

集体劳动合同标准样书

集体劳动合同模板怎么写 集体劳动合同应该怎么制定合同是当事人或当事双方之间设立、变更、终止民事关系的协议。依法成立的合同，受法律保护。下面小编给大家带来集体劳动合同模板，欢迎大家阅读。 集体劳动合同模板

1 单位名称： 单位住所： 注册类型： 职工人数： 使用文本须知

1、本集体合同所称甲方为用人单位，即企业、民办非企业单位及实行企业化管理的事业单位；乙方为职工一方。

2、甲、乙双方有义务应对方要求及时、如实向其提供与签订集体合同有关的情况和资料。

3、经协商一致的集体合同草案应当提交职工代表大会或者全体职工讨论通过。

4、集体合同由工会代表乙方与甲方签订；尚未建立工会的，由上级工会指导职工推举的代表与甲方签订。

5、集体合同签订后，甲方应当在____日内将集体合同文本及有关资料报送劳动保障行政部门。劳动保障行政部门自收到集体合同文本之日起____日内未提出异议的，集体合同即行生效；提出异议的，甲、乙双方对异议部分进行协商修改，履行集体合同签订程序后重新报送。

6、甲方应当自集体合同生效之日起____日内，以书面形式向全体职工公布。

7、本集体合同为示范文本，在使用时可根据实际情况增加或者删改章节、条文，也可以就工资调整机制、劳动安全卫生、女职工权益保护等事项另行订立专项集体合同。

8、本集体合同未尽事宜，按法律、法规和规章的规定执行，没有规定的，通过双方集体协商解决。 甲方： 乙方： 为维护职工和用人单位的合法权益，构建和谐稳定的劳动关系，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国工会法》、原劳动和社会保障部《集体合同规定》等规定，甲、乙双方遵循合法、公平、诚信的原则，经协商一致，签订本合同。

第一章 劳动用工管理

第一条 甲方应当自用工之日起1个月内与职工订立书面劳动合同，保障职工享有劳动权利和履行劳动义务。 工会应当帮助、指导职工与用人单位依法订立和履行劳动合同。

第二条 甲方在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及职工切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者乙方代表平等协商确定。 在规章制度和重大事项决定实施过程中，工会或者乙方认为不适当的，有权向甲方提出，通过协商予以修改完善。 甲方采取 形式将上述规章制度和重大事项决定告知全体职工。

第三条 甲方与职工订立、履行、变更、解除和终止劳动合同，以及支付经济补偿金，按照法律、法规和规章，以及甲方依法制定的规章制度的有关规定执行。

第四条 依法签订的集体合同对甲、乙双方具有同等约束力。甲方与职工订立的劳动合同中的劳动条件、劳动报酬等劳动标准不得低于本合同规定的标准，低于本合同的按照本合同规定执行。企业的规章制度与本合同不一致的，按照本合同执行。

第五条 甲方单方面解除职工的劳动合同，应当提前____日将理由通知工会，工会应在____日内及时反馈意见；工会有不同意见的，甲方应当研究工会的意见，

并在___日内将处理结果书面通知工会；职工因此申请 仲裁 或提起诉讼的，工会依法给予支持和帮助。

第二章 劳动报酬

第六条 甲方遵循按劳分配和同工同酬的原则，依法制定工资分配和支付制度时，应当事先与乙方进行集体协商。

第七条 甲、乙双方每年根据本单位利润、劳动生产率、劳动力市场工资指导价、工资指导线、最低工资标准、___镇居民消费价格指数等变动情况，就职工年度工资水平、工资调整办法和工资总额进行协商。 经协商确定，___年度职工平均工资水平不低于 元，工资总额增长幅度不低于 %（或者职工工资随本单位经济效益的提高而正常增长，挂钩比例为：本单位利润总额增长 %，职工工资总额增长 %）___年度工资总额增量按以下办法分配

