

通用版员工劳动合同模板

甲方)招(聘)用_____ (乙方)为职工,双方根据《中华人民共和国 劳动法》和《____省 劳动合同 管理规定》等法律、法规,在平等自愿、协商一致的基础上,订立本合同,建立劳动关系,并共同遵守履行。

一、合同期限

(一)甲、乙双方同意按以下第_____种方式来确定本合同期限:

- 1.有固定期限:从_____年____月____日起到_____年____月____日止;合同期限为_____年____个月;
- 2.无固定期限:从_____年____月____日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止;
- 3.以完成一定的工作为期限:从_____年____月____日起至_____工作任务完成时止;并以_____为工作任务完成并终止合同的标志。

(二)双方同意本合同有效期的前_____个月为 试用期 。

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务): _____。

(二)乙方的工作任务或职责: _____;乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动报酬

(一)乙方试用期间的工资标准为: _____元月。

(二)试用期满后,甲方根据本单位的工资制度,确定乙方执行以下第_____种工资形式:

- 1.计时工资:乙方的工资由以下几部分组成: _____、 _____、 _____、 _____、 _____、 _____乙方正常工作情况下的 最低工资 标准为_____元月。
- 2.计件工资:乙方正常工作情况下的基础工资为_____元月,其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。
- 3.岗位工资:乙方的岗位工资标准为_____元月;如乙方的工作岗位调整,按新岗位所对应的工资标准执行。
- 4.其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三)甲方每月定期以货币形式支付乙方工资;甲方的工资发放日为每月____日。

(四)甲方安排乙方加班加点,应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、社会保险和福利待遇

(一)社会保险

- 1.甲、乙双方按照国家____省、市有关社会保险的规定参加退休养老、 工伤 、 失业、医疗、 生育 等社会保险,缴纳社会保险金;
- 2.乙方患 职业病 或因工负伤,治疗期间或医疗终结后的工伤保险待遇按国家____省、市工伤保险规定执行;
- 3.乙方患病或非因工负伤,其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按____市 医疗保险 规定和甲方的规定执行;
- 4.乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救 济费、一次性抚恤金 、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等,按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

(二)福利待遇 甲方应为乙方提供以下福利待遇 _____。

五、劳动保护和劳动条件

(一) 工作时间

1. 甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：
 - (1) 标准工作时间：乙方每天工作_____小时，每周工作_____天，每周总工作时间不超过 40 小时；具体工作时间由甲方统一安排；
 - (2) 不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排；
 - (3) 综合计算工作时间：乙方的工作时间在____月年内综合计算，但每天总的工作时间不超过 11 小时。
2. 在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。
3. 甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二) 休息休假

1. 甲方保证乙方每周至少休息一天；
2. 乙方依法享有法定的节日假、公休日假、年休假、探亲假、婚丧假、产假和计划生育假等有薪假期；
3. 甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

三) 甲方执行国家____省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四) 甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律 乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一) 甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二) 有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1. 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效； XXX； XXX。

(三) 经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的；
3. 严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任的。

(五) 有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前____日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

1. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的；
2. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七) 乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第

(五)、

(六)项规定解除本合同：

1. 患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；

2. 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

3. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4. 符合法律、法规规定的其他情况的。

(八) 有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

3. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(九) 除上述第

(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前____日书面通知甲方，超过____日甲方应当办理 解除劳动合同 手续。乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失： XXX； XXX； XXX。

(十) 符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：

1. 本合同所确定的工作任务已经完成； XXX； XXX； XXX；

XXX。 劳动合同范本 五险一金 甲方(用人单位)：_____ 乙方(员工、工作人员)：_____ 根据

《中华人民共和国劳动法》和国家及省有关劳动法律、法规和行政规章，_____ (以下简称甲方)和_____ (以下简称乙方)，经协商同意，签订本合同。

一、合同期限(经双方协商，可以选定以下一项作为本合同的期限)

(一) 有固定期限。本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中，试用期_____年个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止；学徒期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二) 无固定期限，自_____年_____月_____日起到终止劳动合同条件出现时止。其中，试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止；学徒期_____年个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。终止劳动合同的条件为：_____。

(三) 以完成一定的工作为期限。具体工作为：_____。

二、生产(工作)任务及条件 甲方根据生产(工作)需要，安排乙方从事_____工作，为_____岗位(工种)。具体生产(工作)任务为：_____。甲方根据国家有关规定，为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件。具体内容如下：_____。

三、双方的权利与义务

(一) 甲方的权利

1. 按照岗位责任组织生产，检查考核乙方完成生产(工作)任务情况；

2. 按照国家法律、法规和本单位有关规定，决定对乙方劳动报酬的分配形式，并对乙方实施奖励或处分；

3. 根据生产(32作)或调整劳动组织的需要，在征得乙方同意后变更乙方生产(32作)岗位；

4. 当乙方不履行本合同时，有权依法向 劳动争议 仲裁 委员会提起申诉；

5. 双方约定的其他权利：_____。

(二) 甲方的义务

1. 按照有关劳动安全、劳动保护、职业安全卫生的规定，向乙方提供必需的生产(工作)条件；
2. 创造条件提高乙方的政治思想素质和业务技术水平；
3. 根据有关规定及本合同有关条款，按时支付乙方劳动报酬并提供保险福利待遇；
4. 向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；
5. 双方约定的其他义务：_____。

(三) 乙方的权利

1. 享有参加业务(技术)学习(培训)、参加工会、参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进职工(生产者)等权利；
2. 按照规定领取劳动报酬和享受社会保险福利待遇；
3. 享有休息、休假与获得劳动安全卫生保护的权力。对违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；
4. 按照有关规定及本合同的有关条款，可以解除劳动合同；
5. 甲方不履行本合同时，乙方有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉；
6. 双方约定的其他权利：_____。

