

# 标准版劳动合同书模板

篇一：

用人单位(甲方)：

地址(住所)：

法定代表人(主要负责人)：

员工姓名(乙方)：

身份证 住址：

身份证号码：

根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，签订本合同，确立劳动关系。

## 一、合同期限

从年月日起至年月日止。

## 二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位为：秦安县 文\*演出有限 公司

(二)乙方的工作任务或职责是：秦腔演出服务

(三)乙方工作地点是：秦安县及周边乡村。

## 三、工作时间

甲乙双方同意按不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

## 四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资双方协商为元/月；

(二)工资必须以法定人民币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

(四)甲方每月10日前发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

## 五、社会保险

合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

## 六、劳动纪律

乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

## 七、劳动合同的履行和变更

(一)甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

(二)甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

## 八、劳动合同的解除和终止

(一)双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除劳动合同的，应依法支付乙方经济补偿金；由乙方提出协商解除劳动合同的，甲方无需支付乙方经济补偿。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，并有权要求甲方支付解除劳动合同的经济补偿金：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 5、因甲方过错致使劳动合同无效的；
- 6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金。

- 1、严重违反甲方的规章制度的；
- 2、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 3、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；
- 4、因乙方过错致使劳动合同无效的；

5、被依法追究刑事责任的。

(四)有下列情形之一的，劳动 合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本 养老保险 待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民 法院 宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销 营业执照 、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

## 九、违约责任

(一)乙方违反双方签订的 竞业限制 协议的，应当按照约定向甲方支付违约金。

(二)乙方自动离职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任， 赔偿金 额双方商定。

(三)劳动合同依法被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任。

(四)甲方违约解除或者终止劳动合同的，应当依照本合同第九条第十项规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

(五)任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的，按法律规定赔偿对方经济损失。

## 十、争议处理

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方所在地 劳动争议 仲裁 委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

## 十一、其他约定

(一)双方在此之前签订的所有劳动合同，凡与本合同不一致的，应以本合同为准。

(二)乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

(三)乙方因故 辞职 ， 应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职， 否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和 社保 关系的转移等手续)。

(四)合同未尽事宜或合同条款与劳动法规有抵触的， 按现行劳动法规执行。

(五)本合同一式两份， 甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效， 涂改或冒签无效。

甲方：(盖章)

法定代表人：

(或委托代理人)

年月日

乙方：(签名或盖章)年月日

篇二：

合同编号：甲方(用人单位)全称：

法定代表人：， 单位地址：

委托代理人：， 本市(县、区)办公地址：乙方(劳动者)姓名：

居民身份证 号码：

户籍所在地：省(自治区、市)市县(区)乡(镇)村(街)

本市(县、区)住址：根据《中华人民共和国劳动法》、《浙江省劳动合同办法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

## 一、合同期限

第一条本合同期限为(从下列 a、b 中选择)：

a. 有固定期限的劳动合同。合同期自年月日起，至年月日止；

b. 以完成一定的工作为期限的劳动合同。双方的具体约定为：

第二条试用期约定为(从下列 a、b 中选择)：

a. 无试用期；

b. 试用期自年月日起，至年月日止。

## 二、劳动岗位和工作内容

第三条甲方安排乙方从事工种(岗位)。根据生产经营的需要,在乙方能够胜任的前提下,甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

### 三、劳动报酬

第四条甲方根据国家有关规定和乙方工作岗位,确定乙方工资标准为(从下列 a、b、c 中选择;无论采用何种标准,每月工资总额均不得低于项目所在地政府规定的最低工资标准):

- a. 按月工资标准计算劳动报酬,每月工资为¥元(人民币大写: );
- b. 按工日工资标准(1工日=8工时)、根据乙方实际工作时间计算劳动报酬,每工日工资为¥元(人民币大写: );
- c. 根据乙方完成工作量计算劳动报酬,具体标准为:

