

终止劳动合同标准样书

终止劳动合同模板怎么写 依据《劳动合同法》第三十九条第(二)款的规定:严重违反用人单位的规章制度的,用人单位可以解除劳动合同。那么终止劳动合同模板怎么写呢下面是小编整理的相关内容,希望对你有帮助。仅供参考! 终止劳动合同模板一

一、根据甲、乙双方于_____年___月___日签订的劳动合同,甲方按照以下合同条款之()项原因,决定自_____年___月___日终止与乙方签订的劳动合同。

- 1、 合同期限届满,不再续订新的劳动合同;
- 2、 在 试用期 内证明乙方不符合录用条件;
- 3、 乙方严重违反甲方依法制定的规章制度;
- 4、 乙方以欺诈、胁迫的手段使甲方违背真实意思签订劳动合同致使劳动合同无效;
- 5、 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系,对完成本单位的工作任务造成严重影响,或者经用人单位提出,拒不改正;
- 6、 乙方严重失职,营私舞弊,给用人单位造成重大损害;
- 7、 乙方被依法追究刑事责任;
- 8、 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使原合同无法履行,经当事人协商不能就变更合同达成协议;
- 9、 乙方不能胜任工作、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任;
- 10、 乙方患病或非因工负伤,医疗期满后不能从事原工作,也不能从事由甲方安排的其他工作;

- 1、 甲乙双方协商一致同意解除劳动合同;
- 2、 乙方主动提出 辞职 ;
- 3、 法律规定的其他情形;
- 4、 其他劳动合同约定的条款。

二、 甲方按照相关 劳动法 规规定以及劳动合同书约定的条款,对经济补偿金做如下决定:

- 1、 不予支付经济补偿金;
- 2、 按照合同规定,支付经济补偿金共计___月工资合计 元。

三、本协议书一式二份,甲、乙双方各执一份。 甲方(盖章): 乙方(签字):

签订日期:_____年___月___日 终止劳动合同模板二 _____
_____ : 我们双方于_____年___月___日签订的劳动合同将于_____年___月___日期限届满(终止条件已出现),单位(本人)决定不再续订劳动合同,现根据《劳动法》第___条的规定,决定与你(单位)终止劳动合同,请你(单位)于_____年___月___日前到_____部门(给予)办理终止劳动合同手续。 通知方(签名或盖章)_____年___月___日

----- 签 收 回 执 本人(单位)已收到单位(职工)于_____年___月___日发出的《终止劳动合同通知书》。 被通知方(签名或盖章): _____年___月___日 推荐阅读: 终止劳动合同经济补偿金的计算

经济补偿金计算标准:劳动合同法规定,经济补偿金计算按劳动者在本单位工作的年限,每满_____年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满_____年的,按_____年计算;不满六个月的,向劳动者支付半个月工资的经济补偿。劳动者月工资高于用人单位所在___市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的,向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付,向其支付经济补偿的年限最高不超过_____年。此处所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

经济补偿金分段计算：在劳动合同法施行前签订，试行后解除的劳动合同，依照劳动合同法规定应当支付经济补偿的，经济补偿年限自_____年____月____日起计算，劳动合同法施行前按照当时有关规定执行。 经济补偿金计算年限：对于因用人单位的合并、兼并、合资、单位改变性质、法人改变名称等原因而改变工作单位的，其改制前的工作时间可以计算为“在本单位的工作时间。另外，劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作的，劳动者在原用人单位的工作年限合并计算为新用人单位的工作年限。原用人单位已经向劳动者支付经济补偿的，新用人单位在依法解除、终止劳动合同计算支付经济补偿的工作年限时，不再计算劳动者在原用人单位的工作年限。 经济补偿金计算基数：经济补偿金中的月平均工资是指劳动者在解除劳动合同前12个月的月实际平均工资，而不仅仅是劳动合同中约定的基本工资。根据劳动部《关于贯彻执行 中华人民共和国劳动法 a;若干问题的意见》的规定，“工资”是指用人单位依据国家有关规定或劳动合同的约定，以货币形式直接支付给本单位劳动者的劳动报酬，一般包括计时工资、计件工资、奖金、津贴和补贴、延长工作时间的工资报酬以及特殊情况下支付的工资等。