

成都市劳动合同范本

甲方（用人单位）名称：

法定代表人：

乙方（劳动者）姓名：

身份证 号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国 劳动法 》、《中华人民共和国 劳动合同法 》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同类型及期限

劳动合同类型及期限按下列第_____项确定。

（一）固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（二）无固定期限：自_____年_____月_____日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

（三）以完成一定工作为期限：自_____年_____月_____日起至终止。

本合同约定 试用期 ， 试用期 自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容、工作地点及要求

乙方同意根据甲方工作需要，接受甲方安排_____岗位（工种）工作。

工作地点：_____。

三、工作时间和休息休假

甲方安排乙方执行_____工作制度（填“标准工时/综合计算工时/不定时”中一项）。

执行标准工时工作制的，乙方每日工作不超过八小时，每周工作不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

经劳动保障行政部门批准执行综合计算工时工作制的，在综合计算周期内的实际工作时间（法定节日除外）不应超过计算周期内的法定标准工作时间，

超过的部分按延长工作时间处理。对从事第三级以上（含三级）体力劳动强度工作的员工，每日连续工作时间不得超过十一小时，每周至少休息一日。

经劳动保障行政部门批准，可以实行 不定时工时制 。

甲方安排乙方加班的，加班报酬按：延长工作时间，支付不低于工资的 150%的报酬；休息日加班工作又不能安排补休的，支付不低于工资的 200%的报酬；法定休假日加班工作，支付不低于工资的 300%的报酬。

实行不定时工时制的劳动者，不执行上述规定。

四、劳动报酬及支付方式与时间

乙方执行标准工时工作制或综合计算工时工作制的甲方每月日前以货币形式支付乙方工资月工资为_____元。试用期间的月工资_____元。乙方执行不定时工作制的甲方每月_____日前支付乙方的工资按_____执行。乙方在法定的工作时间内提供正常劳动甲方支付乙方的工资不低于当地政府规定的 最低工资 标准。

五、社会保险

甲乙双方应按国家和当地社会保险机构的有关规定按时足额缴纳社会保险费用 缴费个人应缴纳的社会保险费由所在单位从其本人工资中代扣代缴。

乙方患 职业病 或因工负伤的工资和 医疗保险 待遇按照国家和省、市有关规定执行。

乙方患病或非因工负伤 其病假工资和医疗待遇按照国家、省、市有关规定或甲方依照国家法律、法规和政策制订的规章制度执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

七、劳动合同变更、解除、终止

（一）乙方有下列情形之一甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的
- 3、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成重大损害的
- 4、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系对完成本单位的工作任务造成严重影响或者经用人单位提出拒不改正的

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危使对方在违背真实意思的情况下订立的或者变更劳动合同的

6、被依法追究刑事责任的。

(二) 有下列情形之一的甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付劳动者一个月工资后可以解除劳动合同：

1、乙方患病或者非因工负伤在规定的医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的

2、乙方不能胜任工作经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化致使本合同无法履行经双方协商不能就变更合同内容达成协议的。甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难以及重大技术革新、转产、经营方式调整、订立劳动合同所依据的客观经济情况发生重大变化需要裁减人员的应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况听取工会或者职工的意见并向劳动保障行政部门报告后可以解除本合同。

(三) 乙方有下列情形之一的甲方不得终止、解除本合同：

1、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查或者疑似职业病人人在诊断或者医学观察期间的

2、在本单位患职业病或因工负伤经劳动能力鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的

3、患病或非因工负伤在规定的医疗期内的

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的

5、在本单位连续工作满十五年且距法定退休年龄不足五年的

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(四) 乙方提前三十日以书面形式通知甲方可以解除本合同乙方在试用期内提前三日通知甲方可以解除本合同。

(五) 甲方有下列情形之一的乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、未依法为乙方缴纳社会保险费的

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动保护或者劳动条件的

4、经国家有关部门确认甲方劳动安全条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的。

5、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定损害劳动者权益的

6、以欺诈、胁迫手段或者乘人之危使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的。

（六） 劳动合同的终止

有下列情况之一的劳动 合同终止：

1、劳动合同期满的。

2、乙方开始依法享受基本 养老保险 待遇的。

3、乙方死亡或者被人民 法院 宣告死亡或者宣告失踪的。

4、甲方被人民法院依法宣告破产的。

5、甲方被吊销 营业执照 责令关闭撤销或者甲方决定提前解散的。

6、法律、行政法规规定的其他情形。

八、违反劳动合同的责任

甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付 赔偿金；乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

甲方采取了保密措施保护的 商业秘密 乙方负有保密义务有 竞业限制 条款约定的甲方应当在解除或终止劳动合同后在竞业限制期限内按月支付乙方一定数额的补偿费劳动合同依法解除或终止时乙方应当归还甲方的保密资料。

九、其他

（一）本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业 劳动争议 调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

（二）本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

（三）本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

（四）本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

（五）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）

法定代表人：

_____年_____月_____日

乙方（签字）：

_____年____月____日