

保安劳动合同书通用版

劳动合同 按合同的内容分为劳动合同制范围以内的劳动合同和劳动合同制范围以外的劳动合同;按合同的形式分为要式劳动合同和非要式劳动合同。以下是小编整理的保安劳动合同书范本五篇,欢迎阅读参考!

保安劳动合同书范本

(一)

用人单位名称:(下称甲方)

劳动者姓名:(下称乙方)

身份证 号码:

联系方式:(固定电话)(移动电话)

甲乙双方,就劳动关系的建立及其权利义务等事宜,根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和本单位依法制定的规章制度、集体合同,遵循合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,一致同意订立本劳动合同(以下简称合同),确定劳动关系。

一、合同的类型与期限

(一)甲、乙双方选择合同类型为固定期限,自_____年____月____日起至____年____月____日止,共签订_____年合同(个月)。

二、工作内容与工作地点

(一)甲方聘用乙方为保安队员,并委派乙方到甲方服务单位(即用工单位所在地,下称用工单位)从事保安服务工作,期限为_____年。

(二)乙方的具体任务和职责是通过开展保安守护、保安巡逻勤务,做到及时发现、及时报告和积极配合用工单位处置四防,严格遵守幼儿园接送制度,严格做好来访登记,禁止陌生人进园,提高用工单位的内部安全防范。

(三)乙方的工作地点为_____。

(四)乙方应认真履行甲方及用工单位制定的岗位职责,完成其本职工作;未经甲方和用工单位允许,乙方不得在其它单位兼职。

(五)甲方应当将与用工单位签订的保安服务合同内容告知乙方;乙方应在合同书上签写我已阅读及本人姓名。

三、工作时间与休息休假

乙方的工作时间,由用工单位确定。因保安服务工作的特殊性,经报劳动行政部门审批,乙方实行不定时工作制。

四、劳动报酬

(一)乙方在正常出勤并付出正常劳动后,有权获得相应劳动报酬。甲方按每年12个月发放工资,乙方的月工资为_____元月(其中寒暑假为三个月,每个月工资为_____元月)。

(二)甲方于每月____日以人民币形式支付乙方上月工资。

五、乙方享受福利待遇

六、劳动合同的变更、解除和终止

1、甲方对乙方进行职业技能、安全、规章制度等必要的教育与培训，乙方应参加甲方组织的各项必要的教育培训。

2、因乙方不遵守相关规定的，应按甲方依法制定的规章制度进行处理。

(一) 乙方有下列情形之一，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方(或用工单位)的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方(或用工单位)造成重大损害的；

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方(或用工单位)的工作任务造成严重影响，或经甲方提出，拒不改正的；

5、以欺诈(包括但不限于：

1、曾受过治安、刑事处罚的等；

2、未与原工作单位解除劳动合同；

3、隐瞒不符合保安人员招录条件中所列病史的；

4、其它情形)等手段，致劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的；

7、用工单位依法退回乙方的；

8、患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

9、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

乙方依法提出解除劳动合同的，应提前___日以书面形式通知甲方。

本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。本合同由甲乙双方各执一份，合同文本具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日 _____年___月___日

保安劳动合同书范本

(二)

甲方(用人单位)：延陵中学

乙方(劳动者)：身份证号：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《___省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定劳动合同自_____年___月___日起至_____年___月

3___日止。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，从事学校保卫工作。

(二)乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定乙方实行轮流运转工作制。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，依法给予乙方加班加点工资。

(三)甲方为乙方安排带薪休假。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生 职业病 危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

五、劳动报酬

甲方应当每月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者 无故拖欠 乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地 最低工资 标准。

(一)甲方承诺每月底为发薪日。

(二)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定甲方对乙方实行基本工资和 绩效 工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 1300 元(含个人上缴的社会保险);考核工资根据乙方的工作业绩和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(三)乙方加班加点的工资，按 30 元天，10 元夜的标准发放。

(四)乙方病、事假期间，甲方扣除工资的标准为病假 20 元天，事假 40 元天。

(五)乙方依法享有带薪假期。

六、社会保险和福利

(一)双方依法参加社会保险(企业职工 养老保险)，由乙方按年度缴纳社会保险费(企业职工养老保险，职工意外伤害保险和职工 医疗保险)，乙方凭缴费单到甲方报销(个人缴纳部分由乙方自行承担)。

(二)如乙方发生 工伤 事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动

保障行政部门提出 工伤认定 申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、劳动 合同终止 的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方不能履行工作职责，经甲方多次教育仍然未改的；
- 3、连续病、事假 45 天的。

