

# 标准版企业劳动合同样本

甲方(用人单位)名称： 法定代表人(主要负责人)： 注册地址： 经营地址： 性别： 出生年月： 居民身份证 号码： 联系电话： 现居住地址： 邮编：

乙方已达到 退休年龄 ， 或者已经依法享受基本 养老保险 待遇(含国家规定的退休金 和其他待遇)， 根据工作需要返聘到甲方工作。 根据《中华人民共和国 民法通则 》、《中华人民共和国 合同法 》和有关规定， 甲 X 双方经平等协商一致， 自愿签订本劳动返聘合同， 共同遵守本合同所列条款。

一、协议期限 本合同为无固定期限 劳动合同 。 合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起;其中 试用期 从月月

二、工作内容 乙方返聘期间根据甲方业务需要， 从事 岗位(工种)工作。 甲 X 双方可另行约定岗位具体职责和要求。

三、工作时间

1. 甲方实行标准工时制， 乙方每日工作时间不超过 8 小时， 每周工作时间不超过 40 小时， 每周至少休息一天。

2. 甲方根据工作需要， 安排乙方加班、 加点， 必须遵守有关 法律法规 规定。

四、报酬 甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资， 月工资为元或 按

五、保密义务 乙方负有保守甲方 商业秘密 或工作秘密的义务。

六、医疗 经协商返聘期间如乙方患病或非因工负伤的， 医疗费用有乙方自己承担。

七、劳动保护和劳动条件

1. 甲方双方必须严格执行国家相关工作时间、 休息休假、 安全生产、 劳动保护、 卫生健康等规定。 甲方根据岗位的需要， 按照国家有关劳动安全卫生的规定为乙方提供劳动保护设施、 劳动保护用品及其他劳动保护条件， 乙方应严格遵守甲方的各项安全操作规程。

八、规章制度

1. 甲方依法制定单位规章制度， 并通过有效方式及时告知乙方。

2. 乙方服从甲方工作管理， 并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

九、合同的解除、 终止及工作交接

(一)

1. 经双方协商一致， 可以解除本合同。

2. 方有下列情形之一的， 甲方可以立即解除本合同且无需支付违约金， 如乙方的行为对甲方造成损害的， 甲方可依法追究乙方的法律责任：

① 严重违反甲方的规章制度的；

② 严重失职， 营私舞弊， 给甲方造成重大损害的；

③ 被依法追究刑事责任的。

3. 除本条第 1、 2 项规定情形外， 甲、 乙双方若单方面解除本合同， 需提前 天书面通知对方。

(二) 有下列情形之一的， 本 合同终止 ： 乙方在返聘期间患病或负伤， 不能继续胜任工作的， 合同终止。

(三) 本合同终止、 解除后， 乙方应在 天内办理工作交接。

十、 劳动争议 处理及其他

1. 甲 X 双方因履行劳动合同发生争议， 应协商解决， 协商不成或不愿协商的， 可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解； 调解不成的， 可以向劳动争议 仲裁委员会申请仲裁。 甲 X 任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。 对仲裁裁决不服的， 可以向人民 法院 起诉。

2. 本合同条款与法律法规相抵触的， 以及本合同未尽事宜， 均按相关规定执行。

3. 本合同一式两份，甲 X 双方各执一份。 甲方：(盖章)法定代表人：(或委托代理人)年\_\_月\_\_日 乙方：(签名或盖章)\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日