第八条 甲方确定调整劳动定额或者计件工资标准应当遵循科学合理的原则，依据国家标准、行业标准和企业实际情况提出方案，事先与乙方进行协商，确定、调整的劳动定额应当使本单位同岗位百分之九十以上职工在法定工作时间内能够完成。双方约定：

1、岗位名称 劳动定额（工时单价计件单价）

2、岗位名称 劳动定额（工时单价计件单价）

3、岗位名称 劳动定额（工时单价计件单价）

第九条 本单位对从事 工作的职工发放津贴和补贴，双方约定： 津贴名称 发放标准 补贴名称 发放标准

第十条 劳动者患病或者非因工负伤停止劳动，且在国家规定医疗期内的，用人单位应当按 标准向劳动者支付病假工资或者疾病救济费。

第十一条 本单位确定计发职工加班加点工资基数的方法是 。

第十二条 本单位职工月最低工资标准不低于 元（或者高于当地政府发布的最低工资标准的 %）； 试用期 月最低工资标准不低于 元（或者高于当地政府发布的最低工资标准的 %）

第十三条 甲方遵循诚实信用的原则，每月___日前通过银行工资专用账户以货币形式足额支付职工工资，不得克扣或者 无故拖欠 职工工资。

第三章 工作时间和休息休假

第十四条 甲方执行国家规定的职工每日工作时间不超过 8 小时，每周不超过 40 小时的工时制度，并保证职工每周至少休息一天。

第十五条 因工作性质或者生产特点不能实行标准工时制度的，经劳动保障行政部门批准，本单位在 岗位（工种）实行不定时工作制，在 岗位（工种）实行综合计算工时工作制。

第十六条 甲方由于生产经营需要，经与工会和职工本人协商后可以延长工作时间，一般每日延长工作时间不得超过 1 小时；因特殊原因需要，在保障职工身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过 3 小时，每月不得超过 36 小时。

甲方应依法按时足额支付职工加班加点工资。 甲方安排职工在休息日工作，又不能安排同等时间补休的，应当在___日内支付 加班工资 。

第十七条 根据《职工带薪 年休假 条例》，双方商定本单位的带薪年假办法是

第四章 劳动安全卫生

第十八条 甲方应严格执行《 安全生产法 》、《 职业病 防治法》、《 工伤保险条例 》和有关劳动保护 法律法规 和规章，建立健全劳动安全卫生管理制度，严格执行劳动安全卫生规程和标准，提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，劳动安全卫生设施必须符合国家规定的标准，落实劳动安全责任制，制定各岗位的安全操作规程。

第十九条 甲方应落实职工劳动安全 教育 制度，对职工进行劳动安全培训，其中从事 特种岗位作业的人员，必须经过专门培训并取得特种作业资格，持证上岗，并自觉接受工会的监督检查。

第二十条 甲方与职工订立劳动合同时，应当将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知职工，并在劳动合同中写明，不得隐瞒或者欺骗。对从事有职业病危害作业的职工应当每年安排一次职业健康检查。

第二十一条 工会应根据法律、法规和规章的规定，建立健全劳动安全卫生监督检查机构，监督和支持甲方加强安全生产管理，教育职工严格遵守安全操作规程，参与因工伤亡事故的调查并提出处理意见。甲方发生因工伤亡事故，应及时按有关规定上报。

第二十二条 甲方应根据季节变化，采取具体措施做好防暑降温、防寒保暖工作。对工会或者职工提出的意见和建议，应当研究。

第五章 女职工特殊保护

第二十三条 甲方根据《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》、原劳动部《女职工禁忌劳动范围的规定》等规定，实施女职工特殊保护。

第二十四条 甲方在组织岗位竞聘时，除不适合女职工的工种或者岗位外，不得以性别为由拒绝女职工参与或者提高对女职工的竞聘标准。

第二十五条 甲方不得因女职工结婚、怀孕、生育、哺乳等情形，降低女职工的工资。在孕期、产期、哺乳期间，甲方不得单方解除与女职工的劳动合同，变更女职工工作岗位应当征得女职工同意，法律另有规定的除外。