九、违反劳动合同的责任

(一)劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二)当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

十、 劳动争议 处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议 仲裁 委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起____日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起____日内向人民 法院 提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十一、其他

(一)劳动合同期内，乙方 户籍 所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五)本合同于签字之日起生效。

法定代表人签名： 乙方签名：

甲方盖章：
签名日期：
附件

1、保安人员工作职责

2、保安人员考核细则

保安劳动合同书范本

(三)

甲方(用人单位)

用人单位名称：电话：

用人单位住所：_____区

法定代表人：乙方(劳动者)

姓名：__性别：____出生年月：_____年__月__日

文化程度：_____户籍所在地址：_____；_____

居民身份证 号码：_____联系电话：_____

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《____省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限：

甲乙双方约定按下列方式确定劳动合同期限：

以完成学校安排的工作任务为劳动合同期限，自_____年_9_月_1_日起至_____年__月_24_日止完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日，

(即__学年第_一_学期)

二、工作内容及要求

1、乙方根据甲方要求，经过协商，从事学校服务工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。(具体工作由乙方所在工作部门规定)

2、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

三、工作时间和休息休假

1、甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定-，平均每周工作四十小时：

甲方实行每天_____小时工作制。(月工作 15 天)

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动。

1、甲方承诺每月__30__日为发薪日，月工资为____元。

2、乙方病事假期间，甲方扣除工资的标准为____月工资 15 天____。

五、福利待遇

1、甲方同意为乙方提供如下福利待遇：

端午、中秋、春节 教师福利的一半。

2、甲乙双方需要约定的其它事项：

六、劳动合同终止的条件

(一)经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、不胜任工作，不能完成规定的任务，工作完成不及时，质量不到位；
- 3、不服从学校管理，不遵守相关内部规定。
- 4、其他违规行为。

(二)有下列情形之一的，本合同终止，合同终止甲方依法可不支付经济补偿：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销 营业执照 、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。
- 7、非全日制劳动合同。

七、其他

1、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

2、本合同于_____年_9_月___日生效，工作任务完成日为劳动合同终止日。

部门负责人签名：_____乙方签名：_____
_____年___月___日 _____年___月___日

签订地点：_____ 签订地点：_____

保安劳动合同书范本

(四)

甲方：

乙方：性别：出生年月：

一、合同期限

第一条：本合同为固定期限合同。合同期限年，自_____年___月___日起至_____年___月___日止，试用期一个月。工作内容

第二条：乙方自愿从事保安工作，服从甲方工作安排。

第三条：乙方的岗位职责是：按照甲方的安排完成规定的门岗值勤、巡逻守护、物资押运、大型活动安全保卫等任务，做好防火、防盗、防破坏、防灾害事故工作，维护驻勤单位的安全秩序。

三、劳动保护和劳动条件

第十三条：乙方应遵守甲方的各项规章制度，保守甲方和客户单位的商业秘密。

第十四条：乙方违反劳动纪律的，甲方有权依照有关规章制度对乙方进行纪律处分，予以辞退。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十五条：本合同所依据的客观情况发生重大变化，经甲乙双方协商一致可以变更本合同。

第十六条：甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

第十七条：乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反工作纪律或有关规章制度，应予以辞退的；
- 3、不履行保安服务职责，严重失职，给甲方或客户单位造成重大损害或不良影响的；被 行政拘留 、劳动教养或追究刑事责任的。

第十八条：下列情形之一，甲方可以 解除合同：

- 1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事保安工作的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第十四条规定就变更合同达成协议的。

4、甲方生产经营状况发生严重困难，或因政策变化，确需裁减人员的。

第十九条：乙方解除合同，应当提前___日以书面形式通知甲方，并按规定交回标志、装备，做好交接工作。

第二十条：有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同；在试用期内的；甲方不按照本合同规定支付劳动报酬；甲方不履行本合同，侵害乙方的合法权益；合同到期；

第二十一条：本合同期限届满即终止。一方当事人要求续订合同，应在合同期满后____日内向对方提出，经双方协商一致可以续订。

第二十二条：合同期满后，乙方不再续订，保安标志收回，其服装和装备按甲方有关规定处理。

七、违约责任

第二十三条：本合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行，甲方收取乙方风险抵押金元(大写：人民币元)，任何一方违反本合同规定，应承担违约、赔偿责任。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____
法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____
_____年___月___日 _____年___月___日

