

黄石市劳动合同书通用版

甲方：住所：联系电话：乙方：住所：联系电话：风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过_____年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出_____年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则，订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

1、有固定期限。本合同自_____年___月___日至_____年___月___日止，期限为_____年。

2、无固定期限。本合同自_____年___月___日起。

3、以完成一定的工作（任务）为期限。本合同自_____年___月___日至_____工作（任务）完成时即行终止。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满_____年的，试用期不得超过一个月；

2、劳动合同期限_____年以上不满_____年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限_____年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

4、合同期限内，试用期自_____年___月___日至_____年___月___日止，期限为___月。

二、工作内容乙方同意甲方根据生产（工作）任务的需要，安排承担_____工作任务（具体工作内容及要求双方可另签订岗位协议）。工作地点在_____。

三、工作时间和休息休假

1、甲方实行_____工时制度，每日工作时间_____小时。每周工作时间_____小时，因生产（工作）需要加班加点的，按国家规定支付加班工资或补休。

2、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬和支付时间

1、乙方试用期的工资标准为_____元月。

2、乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方每月工资_____。

3、甲方按有关政策每月___日以货币形式支付乙方工资。

4、甲方停工、停产、歇业，未超过_____个月的，非乙方原因甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资。超过_____个月且未安排乙方工作的，甲方按_____元月支付乙方生活费。

5、甲方安排乙方每日_____时至次日_____时期间工作的，每个工作日支付夜班补贴_____元。

6、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧假等假期期间，甲方按国家政策规定或约定的标准，支付乙方工资。

五、社会保险和福利待遇风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订

了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。甲方依照国家规定为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育五项社会保险费用。社会保险费用个人缴纳部分，甲方从乙方工资中代扣代缴。

六、劳动保护和劳动条件

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、乙方应在工作中严格遵守安全操作规程。

3、该项工作没有职业病危害。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

5、甲方按照有关规定落实女职工特殊保护政策。

七、职业培训

1、甲方根据本单位实际，有计划地对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训。

2、乙方应取得相应的职业资格证书，持证上岗。

3、合同期内甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可与乙方按有关规定订立协议，约定服务期和违约金。

八、劳动纪律

1、甲方应将依法制订的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分等，直至解除本合同。风险提示：

建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：

1、高层管理者掌握企业大量商业秘密；

2、技术研发人员掌握企业技术秘密；

3、高级营销人员直接掌握着大量的客户资源；

4、重要信息员掌握企业内的各种调研数据等；

5、重要管理岗位的人员如、财务管理、法务管理人员，许多公司关键资料都在他们那；

注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。

3、甲方可与有关规定范围内负有保密义务的乙方签订竞业限制协议，约定竞业限制的范围、期限、补偿标准和违约责任。

九、劳动合同的终止、解除

1、甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动合同法》第_____条至_____条的规定。

2、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

十、本合同一式_____份，甲、乙双方各执_____份。约定事项违背国家规定或未经协商涂改、或未经合法授权代签无效。甲方（签字）：_____签订地点：_____年_____月_____日
乙方（签字）：_____签订地点：_____年_____月_____日

不可复制，请直接