

临时(季节)工劳动合同

华律网 小编为大家收临时(季节)工 劳动合同范本 ，希望临时(季节)工劳动合同范本能够帮助到你解决问题。

劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。劳动合同按合同的内容分为劳动合同制范围以内的劳动合同和劳动合同制范围以外的劳动合同；按合同的形式分为要式劳动合同和非要式劳动合同。

临时(季节)工劳动合同

合同编号：_____

甲方：_____

乙方：_____

签定日期：_____

根据《中华人民共和国 劳动法 》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性 临时工 ，乙方符合招工条件（另文）者自愿报名，经考核合格者予以录用（ 试用期 为_____天）。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品（工作服当年用工结束时统一收回保管），不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1. 按照规定上下班，服从甲方工作安排。
2. 不得找人代替（特殊情况不能上班者，必须事先请假）。
3. 爱护 公司 财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。
4. 注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。
5. 未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。
6. 严格按甲方各管理规定（另文）做好本职工作，保证产品质量。
7. 满 25 天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权 解除合同 予以辞退；乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任；乙方确因无法避免的 工伤 事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

甲方：_____

乙方签字：_____

乙方 身份证 号码： _____
家庭住址： _____

合同的效力

根据《劳动法》第 18 条的规定，违反法律、行政法规的劳动合同和采取欺诈、威胁等手段订立的劳动合同都是无效劳动合同。劳动合同的无效，由 劳动争议 仲裁 委员会或者人民 法院 确认，引起无效的原因大体有以下几种：

1. 合同主体不合格。如受雇一方提供了假的学历、学位、专业技术资格证书，聘用单位不具备招聘资格等。
2. 合同内容不合法，即劳动合同有悖法律、法规及善良风俗，或是损害了国家及社会的公共利益。如约定制造冰毒、假钞等。内容不合法的劳动合同不受法律保护。
3. 意思表示不真实。劳动合同是双方合意的产物，应该是当事人真实的意思表示。采取欺诈、威胁等手段订立的劳动合同，违背一方的真实意愿，因而是无效的。
4. 合同形式不合法。这是指劳动合同没有采取书面形式、当事人也未实际履行主要义务，或者依法或应当当事人要求应当鉴证的劳动合同没有鉴证等。在一般情况下，只要当事人采取补救措施，使合同形式上合法化后，就可以认定合同有效。

延伸阅读：

退休人员的聘用劳动合同范本

企业单位聘用员工劳动合同

住宿和餐饮业劳动合同

劳动合同