

标准劳动合同书范本

劳动合同书

用人单位(以下简称甲方)名称: _____

单位地址: _____ 电话: _____

单位性质: 有限责任公司, 法定代表人(主要负责人): _____

劳动者(以下简称乙方)姓名: _____
性别 出生日期

文化程度 家庭常住住址或者通讯处:

户口所在地: _____

居民身份证 号码: _____

平阳县 劳动和社会保障局印制

说明: 1. 本合同不得复写, 只能用蓝、黑墨水填写;

2. 本合同代签、冒签、涂改无效;

3. 本合同用 A3 纸张双面打印使用, 装订使用需加盖骑缝章;

4. 本合同一式两份, 甲乙双方各执一份。

甲、乙双方根据《中华人民共和国 劳动法》、《中华人民共和国 劳动合同法》等法律、法规、规章的规定, 在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的基础上, 订立本劳动合同, 共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限:

(一)固定期限: 自 年 月 日起至 年 月 日止,

共 年 月。其中 试用期 为 月, 即试用期自 年 月 日至 年 月 日止。试用期包括在合同期内。

(二)无固定期限: 自 年 月 日起。

(三)以完成一定工作任务为期限。自 年 月 日至

工作完成时即终止, 其完成的标志事件为 。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意甲方安排其在 苍南县

工作地点从事 岗位(工种)工作。在该岗位(工种) (有或无)接触粉尘或放射性物质及其他有毒有害物质， (有或无)可能产生 职业病 危害。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 乙方在工作期间，必须认真执行操作规程，遵守设备、工艺和安全卫生规程，遵守职业道德。

第五条 乙方必须积极参加甲方组织的业务知识学习和技术操作培训，提高业务素质和操作技能。

三、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应向乙方提供劳动场地、生产设备和劳动工具，提供学习条件，进行技能培训。

第七条 甲方应向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和条件。

第八条 甲方应按国家和本企业的规定，向乙方提供劳动保护用品，并保证乙方的劳动保护待遇。

四、劳动报酬和福利待遇

第九条 乙方试用期的工资为 _____ 元/月

第十条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 _____ 种工资形式：

(一)计时工资。乙方的工资约定为 _____ 月。本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定；如乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，乙方的劳动定额及计件单价根据实际生产工艺由甲方进行相应调整。员工在试用期满之后，工资计算方式按月保底工资+ 加班工资 +超产奖+质量奖+全勤奖等，同时按照公司相关规章制度执行，且 最低工资 不得低于 _____ 元/月。(注：员工每月请假一天不扣全勤奖，请假超过一天的无全勤奖)。

第十一条 甲方根据国家和本企业有关规定，按月向乙方支付各种法定津贴、补贴和加班工资。

第十二条 甲方根据国家的法律和本企业的规定，保证乙方从入职之日起享受 工伤 保险、 生育保险 福利待遇。因基本 养老保险 、 基本医疗保险 、 失业保险 费中部分应当由职工个人缴纳，若乙方经甲方释明之后仍执意不愿参加养老、医疗、失业三项保险，并书面承诺放弃的，甲方将不再为乙方缴纳

养老、医疗、失业三项社会保险，乙方不得以此为由向甲方提出解除劳动合同及主张任何权利。

第十三条 乙方患病或者非因工负伤的待遇按照国家和浙江省有关政策规定执行。

第十四条 乙方工伤待遇按照国务院《工伤保险条例》和浙江省《工伤保险条例》相关规定执行。

第十五条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按照国家和浙江省有关生育保险政策规定执行。

第十六条 乙方工作满一年的可享受年终奖、年假补贴、旅游、春节返程车票报销、工作服免费等方面的福利待遇。

第十七条 甲方为乙方提供以下福利费待遇：

1. 乙方当年新婚的(凭《结婚证》)，可享受相关婚假。
2. 乙方直系亲属(父母、配偶、子女)死亡，凭有效证明，可享受相关丧假。
3. 乙方于暑期(公历6月、7月、8月、9月)在甲方服务的，享受甲方按相关规定发放的一次性防暑降温补贴费。

五、规章制度

第十八条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十九条 乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规定制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条 按照《劳动合同法》第39条规定，甲方可以随时解除乙方劳动合同；按照《劳动合同法》第38条规定，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

第二十三条 按照《劳动合同法》第40条规定，甲方可以解除乙方劳动合同，但应提前30日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资，并不得违反《劳动合同法》第42条规定。乙方解除劳动合同，应当提前30日(试用期内为3天)向甲方提交《离职申请表》。

第二十四条 按照《劳动合同法》第41条规定，甲方因经济性裁员，可以解除本合同，但不得违反《劳动合同法》第42条规定。

第二十五条 本合同期满，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。乙方符合订立无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其订立无固定期限劳动合同，乙方以书面形式明确表示不愿意订立无固定期限劳动合同的除外。

第二十六条 本合同期满时，如乙方有《劳动合同法》第42条规定情形之一的，本合同延续到相应的情形消失时终止。

第二十七条 订立无固定期限劳动合同，出现《劳动合同法》第44条规定情形的，本合同终止。

七、经济补偿和赔偿

第二十八条 甲方解除乙方劳动合同，符合《劳动合同法》第46条情形的，应按《劳动合同法》第47条的规定和浙江省有关规定支付乙方经济补偿金。

第二十九条 乙方违反规定解除劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1. 甲方为其支付的培训费和招收录用费；
2. 对生产、经营和工作造成的直接和间接经济损失；
3. 本合同约定的其他赔偿费用。

八、劳动争议处理

第三十条 甲方双方因履行本合同发生的劳动争议，双方当事人可以依法申请调解、劳动仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

九、其他

第三十一条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；在合同期内，本合同的条款与国家法律、法规相抵触的，相关条款即行废止，按国家法律、法规执行。

第三十二条 乙方利用甲方商业秘密给甲方造成损害或由于乙方违反合同行为，甲方为主张自己的合法权益所发生的一切费用，全部由乙方承担。

第三十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经甲乙双方签字(盖章)后生效。

第三十四条 乙方确定下列地址

为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址栏，如该地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方(盖章) 乙方(签名)：

法定代表人(主要负责人)(签名)： XXXX年XX月XX日

或委托代理人(签名)

XXXX年XX月XX日

劳动者合同文本已领签字: XXX

XXXX年XX月XX日