第二十六条 甲方应根据女职工的生理特点和所从事工作的职业特点，对在月经期、孕期、产期、哺乳期的女职工给予特殊保护。对怀孕、哺乳期女职工不得安排加班加点和从事禁忌劳动。对怀孕七个月以上的女职工和哺乳期的女职工，上班确有困难的，经本人申请，甲方批准，可依法享有相应的产前假、哺乳假，甲方确定女职工休假期间月工资的方法是：

第二十七条 甲方应当建立女职工定期健康检查制度，按照《女职工劳动保护规定》，每_____年组织全体女职工参加一次妇女病、乳腺病普查普治，并建立女职工健康档案。甲方按_____标准定期发放女职工卫生保健费。

第二十八条 甲方应当支持女职工参加政治、业务、技术培训，在单位晋职、晋级、评定专业技术职称等方面，应遵循男女平等的原则。

第六章 社会保险和福利

第二十九条 甲方依照法律、法规和规章的规定，参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险，按时足额缴纳社会保险费，依法履行代扣代缴社会保险费的义务，并每年一次向乙方公布缴纳社会保险费的情况。工会有权对甲方缴纳社会保险费的情况实施监督。

第三十条 甲方按规定为职工缴存住房公积金，双方商定_____年度住房公积金缴费比例为_____%。

第三十一条 甲方根据生产经营特点、经济效益等情况，为职工办理以下保险和福利事项（企业年金、补充保险、疗休养等）

第七章 职业技能培训

第三十二条 甲方根据工作岗位特点、条件和要求，按规定提取和使用职业培训经费，建立职业培训制度，对职工进行有计划职业技能培训。甲方制定的职业培训经费使用方案和培训计划应经职工代表大会或者全体职工讨论，其中用于管理人员的职业培训经费不得高于总额的_____%，用于生产一线职工的职业培训经费不得低于总额的_____%。

第三十三条 甲方在_____年度对从事_____岗位（工种）的职工进行职业技能培训。

第三十四条 甲方为职工提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以根据《劳动合同法》的规定，与职工订立专项协议，约定服务期和违约责任。

第八章 合同变更、解除和终止

第三十五条 本合同有效期_____年，合同期满即行终止。合同期满前三个月

内，甲、乙双方应当协商续订集体合同。

第三十六条 变更或者解除集体合同适用集体合同集体协商程序。未经双方协商同意，任何一方不得变更本合同。

第三十七条 有下列情形之一的，致使本合同部分或者全部条款无法履行的，可以变更或者解除本合同：

- (1) 订立集体合同所依据的法律、法规和规章已经修订或者废止；
- (2) 不可抗力；
- (3) 双方约定；
- (4) 法律、法规规定的其他情形。

第九章 其他

第三十八条 甲方尊重工会履行维护职工权益的基本职责，支持工会依法开展工作，每月____日之前按规定向工会拨缴经费。

第三十九条 用人单位应当保障协商代表履行职责所必需的工作条件和工作时间。协商代表因履行职责占用工作时间的，视为提供正常劳动。协商代表在任期内，用人单位不得单方变更或者解除其劳动合同；其劳动合同期限短于任期的，自动延长至任期期满，但个人有严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度等重大过失行为、退休或者本人不愿延长劳动合同期限的除外。协商代表在任期内，用人单位不得无故调动其工作岗位和免除职务、降低职级。

第四十条 甲方应当将本合同履行情况每年至少向职工代表大会或职工大会报告次，工资专项集体合同、集体合同中的工资条款或者相应附件的履行情况应当每半年公布一次。甲、乙双方在履行合同中发现问题或提出建议，应当以书面形式报双方首席协商代表共同研究，协商处理。出现重大问题，还应以书面形式报告职工代表大会或者全体职工。

第四十一条 因履行本合同发生争议，甲、乙双方应当协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁提起诉讼。

