____
____日终止。 甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自 _____年____月____日
开始。

三、工作内容和工作地点

第四条 甲方派遣乙方工作的用工单位名称 _____

第五条 乙方同意根据用工单位工作需要,担任 _____
_____ 岗位(工种)工作。

第六条 根据用工单位的岗位(工种)作业特点,乙方的工作区域或工作地点为 _____

第七条 乙方按用工单位的要求应达到 _____
_____ 工作标准。

四、工作时间和休息休假

第八条 用工单位安排乙方执行 _____ 工时制度。 执行标准工时制度的
的,乙方每天工作时间不超过8小时,每周工作不超过40小时。每周休息日为
_____。 用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制
度的,应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第九条 甲方和用工单位对乙方实行的休假制度有 _____

五、劳动报酬

第十条 甲方每月 _____ 日前以货币形式支付乙方工资,月工资为 _____
元。 乙方在试用期期间的工资为 _____ 元。 甲乙双方对工
资的其他约定 _____

第十一条 甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间,按照 _____ 市最低工
资标准支付乙方报酬。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条 甲乙双方按国家和 _____ 市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关
社会保险手续,并承担相应社会保险义务。

第十三条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、 _____ 市有关规定执行。甲
方按 _____

支付乙方病假工资。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和____市的有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇_____

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条 甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条 甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条 甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十九条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及____市有关规定执行。

第二十条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在____日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十二条 甲乙双方约定本