

# 合法的不定期劳动合同范文

甲方（用人单位）： 法定代表人： 乙方（员工个人）： 身份证 号码：  
根据《中华人民共和国 劳动法 》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本合同。

一、 劳动合同 期限 本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日,此即乙方的服务期。其中 试用期 自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、 工作内容 乙方同意甲方根据工作需要所安排的工作岗位，并按甲方的合法要求、所从事岗位（或职位）的工作职责及相关要求，提高自身职业素质，按时完成规定的工作任务，并达到规定的质量（ 绩效 ）标准。

三、 双方的权利和义务

1、甲方根据国家有关规定及甲方工作需要，安排乙方的工作时间和休息、休假时间，并对乙方进行劳动纪律、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的 教育 培训。

2、乙方有劳动、学习、培训、参加甲方民主管理、获得政治荣誉和奖励的权利。

3、甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和岗位必需的劳动防护用品；乙方应严格遵守各项安全操作规程，并有权拒绝 违章 指挥、冒险作业。

4、乙方必须遵守甲方的 商业秘密 规定。双方自愿签订的《保密协议》作为本合同的附件。

四、 劳动报酬和保险福利待遇

1、甲方以工作任务的目标达成为基础对员工实行年薪制考核，乙方延长工作时间、休息日或法定节假日安排工作的报酬在其岗位考核年薪中体现。 乙方的具体薪酬待遇按甲方依法制订发布的《薪酬管理制度》执行，双方另有约定的按约定方式分配。当乙方工作岗位调整或甲方出台新的薪酬制度时，甲方有权根据劳动法规定重新调整确定乙方薪酬水平和分配方式，但甲方保证支付给乙方的工资不得低于甲方营业所在地 最低工资 标准。

2、甲乙双方必须按照国家、当地政府和甲方有关规定参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费。乙方有权向甲方查询社会保险费的缴纳情况。

3、乙方患 职业病 或因工负伤等待遇，按国家、地方政府法规和甲方规章制度执行。

五、 劳动纪律

1、甲、乙双方都应严格遵守国家有关法律、法规、规章，甲方应依据国家法律、法规、规章并结合 公司 实际制订各项管理制度、操作流程和工作规范，乙方应自觉遵守，并服从甲方的管理、工作安排和调动。

2、甲方有权依照法律、法规、规章及依法制订的规章制度对乙方给予奖励和必要的行政处理或经济处罚，直到解除劳动关系。

六、 劳动 合同终止 、变更、解除

1、合同期满即行终止。合同期满前，甲方因经营发展需要，经双方协商同意，可以继续签订劳动合同。

2、任何一方要求变更劳动合同内容的，必须按双方商定变更内容签订变更协议。

3、甲方若为乙方出资进行培训，双方应签订《培训协议》并作为本合同的附件。若《培训协议》约定的乙方服务期限长于本合同所剩期限的，甲方有以下三种选择权：

1) 将本合同的期限延长至培训协议约定的服务期限；

2) 在不短于本合同期限但不长于培训协议约定的服务期限之间选择一个期限；

3) 维持本合同期限不变。若甲方作出了  
第一或  
第二种选择的, 按本条  
第二项约定处理。

4、合同期内甲乙双方需要解除劳动合同的, 按《劳动法》及甲方有关规章制度规定办理, 同时双方可另行签订协议就违约金的标准、支付方式、交接程序及相关要求等作出具体约定。

#### 七、违约责任

1、甲乙双方任何一方违反本劳动合同约定义务或提前解除本劳动合同的, 应向对方支付违约金, 违约金的计算标准为: 乙方上\_\_\_\_\_年度折月平均收入(劳动合同约定服务年限-已服务年限)。

2、乙方违反《培训协议》的, 按《培训协议》的有关规定处理。

3、乙方违反商业秘密规定, 按《中华人民共和国反不正当竞争法》和双方签订的《保密协议》处理, 直至追究刑事责任。

#### 八、双方约定的其他事项

九、劳动争议处理 本合同履行中发生劳动争议, 可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解, 调解不成的, 可向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁, 对仲裁裁决不服的, 可以向甲方所在地人民法院起诉。

#### 十、其它

1、本合同期满或经双方同意终止及解除劳动合同的, 乙方均需按甲方有关规定办理离职手续, 未办理手续乙方不得离职。否则, 甲方有权追究乙方责任, 造成损失的, 乙方应予以赔偿甲方经济损失。

2、在本合同条款如今后与国家法律、法规、规章和甲方依法新制订的规章制度相抵触的, 双方依据国家新颁布的法律、法规、规章和甲方依法新制订的规章制度执行。

一、本合同依法订立, 双方必须严格履行。

二、本合同甲乙双方各执一份。需要鉴证的, 鉴证机关存档一份。 甲方: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_公司(公章) 乙 方