第五条甲方应按本合同附件样式制作记工考勤卡,交乙方保管,作为计算工资的原始凭证。甲方应指定专人作为记工员,对乙方每天工作内容、工作时间(工作量)等在记工考勤卡上予以记录;甲方项目部应在每月月中和月末对记工考勤卡上的记录进行审核、确认。

第六条对于乙方非因本人原因而全天不能工作的,甲方按每天¥元(人民币大写: )的标准计算误工费,列入当月工资支付给乙方。

第七条工资按月支付,具体支付、结算方式为

(从下列 a、b 中选择;无论采用何种支付、结算方式,每月支付额均不得低于项目所在地政府规定的最低工资标准):

- a. 每月日前结算付清上月工资;
- b. 每月日前支付¥元(人民币大写: ),余款按如下约定结算支付:

第八条工资发放方式为(从下列 a、b 中选择):

- a. 银行代发:甲方为乙方在银行开立工资结算账户,工资发放均通过此账户进行;
- b. 现金发放:甲方直接向乙方发放现金,乙方本人凭身份证原件领取并签名确认。

### 四、工作时间

第九条工作时间为(从下列 a、b 中选择):

- a. 人实行标准工时制。乙方每天工作 8 小时,每周工作 40 小时,休息 2 天。

b. 甲方根据建筑业生产特点实行不定时工作制或综合计算工时工作制等其他工作和休息办法，并报劳动部门备案。甲方应按照国家法律、法规和我省有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间。

## 五、社会保险和福利待遇

第十条甲方依法参加工伤社会保险，按规定缴纳工伤保险费。其他保险和福利待遇按国家和我省有关规定以及双方约定执行，具体如下：

## 六、劳动保护

第十一条甲方应按照国家 and 行业劳动卫生、安全生产等相关规定，向乙方提供合格的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，保障乙方的安全和健康。

第十二条甲方应对乙方进行上岗前安全生产教育。乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

第十三条甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中-建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jcyj146-XX)。

第十四条乙方在劳动过程中应严格遵守安全生产、文明施工等制度和各项操作规程，有权拒绝违章指挥和冒险作业，对甲方管理人员漠视职工安全和健康的行为有权进行检举和控告。

## 七、劳动纪律

第十五条甲方可以依法制定企业规章制度和劳动纪律对乙方实行管理，已经制定的规章制度和劳动纪律应当及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

## 八、本合同的解除、变更、终止

第十六条经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

第十七条有下列情况之一的，甲方可以随时解除本合同：

1. 乙方在试用期间被证明不符合招用条件的；
2. 乙方提供虚假身份证、资格证、上岗证、劳动关系状况证明的；
3. 乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的；
4. 乙方有偷窃、打架斗殴、赌博等行为，经教育仍不悔改的；
5. 乙方严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 乙方被依法追究刑事责任的。

第十八条有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬的；
4. 甲方不能按照国家规定和本合同约定确保劳动条件的。

第十九条有下列情况之一的，劳动合同终止：

1. 固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的；
2. 以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成的。

第二十条本合同解除或终止之日起5日内，甲方要与乙方进行工资结算，并一次性付清所有未发放工资。

## 九、违约责任

第二十一条违约责任规定如下：

1. 甲方未按本合同规定期限发放工资，且未征得乙方同意的，除须全额补发工资外，还应按每天¥元(人民币大写：)的标准向乙方支付违约金(自本合同第七条约定的发放期限届满之日起算)。
2. 任何一方违反本合同给对方造成损失的，应予赔偿。
3. 其他：

## 十、双方约定的其它事项

第二十二条双方约定：

## 十一、劳动争议处理

第二十三条甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，可协商解决；协商不成的，任何一方可以在劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提出书面仲裁申请。任何一方对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日向人民法院提起诉讼。

## 十二、其它事项

第二十四条本合同未尽事宜，或与现行法律法规、本省规定有抵触的内容，按法律法规和本省规定执行。

第二十五条本合同经甲乙双方签字盖章后生效，双方必须严格遵守执行。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份报劳动部门备案。

甲方(盖章): 乙方(签字):

甲方法定代表人(委托代理人): (签字或盖章)

年月日年月日