保安劳动合同书范本

(五)

用人单位(以下简称甲方)：

法定代表人(主要负责人)：

劳动者(以下简称乙方)：

甲乙双方经平等协商，就确立劳动关系达成如下劳动合同内容：

一、劳动合同期限

本合同自_____年___月___日起至_____年___月___日止，其中试用期为月。

二、工作内容和工作地点

工作内容：

1、甲方根据工作的需要和乙方的综合素质、职业技能，安排乙方从事保安工作。

2、乙方的岗位职责是根据甲方的安排，完成规定的守护、巡逻、押运、技术防范等任务，做好防火、防盗、防破坏、防灾害事故发生，维护企业的安全和秩序。

工作地点：

三、工作时间

经过双方协商，对乙方执行综合计算工时工作制，上班时间为：早上：_____
下午：_____。

四、劳动报酬

1、乙方报酬由工资和奖金构成，每月工资和奖金共计元。如果乙方有特殊原因需要请假1天的，甲方将扣除乙方%全勤奖金，请假超过3天的，扣除%全勤奖金。

2、甲方于每月____日前支付乙方上月的工资。

五、社会保险和福利待遇

1、甲乙双方应依法参加社会保险，甲方应每月从乙方工资中代扣代缴乙方个人应当缴纳的各项社会保险费。

2、其它福利待遇：

六、对乙方的特殊要求

乙方须身体健康，具有良好的体能；无隐瞒病史，无酗酒、吸毒等不良嗜好。如发现乙方隐瞒病史或有酗酒、吸毒等不良嗜好的，甲方可单方面解除劳动合同。

七、岗位纪律

乙方应遵守岗位纪律，禁止以任何形式参与纠纷，任何情况下都不得打、骂企业的员工或来访客人，不准脱岗、空岗、睡岗，不准迟到、早退；上班期间不得喝酒，聚赌，在岗位上不得做与工作无关等项。如发现乙方有上述行为的，对于初犯者，情节尚未严重的，扣除 %的奖金；屡犯不改或情节严重的，甲方可单方面解除劳动合同。

八、劳动保护和劳动条件

甲方为乙方提供工作用品及用具，有偿为乙方提供工作服，乙方工作时必须穿戴甲方指定的工作服。

九、保守秘密

乙方工作期间要严守所知悉甲方的商业秘密，商业秘密包括但不限于知悉的甲方的警用管理模式、产品用料配方、客户资料、企业管理软件以及甲方采取了相应的保护措施不让外人获知的信息等。

十、特别约定

1、乙方在合同期满前提出离职须提前 30 天通知甲方，若不满足这一条件又不能与甲方协商一致使甲方免受损失的，乙方承诺以没结算的工资部分作为补偿甲方损失的上限。

2、合同期满后甲方若与乙方续签的，可在合同期满后一个月内与乙方协商续签事宜。

3、乙方承诺接受合同期内甲方调整工作的合理安排。

4、乙方入职时已详细阅读、学习了甲方的各项规章制度，乙方承诺完全认可甲方的一系列规章制度。

5、甲方的《员工奖惩办法》作为本合同的附件，是不可分割的组成部分。

十一、违约责任

1、甲方违约：依情况向乙方承担违约责任；

2、乙方违约：应向甲方支付违约金，并应赔偿由此引起的损失。

十

二、福利待遇

甲方为乙方提供补贴性的住宿条件，根据实用量乙方每月向甲方支付水、电费，该费用乙方委托甲方在每月向乙方发放工资时代扣。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____
法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____
_____年__月__日 _____年__月__日

；

关文章：

1. ;a _ef;:XXX. ; ef;:XXX. ; age;_ba;标准版 劳动合同范本
2. ;a _ef;:XXX
9. ; ef;:XXX
9. ; age;_ba;员工劳动合同范本版
3. ;a _ef;:XXX
3. ; ef;:XXX
3. ; age;_ba;员工劳动合同版范本
4. ;a _ef;:XXX
5. ; ef;:XXX
5. ; age;_ba;标准版员工正式劳动合同书
5. ;a _ef;:XXX. ; ef;:XXX. ; age;_ba;正规劳动合同范本
6. ;a _ef;:XXX. ; ef;:XXX. ; age;_ba;企业劳动合同标准版范本
7. ;a _ef;:XXX. ; ef;:XXX. ; age;_ba;公司职员劳动合同经典版范本
8. ;a _ef;:XXX. ; ef;:XXX. ; age;_ba;版的公司劳动合同范本