

湖南娱乐酒店等行业劳动合同

甲乙双方根据《中华人民共和国 劳动法 》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和工作内容

第一条本合同自_____年___月___日起至_____年___月___日止。期限为年（月）

试用期自_____年___月___日至_____年___月___日止，期限为天。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间和休息休假

第四条甲方安排乙方执行工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（二）实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

（三）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息一天。

三、劳动保护和劳动条件

第七条甲方不得招录用未满16周岁的未成年人，并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第八条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第九条甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于元，其中试用期间工资为元。（试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%）甲方支付的工资应不违反国家有关 最低工资 的规定。

第十条实行计时或岗位工资的，每月标准工资为元。

实行计件工资的，每月底薪为元，计件单价为元或完成工作额的%提成。

第十一条甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资 150%的工资报酬，每小时加班加点工资为元。

公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资 200%的工资报酬，每小时加班加点工资为元或每个工作日加班加点工资为元。

法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资 300%的工资报酬，每小时加班工资 为元或每个工作日的加班工资为元。

第十二条甲方安排乙方在每日 22 时到次日 6 时工作的，每个工作日夜班补贴元。

第十四条非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地 失业保险 标准支付乙方停工生活费。

第十五条乙方依法享受 年休假 、 探亲假 、 丧假 等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或 劳动合同 约定的标准，支付乙方工资。

五、保险福利待遇

第十六条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、 工伤 、 生育保险 费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十七条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十八条甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律和规章制度

第十九条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十一条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十二條 乙方應保守甲方的 商業秘密 。甲方對乙方的個人資料，未經乙方的同意，不得公開和洩露。

第二十三條 乙方違反勞動紀律，甲方可依據本單位規章制度，給予相應的行政處分、行政處理、經濟處罰等，直至解除本合同。

七、勞動合同的變更、解除、終止、續訂

第二十四條 訂立勞動合同時，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正當利益，不得向乙方收取抵押金、抵押物、保證金、定金 或其他財物，不得要求強迫乙方集資入股，也不得扣押乙方的 身份證 等證件。

第二十五條 經甲乙雙方協商一致，可以變更本合同相關內容或解除本合同。

第二十六條 甲方解除本合同，應提前三十日以書面形式通知乙方

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1、在試用期間，被證明不符合錄用條件的；

錄用條件為：①②③

2、嚴重違反勞動紀律或甲方規章制度的；

3、嚴重失職、營私舞弊，對甲方利益造成重大損害的；

4、被依法追究刑事責任或勞動教養的。

第二十七條 乙方解除勞動合同，應當提前三十日以書面形式通知甲方。

有下列情形之一，乙方可以隨時通知甲方解除本合同，甲方應當支付相應的勞動報酬並依法繳納社會保險：

1、在試用期內的；

2、甲方以暴力、威脅、監禁或者非法限制人身自由的手段強迫勞動的；

3、甲方不能按照本合同規定支付勞動報酬或者提供勞動條件的。

第二十八條 本合同期限屆滿，勞動合同即終止。甲乙雙方經協商同意，可以續訂勞動合同。

第二十九條 本合同期限屆滿後，未辦理終止勞動合同手續仍存在勞動關係，乙方要求續訂勞動合同，雙方就續訂的勞動合同期限協商不一致時，續訂的勞動合同期限從簽字之日起不得少於月，乙方符合續訂無固定期限勞動合同條件的，甲方應與其簽訂無固定期限勞動合同。

八、經濟補償與賠償

第三十條 甲方違反方勞動合同的，應按下列標準支付乙方經濟補償金：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，从发薪日第日起，每天按拖欠乙方本人工资额的%赔偿乙方损失，直至支付工资之日止，与工资一并发给乙方，同时，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金；

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十一条甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十六条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第三十二条乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 4、本合同约定的其他赔偿费用。

九、违反劳动合同的责任

第三十三条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金元。

第三十四条其他违约责任

十、双方约定的其他事项

第三十五条

十一、劳动争议 处理

第三十六条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、其他

第三十七条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第三十八条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十九条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

甲方：（盖章）

法定代表人或

（委托代理人）（签名）

_____年___月___日

乙方：（签名）

_____年___月___日

鉴证机关：（盖章）鉴证人：（签章）

_____年___月___日

劳动合同续订书

经甲、乙双方协商一致，同意续订_____年___月___日签订的劳动合同，续订类型为期

限合同，期限为_____年___月___日起至_____年___月___日止。

甲方（盖章）乙方（签名）

法定代表人

（委托代理人）（签名）

_____年___月___日_____年___月___日

劳动合同变更书

经甲乙双方平等自愿、协商同意，对_____年___月___日签订的劳动合同书作如下变更：

甲方（盖章）乙方（签名）

法定代表人

（委托代理人）（签名）

_____年___月___日_____年___月___日