第四十二条 本集体合同一式三份，甲、乙双方各执一份，报送人力资源社会保障行政部门一份。

第四十三条 本合同附件包括 甲方首席协商代表 乙方首席协商代表
(签字盖章) (签字盖章) _____年____月____日 集体劳动合同模板2
甲方(用人单位方以下称甲方) 用人单位名称: _____ 经济类型:
首席协商代表: 职务: _____ 其他协商代表: _____ 乙方(职工方以下称乙方)
工会组织名称: _____ 全部职工人数: _____ 首席协商代表: 职务: _____ 其他协商代表:

一、总 则

第一条 根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国工会法》和劳动和社会保障部《集体合同规定》等法律、法规，为建立和谐的劳动关系，维护职工的合法权益，促进企业发展，甲、乙双方经平等协商一致，签订本合同。

第二条 本集体合同对甲、乙双方具有约束力。甲方与职工签订的劳动合同中的劳动标准不得低于本合同规定的标准，企业的规章制度与本合同不一致的，按照本合同执行。

第三条 乙方代表全体职工的合法权益，依法独立自主地开展工作。

第四条 甲方尊重并支持工会维护职工合法权利和地位，支持工会依法开展工作。

第五条 企业应当依法建立集体协商制度。甲方在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与乙方职工代表平等协商确定。

第六条 依法签订生效的集体合同具有法律效力，甲乙双方必须严格遵守和履行。

二、劳动合同管理

第七条 甲方与员工遵照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立劳动合同，建立劳动关系。甲方与员工订立、履行、变更、解除、终止劳动合同，均按照《劳动合同法》的有关规定执行。甲方单方解除职工的劳动合同，应事前征求乙方意见。

第八条 乙方有责任帮助和指导职工按规定签订劳动合同，代表职工与甲方协商确定劳动合同文本的主要内容和条件，监督甲方与所有职工签订劳动合同。

第九条 乙方协商代表劳动合同期限短于协商代表任期的，自动延长至任期期满，协商代表在任期内，甲方不得无故调动其工作岗位和免除职务、降低职级或解除劳动关系。

三、劳动报酬

第十条 甲方根据按劳分配，同工同酬的原则和生产经营的特点，经与乙方平等协商，依法确定本单位的工资分配制度和支付制度，建立正常的工资增长机制。

第十一条 甲乙双方每年年初根据本单位的经济效益增长情况、政府发布的工资指导线、工资指导价位和本地区、行业的职工工资平均水平，通过平等协商确定本年度职工工资水平，签订工资调整机制专项集体合同。

第十二条 甲方变更工资分配制度和分配方式时，应由双方协商确定。

第十三条 由甲、乙双方共同协商的条款：

- (1) 劳动定额的确定和修改；
- (2) 奖金分配办法；
- (3) 津贴、补贴标准；
- (4) 因甲方原因未能按规定享受带薪年假职工的工资支付办法；
- (5) 职工试用期及病假等特殊情况下的工资待遇等。

四、工作时间和休息休假

第十四条 甲方执行国家规定的劳动者平均每周工作时间不超过40小时的工时制度，并保证职工每周至少休息____日。因生产经营需要确需延长工作时间的，须与乙方和员工本人协商同意后进行。

第十五条 因工作性质或者生产特点的限制，经乙方同意并报劳动保障行政部门批准，以下部门和岗位可以实行不定时工作制或综合计算工时制。

(1)

(2)

第十六条 无论实行何种工作制，其平均日工作时间和平均周工作时间应与法定标准工作时间相同。

第十七条 双方协商确定，职工带薪年假的具体休假办法。

五、保险、福利

第十八条 职工有依法享受各项社会保险和福利待遇的权利。甲方依照国家和地方政府的有关规定，参加养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险等基本养老保险，足额缴纳社会保险费，并将缴纳社会保险费的情况向乙方和全体职工公布。

第十九条 甲方按规定为职工缴存住房公积金，并在政策规定的范围内协商确定缴存基数和比例。

第二十条 乙方应协助甲方做好各项社会保险的宣传和缴纳工作，乙方有权对甲方缴纳各项社会保险费的情况按规定实施监督。

第二十一条 甲方按规定提取各项福利费用，积极改善职工的文化设施和住宿、就餐等生活条件。

第二十二条 甲方根据生产经营特点，在财力许可的情况下，对职工实行下列补充保险：

- (1) 企业年金；

(2)商业保险;

