

# 常用版建筑工地劳动合同样式

甲方)招(聘)用\_\_\_\_\_ (乙方)为职工,双方根据《中华人民共和国劳动法》和《\_\_\_\_省劳动合同管理规定》等法律、法规,在平等自愿、协商一致的基础上,订立本合同,建立劳动关系,并共同遵守履行。

## 一、合同期限

(一)甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式来确定本合同期限:

- 1.有固定期限:从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止;合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_个月;
- 2.无固定期限:从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止;
- 3.以完成一定的工作为期限:从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时止;并以\_\_\_\_\_为工作任务完成并终止合同的标志。

(二)双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_个月为试用期。

## 二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务):\_\_\_\_\_。

(二)乙方的工作任务或职责:\_\_\_\_\_;  
乙方必须按质按量完成甲方正常安排的39;生产(工作)任务。

## 三、劳动报酬

(一)乙方试用期间的工资标准为:\_\_\_\_\_元月。

(二)试用期满后,甲方根据本单位的工资制度,确定乙方执行以下第\_\_\_\_\_种工资形式:

- 1.计时工资:乙方的工资由以下几部分组成:\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_乙方正常工作情况下的最低工资标准为\_\_\_\_\_元月。
- 2.计件工资:乙方正常工作情况下的基础工资为\_\_\_\_\_元月,其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。
- 3.岗位工资:乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_元月;如乙方的工作岗位调整,按新岗位所对应的工资标准执行。
- 4.其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三)甲方每月定期以货币形式支付乙方工资;甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_日。

(四)甲方安排乙方加班加点,应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

## 四、社会保险和福利待遇

### (一)社会保险

- 1.甲、乙双方按照国家\_\_\_\_\_省、市有关社会保险的规定参加退休养老、工伤、失业、医疗、生育等社会保险,缴纳社会保险金;
- 2.乙方患职业病或因工负伤,治疗期间或医疗终结后的工伤保险待遇按国家\_\_\_\_\_省、市工伤保险规定执行;
- 3.乙方患病或非因工负伤,其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按\_\_\_\_\_市医疗保险规定和甲方的规定执行;
- 4.乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等,按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

(二)福利待遇 甲方应为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_。

## 五、劳动保护和劳动条件

(一) 工作时间

1. 甲方经批准, 根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度:

(1) 标准工作时间: 乙方每天工作\_\_\_\_\_小时, 每周工作\_\_\_\_\_天, 每周总工作时间不超过 40 小时; 具体工作时间由甲方统一安排;

(2) 不定时工作: 乙方的工作时间, 由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排;

(3) 综合计算工作时间: 乙方的工作时间在\_\_\_\_月年内综合计算, 但每天总的工作时间不超过 11 小时。

2. 在本合同期内, 如乙方的工作岗位依法变更, 按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3. 甲方如安排乙方加班加点, 应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二) 休息休假

1. 甲方保证乙方每周至少休息一天;

2. 乙方依法享有法定的节日假、公休日假、年休假、探亲假、婚丧假、产假和计划生育假等有薪假期;

3. 甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点, 可给予乙方同等时间补休, 但补休后不再支付加班工资; 无法安排补休的, 甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三) 甲方执行国家\_\_\_\_省、市有关劳动保护规定, 为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件, 切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四) 甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训, 实行持证上岗制度; 乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥, 对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为, 有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律 乙方应严格遵守国家的各项法律、法规, 遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律, 服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一) 甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化, 或者乙方因个人原因, 要求变更本合同条款的, 必须提前七天书面通知对方, 经双方协商一致后, 可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同, 双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二) 有下列情况之一的, 符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款:

1. 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效;

2. \_\_\_\_\_;

3. \_\_\_\_\_。

(三) 经甲、乙双方协商一致, 可以解除本合同。

(四) 乙方有下列情况之一的, 甲方可以解除本合同;

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的;

2. 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度, 符合开除、除名、辞退条件的;

3. 严重失职, 营私舞弊或泄露商业秘密, 对甲方的利益造成重大损害的;

4. 被依法追究刑事责任的。

(五) 有下列情况之一的, 甲方有权解除本合同, 但必须提前\_\_\_\_日以书面方式通知乙方, 方可办理解除劳动合同手续:

1. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使本合同无法履行, 经与

乙方协商不能就变更本合同达成协议的；

2. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作；

3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

（六）甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

（七）乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第

（五）、

（六）项规定解除本合同：

1. 患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；

2. 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

3. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4. 符合法律、法规规定的其他情况的。

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

3. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

（九）除上述第

（八）项规定外，乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日书面通知甲方，超过\_\_\_\_日甲方应当办理 解除合同 手续。 乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

（十）符合下列条件之一的，本合同即告终止（有固定期限的合同除外）：

1. 本合同所确定的工作任务已经完成； （十

一）除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前\_\_\_\_日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付 赔偿金 给对方。 （十

二）解除或终止合同后，甲方应当在\_\_\_\_日内办理终止或解除劳动合同手续。

八、经济补偿金（医疗补助费）和生活补助费的发放

（一）甲方按照本合同第七条第

（三）、

（五）、

（六）项规定解除本合同，应按《违反和解除劳动合同经济补偿办法》及本市的有关规定支付乙方经济补偿金或医疗补助费。

（二）乙方个人非因甲方的原因而解除合同的，甲方可不发给经济补偿金。

（三）本合同期限届满，甲方不与乙方续订合同的，应按《\_\_\_\_市劳动合同管理规定》第三十一条第一款的规定支付乙方生活补助费。 乙方在甲方提供的劳动报酬和劳动条件不低于本 合同终止 前的标准的情况下，不与甲方续订劳动合同的，甲方可不发给生活补助费。

九、违反劳动合同的责任

（一）甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1. 甲方违反本合同规 定，单方面解除本合同的；

2. 乙方未经甲方同意，擅自离职的；

3. 乙方有本合同第七条第

（四）项第

2。

3. 4点情况的;

4. \_\_\_\_\_;

(二) 双方同意以下列方式承担违约责任:

1. 违约金。一方违约, 应支付违约金\_\_\_\_\_元;

2. 赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的, 还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括:

(1) \_\_\_\_\_;

(三) 符合下列条件之一的, 违约方可以减轻或免除违约责任:

1. 违约行为是因不可抗力造成的;

十、因履行本合同发生争议的解决办法 双方因履行本合同发生争议, 应先协商解决; 协商不成的, 可自争议发生之日起\_\_\_\_日内向甲方 劳动争议 调解委员会申请调解, 或自争议发生之日起六\_\_\_\_日内向劳动争议 仲裁 委员会申请仲裁。 十

一、本合同的条款与国家\_\_\_\_省、市新颁布的法律、法规、规章不符的, 按新的法律、法规、规章执行。 十

二、双方需要明确的其他事项 甲方: (盖章) 乙方: (签名) 法定代表人 (委托代理人): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 鉴证机构(盖章)  
鉴 证 人: \_\_\_\_\_ 鉴证日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日