

# 热门正规劳动合同样式

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_ 法定代表人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ 乙方（受聘人员）姓名：\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ 出生\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ 民族：\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ 居民身份证 号码：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ 家庭住址：\_\_\_\_\_ XX 编码：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_ 根据国

家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限 按下列第\_\_\_\_\_款确定：

（一）本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中 试用期 从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（二）本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起 至法定或约定的解除（终止）合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_之日起 至\_\_\_\_\_之日止（起止时间必须明确具体）

二、工作性质和考核指标 乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。 考核指标每月（每季度、每年）为\_\_\_\_\_

三、劳动保护和劳动条件

四、劳动报酬 乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

（一）甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3. 具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除 劳动合同 ，不受提前三十天通知的限制：

（1）在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

（2）乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

（3）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（4）乙方被依法追究刑事责任的；

（5）乙方连续\_\_\_\_\_个月（季度、年）考核被确定为不称职的；

（6）不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

（1）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

（4）甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

## （二）甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。
2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第

### （一）款第

（3）项的，甲方不得解除劳动合同：

- （1）乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；
- （2）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- （3）乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；
- （4）法律、法规规定的其他情形。

## 六、乙方的权利和义务

### （一）乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

- （1）在试用期内；
- （2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；
- （3）甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

### （二）乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇 甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

## 八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务\_\_\_\_\_年递减支付的培训费或引进费总额的\_\_\_\_\_%。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序 双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；

2. 填写《员工离职通知书》。归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿；

3. 交接工作；

4. 支付违约金和赔偿金；

5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6. 办理 户口 、档案和社会保险转移。 自乙方提出书面通知之日起的第三十\_\_\_\_日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。 但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。 甲方（盖章）：\_\_\_\_  
\_\_\_\_ 代表：\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_  
\_\_\_\_日 乙方（签名）：\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日