

# 标准版企业劳动合同书

甲方(用人单位)名称: \_\_\_\_\_ 法  
定代表人(主要负责人)或者委托代理人 \_\_\_\_\_ 注册地址 \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ 联系电话 \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ 居民身份证号 \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ 户口所在地 \_\_\_\_\_ 省(市) \_\_\_\_\_ 区(县) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ 乡镇 \_\_\_\_\_ 村 \_\_\_\_\_ XX 编码 \_\_\_\_\_ 现住址 \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ 联系电话 \_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定,甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

## 一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限:

(一)有固定期限:自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。  
其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(二)无固定期限:自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。  
其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限:自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条乙方从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。  
经双方协商一致,可以变更工作岗位(工种)和工作地点。乙方应认真履行岗位职责,遵守各项规章制度,服从管理,按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位依法制定的规章制度,给予相应处理。

## 三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制度:

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时,每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准,执行以\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准,执行不定时工作制度简单版 劳动合同范本 打印简单版劳动合同范本打印。甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。甲方因生产需要,商得乙方同意后,可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的,甲方应按《劳动法》

第四十四条规定支付加班工资。

## 四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_种形式向乙方支付工资:

(一)计时或岗位工资,工资额为\_\_\_\_\_元月,试用期工资为\_\_\_\_\_元月。

(二)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_。

(三)其他工资形式。具体约定在本合同第\_\_\_\_\_条中明确。甲方安排乙方每日22时到次日6时工作的,每个工作日夜班补贴为\_\_\_\_\_元;从事井下作业的,每个工作日井下津贴为\_\_\_\_\_元。甲方应按月支付乙方工资,发薪日为每月\_\_\_日,不得克扣或拖欠。甲方支付乙方的工资,不得违反国家和地方有关最低工资的规定。甲方生产经营任务不足,乙方同意待岗的,甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

## 五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应依法建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应对乙方进行安全生产培训，保证乙方具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。乙方未经安全生产培训，不得上岗作业。乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。甲方应当督促乙方严格执行安全生产规章制度和安全操作规程；并向乙方如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施以及事故应急措施。甲方必须为乙方提供符合国家标准或者行业标准的劳动防护用品，并监督、培训乙方按照使用规则佩戴、使用。乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行健康检查。乙方有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及事故应急措施，有权对甲方安全生产工作提出建议，有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及管理人员漠视乙方健康的行为，有权提出批评，并向有关部门检举控告。甲方不得因此而降低乙方的工资、福利待遇或者解除与乙方订立的劳动合同。乙方在作业过程中，应当严格遵守甲方依法制定的安全生产规章制度和操作规程，服从管理，正确佩戴和使用劳动防护用品。

## 七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

## 八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

## 九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项 \_\_\_\_\_

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。甲方(公章) 乙方(签字或盖章) 法定代表人或委托代理人 (签字或盖章) 签订日期：年月\_\_\_\_日 免责声明：本文仅代表作者个人观点，与本网站无关。