

# 江西省全日制劳动合同文本

甲方（单位）

名称：

法定代表人：

单位地址：

邮政编码：

联系电话：

组织机构代码：□□□□□□□□□□□□□□□□

乙方（劳动者）

姓名：

性别：

身份证 号码：□□□□□□□□□□□□□□□□

联系电话：

家庭住址：

邮政编码：

根据《中华人民共和国 劳动合同法 》及有关法律、法规和政策规定，甲方因生产经营（工作）需要与乙方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意签订（续订）如下条款，用书面劳动合同形式确定劳动关系，明确双方的权利和义务，双方共同遵照执行。

## 一、劳动合同期限

1、本合同期限为固定期限，自年月日起至年月日止，为期年，其中 试用期 个月。合同期满， 合同终止 。如甲方生产经营（工作）正常，双方都能认真履行劳动合同，经甲乙双方协商同意，可以办理劳动合同续订手续。

2、本合同期限为无固定期限，自年月日起至法定终止条件出现时终止。

3、本合同期限为完成任务为期限，自年月日起至该任务结束时终止。

## 二、工作内容与工作地点

乙方同意按甲方生产经营（工作）需要，安排在岗位工作。工作地点：.甲方因生产经营（工作）变化需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作岗位或生产经营（工作）任务。

乙方在甲方工作期间，经双方协商一致，可以签订《岗位（职责）责任书》，作为《劳动合同书》的附件。

### 三、工作时间和休息休假

1、乙方在甲方工作期间，根据其所在岗位要求，按照国家规定执行相应的定时工作制□、不定时工作制□、综合计算工时工作制□。

2、除《劳动法》规定不受限制的情形外，甲方因生产经营（工作）需要，经与工会和乙方协商，可安排乙方加班加点，并按规定标准给予补休或者支付加班工资。且日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

3、乙方在职期间，甲方按国家规定的法定节假日、生育假、探亲假、婚丧假、工休假等节假日安排乙方休假。

### 四、劳动报酬

1、甲方按本单位薪酬方案的工资标准，按计时工资□、计件工资□、岗位工资□、绩效工资□、工资的标准，用货币形式按月支付给乙方本人。每月（件）现定为元，以后按国家规定、甲方经济效益情况和薪酬方案晋升乙方工资，提高工资水平。

2、乙方在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

3、甲方支付给乙方的工资不低于县（市、区）最低工资标准，且不低于甲方与工会签订的集体合同或工资集体协议的规定。乙方享有与甲方其他职工同样晋升、调资的权利。

4、乙方的奖金、津贴、补贴按有关规定执行，加班工资按《中华人民共和国劳动法》等有关规定支付。

### 五、社会保险和福利待遇

1、在合同期内，甲乙双方每月按国家和当地政府规定缴纳社会保险费、住房公积金，乙方依法应当缴纳社会保险费和住房公积金，由甲方在乙方的工资中代扣代缴。

2、在合同期内，乙方患病或非因工负伤，按其实际工作年限和在本单位工作时间长短确定医疗期，具体标准按国家有关规定执行。在规定的医疗期内，乙方的病假工资、疾病救济费、医疗待遇等按有关规定办理。

3、在合同期内，乙方因工或因病死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、遗属补贴，按国家和地方有关规定办理。

### 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方必须按乙方所任工作需要，提供符合国家安全卫生规程和标准的工作场地、生产工具、材料、安全保护设施、防护用品、卫生条件，对乙方进行劳动安全卫生教育，对从事职业危害作业的乙方，定期进行健康检查。

乙方必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝执行，并可以立即解除劳动合同。

## 七、劳动纪律

乙方必须遵守国家法律、法规及地方法规、规章、政策，遵守甲方依法制定的规章制度，认真履行岗位职责。

## 八、劳动合同的变更、解除和终止

(一) 经甲乙双方协商一致，劳动合同可以变更或解除。

(二) 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- 4、甲方制定的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- 5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；
- 6、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(三) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；
- 5、乙方以欺诈等手段致使甲方签订或变更的劳动合同无效的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

(四) 乙方有下列情形之一的，甲方应提前 30 日以书面形式通知乙方本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

（五）甲方因下列情形之一，提前30天向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见后，向劳动行政部门报告，可以裁减人员，解除劳动合同：

1、依照企业破产法规定进行重整的；

2、生产经营发生严重困难的；

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

（六）除劳动合同的解除和终止第（二）条规定的情形外，其他情形乙方解除劳动合同，应当提前30天（在试用期内的应当提前3天）以书面形式通知甲方。甲方单方解除劳动合同，应当事先将理由通知工会，听取工会意见。

（七）有下列情形之一的，本劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

九、解除或终止劳动合同的经济补偿

按照本劳动合同的解除和终止条款第（一）条由甲方提出以及第（二）条、第（四）条、第（五）条解除劳动合同的；按照本劳动合同的解除和终止条款第（七）条第1、4、5、6款终止劳动合同的，甲方应当根据乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的经济补偿金，工作年限6个月以上不满1年的，按1年计算；不满6个月的，按半年计算。月工资按乙方在劳动合同解除或终止前12个月的平均工资计算。

乙方月工资高于甲方所在设区市政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，甲方向乙方支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过12年。

固定期限劳动合同期满，甲方维持或提高劳动条件续订，乙方不同意续订而终止劳动合同的，不支付经济补偿金。

按照上述约定应当支付经济补偿金的年限，自2008年1月1日起计算；2007年12月31日之前应当支付的经济补偿金，按照当时的有关规定执行。

#### 十、双方协商约定的其他事项

因甲方生产经营（工作）需要，经双方协商同意，约定以下事宜：

1、甲方因生产经营（工作）需要，使用专项培训费用万元，送乙方到参加专业技术培训，培训结束后，乙方同意为甲方服务年。乙方若违反服务期限约定，应当按专项培训费用总额与服务期限平均，逐月递减支付未履约期限的违约金。

2、乙方（仅限于高级管理人员、高级技术人员、负有保密义务的人员）应当保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。在双方解除或者终止劳动合同后，乙方不得到与甲方生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品。竞业限制的范围为；地域为；期限为年个月（不得超过二年）在竞业限制期限内，甲方按万元/月，每月给予乙方经济补偿；乙方违反竞业限制约定的，应当按照经济补偿总额的万元的倍向甲方支付违约金。

#### 十一、劳动争议处理和违反劳动合同的法律责任

劳动合同依法订立后，即具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

本劳动合同未尽事宜或与国家有关法律法规规定不一致的，按国家有关法律法规规定执行。

甲方（单位）盖章： 法人代表（或委托人）签字：

年月日

乙方（劳动者）签字：

年月日