(四) 乙方的义务

1. 服从甲方的生产组织管理，尽职尽责，努力完成生产(工作)任务；
2. 遵守国家法律、法规和社会公德，保守国家秘密、甲方商业秘密，爱护甲方财物；
3. 遵守厂纪厂规和劳动纪律，执行生产操作规程和劳动安全卫生规程，讲究职业道德；
4. 努力学习政治文化知识，刻苦钻研技术，不断提高专业技术水平，积极参加必要的社会活动；从事技术工种或岗位的，上岗前必须接受培训；
5. 双方约定的其他义务：_____。

四、工作时间与劳动报酬

(一) 甲方根据国家法律、法规和本单位生产(工作)实际，实行_____32作制。甲方对乙方实行每日工作时间_____小时，平均每周工作时间_____小时的工时制度。甲方确需乙方加班加点时，在征得工会和乙方同意后，一般每日不超过1小时，每月累计不得超过36小时，并按有关规定支付加班费或调休。

(二) 劳动报酬

1. 乙方完成本合同规定的生产(工作)任务，甲方应以货币形式每_____ (月、周、日)_____元支付给乙方工资，支付时间为_____；
2. 甲方除按本款第1项规定之标准支付乙方工资外，另每月支付给乙方：
3. 加班工资，按不低于本款第1项协商确定的工资标准和劳动法的规定计算计发，具体标准如下：
4. 从事午间(12时到14时)或夜间(22时至次日6时)工作的，每班应付给乙方中班或夜班津贴，具体标准如下：
5. 因生产经营发展或本合同商定的其他条款变化，本款协商确定的各项劳动报酬标准需要调整时，应经甲、乙双方协商，并签订补充协议；
6. 双方商定的其他报酬：_____。

五、社会保险和福利

(一) 甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中捉缴，具体缴纳办法及标准为：_____。

(二) 乙方退休养老金按国家_____省有关规定在甲方投保的社会保险事业管理机构领取。

(三)乙方在甲方工作期间,患病、负伤、因工伤残或者患职业病以及生育,其有关保险福利待遇,按国家____省现行规定执行。

(四)乙方在合同期内死亡,其死亡待遇和遗属津贴按国家____省现行规定执行。

(五)乙方其他保险福利待遇,按国家、省以及甲方有关规定执行。

六、劳动合同的变更、续订、解除及终止

(一)下列情况下,甲乙双方可以变更本合同的相关内容:

1. 甲方转产或调整生产任务的;
2. 甲乙双方协商同意,并且不损害国家和集体利益的;
3. 由于不可抗力致使本合同无法履行的;
4. 双方约定的其他情况:_____。

(二)在下列情况下,甲方可以解除劳动合同:

1. 在试用期内证明乙方不符合录用条件的;
2. 乙方违反或不履行劳动合同的;
3. 乙方严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;
4. 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度,泄漏甲方商业秘密的;
5. 乙方被依法追究刑事责任的;
6. 乙方患病或者非因工负伤,医疗期满后不能从事原工作,也不能从事由甲方另行安排的工作的;
7. 乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;
8. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使原劳动合同无法履行,经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;
9. 经有关部门确认,甲方歇业,合营、合资期满关闭,宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的;依照第6、7、8、9项解除劳动合同时,甲方应提前____日以书面形式通知乙方并支付经济补偿金;
10. 双方约定的其他情况:

(三)在下列情况下,甲方不得解除劳动合同:

1. 劳动合同期未届满,又不符合前款解除合同条件的;
2. 乙方患职业病或者因工伤残并被劳动鉴定委员会确认为丧失或者部分丧失劳动能力的;
3. 乙方患病或者负伤,在规定医疗期内的;
4. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的;
5. 乙方在享受法定休假、探亲假期间的;
6. 法律、法规规定的其他情形:_____。
7. 双方约定的其他情况:_____。

(四)在下列情况下,乙方可以解除本劳动合同:

1. 在试用期内的;
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;
3. 甲方不按国家、省和本合同约定支付劳动报酬或者保险福利待遇的;
4. 甲方劳动安全、卫生条件恶劣,严重危害劳动者身体健康的;
5. 甲方有侵害乙方合法权益行为的;
6. 经甲方同意,乙方自费离职学习和培训的;
7. 乙方参军、入学或出境定居的;
8. 双方约定的其他情况:

(五)在下列情况下,乙方不得解除劳动合同:

1. 由甲方出资培训(包括送大、中专院校或技工学校学习),培训后为甲方服务期未届满的;
2. 属于技术骨干,承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的;
3. 双方约定的其他情况:_____。

七、违反劳动合同的责任

1. 甲方违反劳动合同的责任(双方约定): _____。

2. 乙方违反劳动合同的责任(双方约定): _____。

八、其他有关事项

(一)甲方违反或解除劳动合同,应按照国家有关法律、法规的规定,支付给乙方经济补偿金,具体标准为: _____。

(二)甲、乙双方经协商一致,解除劳动合同时,乙方应交回: _____。

九、双方需要约定的其他事项 _____。

十、甲、乙双方签订本劳动合同后,应在____日内将劳动合同送劳动行政部门鉴证。 十

一、本合同的签订、变更、续订、解除、终止及履行要接受劳动行政部门监督检查。 十

二、甲、乙双方在履行本合同过程中发生争议时,任何一方在法定期限内可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁,对裁决不服的,可向人民法院 起诉。

十

三、本合同一式三份,具有同等法律效力。 甲方(盖章): _____ 乙方(签章): _____ 年____月____日 _____年____月____日

签订地点: _____

签订地点