

昆明市劳动合同通用版

甲方：法定代表人：地址：联系方式：乙方：身份证号：住址：联系方式：
乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度、集体合同，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称合同），共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

一、合同的类型与期限

（一）甲、乙双方选择合同类型为（_____）

1、固定期限，自_____年___月___日起至_____年___月___日止，共_____个月，合同期满后，双方同意继续履行的，合同自动顺延_____年，达到无固定期限合同条件的，自动转为无固定期限合同；双方如需重新约定劳动合同期限的，在合同到期前的三十天内订定。

2、无固定期限，自_____年___月___日起至合同第三十五条约定的终止情形出现时即行终止。

3、以完成一定的工作任务为期限：自_____年___月___日起至_____工作任务完成时即行终止。甲乙双方约定试用期自_____年___月___日起至_____年___月___日止，共_____个月，试用期工资为：_____。

二、工作内容与工作地点

（一）甲方聘用乙方从事_____工作。

（二）乙方的工作地点为_____。乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

三、工作时间与休息时间甲方安排乙方执行_____工作制。

（一）执行标准工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过_____小时，平均每周不超过_____小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（二）执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由乙方自行安排。

（三）甲方执行《中华人民共和国劳动法》第四章及国家关于休息休假的相关规定，保障乙方的休息休假权利。

四、劳动报酬乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬，乙方所在岗位执行下述工资计发形式（_____）：

（一）计时形式：乙方的月基本工资为：_____，岗位工资为_____元，效益工资部份随用工单位效益情况及薪酬计发标准进行调整。其中加班加点计发工资基数为_____元小时，事假扣除标准为_____元小时，病假扣除标准为_____元小时。

（二）计件形式：乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。

（三）甲方于每月___日以人民币形式支付乙方上月工资。

（四）甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

五、规章制度与劳动纪律

（一）乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

（二）甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及

时进行或者告知员工，乙方应严格遵守。

(三) 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

(四) 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的規定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

六、社会保险和福利待遇

(一) 甲乙双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。乙方自行缴纳社会保险。

(二) 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按有关规定执行。

(三) 乙方患职业病或因工负伤的待遇按有关规定执行。

(四) 甲方可根据其实际情况为乙方提供其他保险和福利待遇。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

(二) 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按照要求穿戴劳防用品。

(三) 甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

八、劳动合同的变更、解除和终止

(一) 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

(二) 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

(三) 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前____日通知乙方解除合同。

(四) 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除劳动合同，辞退乙方：

1、因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

2、乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

3、严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

4、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成_____元（含）以上重大损害的。

5、乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或失效15天（含）以上的或因乙方发生同等以上（含同等）行车（客伤）死亡事故或次责以上（含次责）特大行车（客伤）事故或物损_____元以上的，甲方可以随时解除合同。

6、乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损_____元以上事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还可以随时解除合同。

7、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响达损失_____元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。

8、乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

9、向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

10、欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

(五) 有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前____日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。
- 2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。
- 3、甲方因兼并、分立、合资、转（改）制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。
- 4、甲方的生产经营发生严重困难的。

(六) 凡有下列情形之一，乙方可以解除合同：

- 1、在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职。
- 2、甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。
- 3、甲方违反合同规定，未依法缴纳社会保险的。
- 4、甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的。
- 5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。
- 6、甲方强令冒险作业、违章指挥强迫乙方劳动的。
- 7、乙方提前三十天向甲方提出辞职。

(七) 乙方有下列情形之一的，甲方不得依照合同第二十九条的规定解除合同：

- 1、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的。
- 2、在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。
- 3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
- 5、在本单位连续工作满_____年，且距法定 退休年龄 不足_____年的。
- 6、 法律法规 规定的其他情形。

(八) 有下列情形之一的，合同自行终止：

- 1、合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。
- 2、当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的。
- 3、甲方破产、解散、被吊销 营业执照 、责令关闭或者被撤销的。
- 4、乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。
- 5、乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。
- 6、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。
- 7、法律法规规定的其他情形。

九、培训服务期与 竞业限制

(一) 乙方在合同期间接受甲方提供的出资专项技术培训，约定为甲方的服务期自_____年___月___日起至_____年___月___日。乙方若违反本条约定，提前解除合同的，应偿付甲方培训费用_____元人民币，对已履行部份服务期的，按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。

(二) 乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容：

- 1、技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品样机、模型模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

2、经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。

3、公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项和竞业禁止等。

十、其他

(一) 甲、乙双方因合同而发生争议可以向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

(二) 合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。合同一式两份，甲方执两份，乙方执一份，经双方签字（或盖章）后生效。甲方（签字盖章）：_____年___月___日乙方（签字盖章）：_____年___月___日

不可复制，请直接