(3)其他

六、劳动安全卫生 (甲方如签订劳动安全卫生专项集体合同,本节或以下列条款可删减)

第二十三条 甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度,严格执行劳动安全卫生规程、标准,提供符合国家规定的劳动安全卫生环境、设施、条件及必要的劳动防护用品,制定各岗位的安全操作规程,并对岗位员工进行培训,进行劳动安全卫生教育,特种作业人员应按国家规定进行培训、考核、持证上岗;自觉接受乙方的监督检查。

第二十四条 乙方应教育员工严格遵守安全操作规程;检查、监督劳动保护情况和支持协助行政的加强安全生产管理;参与因工伤亡事故的调查和提出处理意见。

第二十五条 甲方按照国家规定,制定落实职工夏季防暑降温和冬季抗寒保暖的各项劳动保护措施,以保证职工在良好环境下工作。

第二十六条 甲方严格执行国家对职工和未成年工特殊保护的规定。

七、女职工特殊保护 (甲方如果开展女职工特殊保护专项协商,可签订《女职工和未成年工特殊保护集体协商》,另见附件。如未签专项合同,可将附件作为本条。)

第二十七条 女职工和未成年工特殊保护集体协商:

- (1)
- (2)
- (3)
- (4)
- (5)

八、其他可供双方选择的协商内容:

第二十八条 其他协商内容:

- 1.关于劳动纪律和奖惩
- 2.关于职业技能和培训
- 3.关于保守商业秘密
- 4.关于裁减人员
- 5.关于涉及劳动关系的规章制度
- 6.关于经济补偿和赔偿
- 7.双方认为需要约定的其他事项

九、集体合同的期限、变更、解除与终止

第二十九条 本合同有效期从_____年___月___日至_____年___月___日,合同期满即行终止。合同期满前三个月内双方应当协商续订新合同。

第三十条 对本合同未予明文规定的事项,应当依照法律法规的规定办理,法律、法规无规定的,须由甲、乙双方协商解决。

第三十一条 有下列情形之一的,致使本合同条款部分或全部无法履行,甲方与乙方应协商变更或解除本合同:

- (1)订立时所依据的有关法律、法规已经修改或者废止;
- (2)因不可抗力的原因;
- (3)集体合同约定的变更和解除条款出现;
- (4)企业被撤消、兼并或破产等情形;
- (5)法律法规规定的其他情形。

第三十二条 签订本合同的任何一方,就合同变更提出协商要求时,应按相关规定的签订集体合同的程序办理,未经双方协商同意,任何一方不得变更本合同。

十、监督检查和争议处理

第三十三条 甲乙双方各推荐___名代表成立联合监督小组,并订立监督检查制度,

定期对集体合同履行情况进行检查。检查中发现问题，应当以书面形式提交双方首席代表共同研究，协商处理。

第三十四条 职工代表大会对本合同的履行实行民主监督。甲方应当每年至少一次向职工(代表)大会报告本合同的履行情况。工资集体合同的履行情况应当每半年报告一次。

第三十五条 因履行本合同发生争议，甲、乙双方应协商解决，协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起____日内向人民法院提起诉讼。 十一 违约责任

第三十六条 任何一方违反本合同规定，应根据责任大小，依法承担相应的违约责任。 十

二、附则

第三十七条 甲、乙双方协商达成的本合同草案，必须提交职工(代表)大会讨论通过，并由双方首席代表签字。

第三十八条 本合同签订后，甲方应在____日内报送当地劳动保障行政部门审查。劳动保障行政部门自收到本合同之日起____日内未提出异议的，本合同即行生效。

第三十九条 生效的合同一式四份，甲、乙双方各执一份，一份由劳动保障行政部门存档，一份报上级工会备案，并在____日内向全体职工公布。 甲方首席协商代表 乙方首席协商代表____日期